

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА

на 2018-2021 гг.

кандидата на вакантную должность декана
факультета Агротехнологий, почвоведения и экологии

Анны Георгиевны Орловой

Санкт-Петербург 2018

Содержание

1	Краткая информация о факультете.....	3
2	SWOT-анализ деятельности факультета (рекомендовано).....	5
3	Стратегические цели, задачи и принципы развития.....	6
4	Календарный план и стратегические направления развития факультета.....	7
4.1	Профориентационная деятельность.....	7
4.2	Учебная деятельность.....	8
4.3	Научная и инновационная деятельность.....	9
4.4	Внеучебная и воспитательная деятельность.....	9
4.5	Кадровая политика.....	10
4.6	Административная и управленческая деятельность.....	11
5	Ожидаемые результаты программы развития факультета.....	11

1 Краткая информация о факультете

Факультет агротехнологий, почвоведения и экологии был образован в 2012 году при объединении двух ведущих агробиологических факультетов: факультета «Агротехнологий и декоративного растениеводства» и факультета «Почвоведения и агроэкологии». История факультета неразрывно связана с историей нашей страны, историей университета и насчитывает более 110 лет. За вековую историю из стен факультета вышли выпускники работающие руководителями хозяйств, видными учеными, служащими государственных и муниципальных органов власти.

Факультет сегодня готовит высококвалифицированных специалистов для АПК страны: ученых агрономов, агрономов по защите растений, агроэкологов. Ведется подготовка магистров по программам: «Агроэкологическая оценка ландшафтов, регулирование почвенного плодородия, продуктивности и качества сельскохозяйственных культур»; «Технология производства и защиты продукции растениеводства»; «Интегрированная защита растений». Продолжить обучение в аспирантуре можно по направлениям 06.06.01 Биологические науки (Почвоведение), 35.06.01 Сельское хозяйство (Общее земледелие, растениеводство, Агрохимия, Луговое хозяйство и лекарственные эфиромасличные культуры, Защита растений). На факультета работает диссертационный совет на соискание ученой степени кандидата и доктора сельскохозяйственных наук по научной специальности 06.01.01 Общее земледелие, растениеводство.

На сегодняшний день на факультете обучаются **344** студента очной и **66** заочной форм обучения.

Подготовку специалистов на факультете осуществляют **8** кафедр, 2 из которых на производстве, учебные и научно-исследовательские лаборатории (Испытательная лаборатория экологического контроля объектов окружающей среды, Лаборатория управления биотехнологическими системами в агробизнесе, Контрольно-семенная лаборатория, Учебно-

экспериментальная лаборатория защиты растений, Лаборатория агрофизических свойств почвы) Почвенный музей, музей Минералов и горных пород, Учебно-опытное поле.

Обеспечение учебного процесса осуществляют **17** докторов, **28** кандидатов наук, острепененность профессорско-преподавательского состава – 82%.

Студенческая жизнь факультета отличается высокой активностью. Студенты факультета принимают участие во всех университетских мероприятиях: общеуниверситетский кросс; соревнования по игровым видам спорта: волейбол, баскетбол; туристический слёт «Мост в будущее»; конкурс «Твои таланты первокурсник»; Квесты по территории СПбГАУ и др.

Студенты факультета регулярно принимают участие в научных конференциях, традиционным стало участие во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ, участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства, Вавиловской олимпиаде.

К 2018 году факультетом накоплен образовательный, научный, методический потенциал для дальнейшего роста и развития.

2 SWOT-анализ деятельности факультета

Сильные стороны	Возможности
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Научные лаборатории; ▪ Почвенный музей; ▪ Музей минералов и горных пород; ▪ Активная научная работа; ▪ Известны е ученые, узнаваемые личности; ▪ Тесные связи с профильными НИИ; ▪ Активные студенты; ▪ Известные выпускники; ▪ Молодые кадры; ▪ Традиции факультета; ▪ Высокий процент «остепененности» преподавателей; ▪ Наличие аспирантуры, диссертационного совета. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Открытие новых образовательных программ бакалавриата; ▪ Вовлечение выпускников в жизнь факультета; ▪ Расширение внешних связей; ▪ Увеличение числа абитуриентов; ▪ Техническая модернизация; ▪ Открытие новых кафедр; ▪ Увеличение биологических дисциплин на непрофильных направлениях подготовки; ▪ Введение новых дисциплин; ▪ Расширение перечня платных услуг; ▪ Развитие межкафедрального и межфакультетского сотрудничества (научные проекты).
Слабые стороны	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Старение кадров, отток молодежи; ▪ Низкая техническая оснащенность; ▪ Слабая вовлеченность преподавателей во внеучебную работу; ▪ Невысокий размер внебюджетного финансирования; ▪ Малое число ставок. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Снижение числа абитуриентов; ▪ Потеря преемственности кадров; ▪ Сокращение штатов; ▪ Сокращение финансирования.

3 Стратегические цели, задачи и принципы развития

Направление деятельности факультета – подготовка квалифицированных специалистов, обеспечение научно-исследовательского, образовательного и культурно-просветительского вклада в инновационное развитие АПК страны, ближнего и дальнего зарубежья.

Цель деятельности факультета – разработка оригинальных образовательных программ, позволяющих сформировать умения и навыки, способствующие конкурентоспособности будущих специалистов в области профессиональной деятельности.

Задачи развития факультета:

- ✓ Увеличить прием студентов;
- ✓ Расширить перечень предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ Повышение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ;
- ✓ Оптимизация работы научно-исследовательских подразделений факультета;
- ✓ Повышение публикационной активности преподавателей;
- ✓ Повышение активности студенческих научных обществ;
- ✓ Расширение перечня предоставляемых платных услуг;
- ✓ Участие студентов во внутренней жизни факультета;
- ✓ Вовлечение преподавателей факультета во внеучебную работу со студентами;
- ✓ Повышение абсолютной успеваемости студентов;
- ✓ Участие студентов во внутренней жизни факультета;
- ✓ Повышение патриотизма, любви к своей Родине, любви к своему вузу, уважения к государственным символам, почитания народных традиций;
- ✓ Вовлечение преподавателей факультета во внеучебную работу со студентами;

- ✓ Оптимизация работы деканата и учебно-вспомогательного состава факультета;
- ✓ Привлечение молодых кадров из числа аспирантов факультета;
- ✓ Подготовка докторов наук из числа преподавателей факультета;
- ✓ Оптимизация стимулирующих выплат преподавателям факультета;
- ✓ Совместная работа с другими структурными подразделениями университета.

Принципы развития:

- ✓ Практическая направленность;
- ✓ Личностно ориентированный подход;
- ✓ Интеграция деканат – преподаватель – студент.

4 Календарный план и стратегические направления развития факультета

4.1 Профориентационная деятельность

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Увеличить прием студентов	1. Своевременной обновление информации на сайте факультета, университета.	2018-2021 гг.	Ответственный за профориентационную работу на факультете
	2. Система поддержки научно-педагогических коллективов, готовящих представителей талантливой молодежи к участию в Аграрной олимпиаде школьников.	2019-2020 гг.	Создание системы поддержки (материальной, организационной, консультационной) научно-педагогических работников и их коллективов.
	3. Система информирования (назначение ответственных за образовательные учреждения Санкт-Петербурга, Ленинградской области и	2019-2020 учебный год	За каждой кафедрой закрепить образовательные учреждения.

	др. регионов РФ). 4. Повышение мотивации студентов, обучающихся на бакалавриате для дальнейшего обучения в магистратуре, аспирантуре вуза.	регулярно	Организация встреч с ведущими учеными вуза и НИИ.
2. Профориентационная работа со старшекурсниками	1. Сотрудничество с выпускниками факультета, работающими на производстве и в НИИ	2019-2020 учебный год	Заключение договоров о сотрудничестве

4.2 Учебная деятельность

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Расширение перечня предоставляемых образовательных услуг.	1. Открытие программы подготовки бакалавров по направлению 35.03.04 Агрономия, профиль «Селекция и семеноводство полевых культур».	2019-2020 учебный год	Осуществление бюджетного набора студентов.
2. Повышение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ.	1. Обновление учебных планов, введение новых дисциплин в соответствии с требованиями работодателей и ФГОС.	2019-2020 учебный год	Обновление программы подготовки по профилям Агрономия, Защита растений, Агроэкология.
	2. Возобновить проведение учебных практик по профильным дисциплинам на базе учебно-опытного поля.	2019-2020 учебный год	Обновление машинно-тракторного парка опытного поля.
	3. Повышение технической оснащенности аудиторий.	2018-2021 гг.	Не менее одной аудитории в год.
	4. Обязательное проведение производственных практик в хозяйствах и научно-исследовательских учреждениях.	2019-2020 учебный год	Организация практик при взаимодействии с выпускниками факультета.

4.3 Научная и инновационная деятельность

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Оптимизация работы научно-исследовательских подразделений факультета.	1. Приобретение оборудования для метеопункта.	2020 г.	Приобретение приборов и оборудования с
	2. Комплектование контрольно-семенной лаборатории.	2019-2021 гг.	дальнейшей сертификацией и работой по
	3. Открытие лаборатории прядильных культур.	2019-2021 гг.	хоздоговорам.
	4. Техническое оснащение опытного поля.	2018-2021 гг.	Обновление машинно-тракторного парка опытного поля.
	5. Комплексность научных исследований кафедр факультета.	2019-2020 гг.	Уменьшение затрат на полевые исследования.
2. Публикационная активность преподавателей.	Публикация результатов научной деятельности в российских и международных системах цитирования.	2019-2020 гг.	Совместные публикации ППС (членов диссоветов).
3. Повышение активности студенческих научных обществ.	Открытие студенческих научных кружков.	2018-2019 учебный год	Открытие студенческих научных кружков на кафедрах факультета.
4. Расширение перечня предоставляемых платных услуг.	Привлечение ППС кафедр к оказанию консультационных услуг населению и сельхозпредприятиям.	постоянно	Размещение информации о предоставляемых услугах на сайте факультета. Дополнительное материальное поощрение преподавателей.

4.4 Внеучебная и воспитательная деятельность

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Участие студентов во внутренней жизни факультета.	1. Встречи с ведущими учеными факультета и НИИ.	регулярно	Организация встреч, кураторских часов зам. деканом по воспитательной
	2. Творческие встречи с интересными людьми.	регулярно	работе и кураторами

	3.Проведение на факультете кураторских часов на тему формирования у студентов чувства гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине, уважения к государственным символам, почитания народных традиций.	регулярно	групп.
2.Вовлечение преподавателей факультета во внеучебную работу со студентами.	Создание критериев стимулирования преподавателей для участия во внеучебных мероприятиях университета.	2019-2020 учебный год	Вовлечение преподавателей факультета во внеучебную работу со студентами.
3.Повышение абсолютной успеваемости студентов.	Проведение учебно-воспитательной комиссии (УВК).	постоянно	Совместное проведение УВК зам. деканов по учебной и воспитательной работе, кураторов групп.

4.5 Кадровая политика

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Привлечение молодых кадров из числа аспирантов факультета.	Контроль за выполнением научно-исследовательских работ аспирантов и обеспечение своевременной защиты кандидатской диссертации.	ежегодно	Защита не менее 80% соискателей, закончивших обучение в аспирантуре.
2. Подготовка докторов наук из числа преподавателей факультета.	Создание условий, стимулирующих преподавателей факультета к написанию и защите докторской диссертации.	2019-2021 гг.	Согласно плана повышения квалификации (защита докторской диссертации) по кафедрам факультета.
3. Оптимизация стимулирующих выплат преподавателям.	Разработка дополнительных критериев стимулирования ППС факультета исходя из особенностей деятельности кафедр.	2018 г.	Положение о стимулирующих выплатах СПбГАУ.
4. Совместная работа с другими	1. Расширить связь кафедр с Академией менеджмента	2019-2020 гг.	Разработка совместных программ

структурными подразделениями университета.	и агробизнеса с целью повышения квалификации агрономов-полеводов, агрономов-семеноводов, агрономов по защите растений.		повышения квалификации агрономов.
	2. При подготовке специалистов других направлений в учебные планы ООП включать дисциплины кафедр факультета.	2019-2020 гг.	Включение в учебные планы небиологических направлений подготовки дисциплины кафедр факультета.

4.6 Административная и управленческая деятельность

Цель	Мероприятия	Период реализации	Критерий достижения
1. Оптимизация работы деканата	Объединение отделений, перераспределение обязанностей	2018-2019 учебный год	Штатное расписание
2. Оптимизация работы учебно-вспомогательного состава факультета	Перераспределение ставок внутри факультета в зависимости от читаемых дисциплин на кафедрах	2018-2019 учебный год	Штатное расписание

5 Ожидаемые результаты программы развития факультета

- ✓ Повышение успеваемости и дисциплины у студентов.
- ✓ Повышение востребованности выпускников на рынке труда.
- ✓ Улучшение морально - психологического климата на факультете.
- ✓ Повышение научного статуса преподавателя в международных системах цитирования.