



	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2018

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО СПбГАУ  
Е.В. Жгулев



*07 февраля* 2018 г.

Рассмотрено на заседании  
Ученого совета ФГБОУ ВО СПбГАУ  
*06.02* 2018 г. протокол № 2

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**  
**ФГБОУ ВО СПбГАУ**

СМК-СТО- / -2018

Дата введения  
*07 февраля* 2018 г.

Санкт-Петербург  
2018

	Должность	Фамилия И.О.	Дата
Разработал	Начальник финансово-экономического управления	Овчаренко Л.В.	10.01.2018
Согласовали	Проректор по экономике и финансам	Люлин А.Б.	12.01.2018
	Главный бухгалтер	Мартынова Г.И.	11.01.2018
Экспертиза	Главный юрист	Байдов С.П.	17.01.2018
Проверил	Директор центра учебно-методического и нормативного обеспечения образования	Бердникова Е.В.	15.01.2018
			стр. 1

## **ПРЕДИСЛОВИЕ**

1 **РАЗРАБОТАНО** финансово-экономическим управлением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет».

2 **РАССМОТРЕНО** на заседании Профсоюза работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» 29 января 2018 г., протокол №1.

3 **ПРИНЯТО** на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» 06 февраля 2018 г., протокол №2.

4 **ВВЕДЕНО** в действие приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» №78 от 08 февраля 2018 г.

5 **Версия 1.0.**

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

### Разработано:


Начальник финансово-  
экономического управления



Л.В. Овчаренко

### Согласовано:

Проректор по экономике и  
финансам



А.Б. Люлин

Главный бухгалтер



Г.И. Мартынова

Председатель Профсоюза  
работников



Л.С. Сергеева

### Экспертиза проведена:

Главный юрист



С.П. Байдов

### Проверено:

Директор центра учебно-  
методического и нормативного  
обеспечения образования



Е.В. Бердникова

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения	5
2	Нормативные ссылки	6
3	Общие положения	8
4	Виды материальной ответственности	10
5	Права и обязанности сторон	12
6	Условия наступления материальной ответственности	14
7	Определение размера ущерба и порядок его возмещения	16

## **1 Назначение и область применения**

1.1 Положение о материальной ответственности работников (далее – Положение) определяет понятие материально ответственных лиц, их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (далее - Университет, СПбГАУ, работодатель).

1.2 Настоящее Положение является обязательным для выполнения всеми работниками Университета.

1.3 Положение распространяется на трудовые отношения иностранных граждан, лиц без гражданства, заключивших трудовой договор с СПбГАУ, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

## 2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс РФ, вступивший в действие с 01.02.2002г., с изменениями и дополнениями;
- Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности";
- Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 "О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности";
- приказ Минфина России от 01.12.2010г. № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» (с изменениями и дополнениями);
- Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденные приказом Минфина России от 13.06.1995г. № 49 (с изменениями и дополнениями);

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2018

- Устав университета;
- Положение о проведении инвентаризации нефинансовых, финансовых активов и обязательств ФГБОУ ВО СПбГАУ;
- иные локальные нормативные акты ФГБОУ ВО СПбГАУ.

### **3 Общие положения**

3.1. Материальная ответственность работника - это его обязанность отвечать перед работодателем за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу Университета, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

3.2. Под материально ответственными лицами понимаются лица, заключившие трудовой договор с СПбГАУ и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ, а также в случаях, предусмотренных договором о материальной ответственности.

3.3. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество, при приеме на работу в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета и настоящим Положением.

3.4. Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться Договоры о полной материальной ответственности, указанные в пункте 3.3 настоящего Положения, а также типовые формы этих договоров, утверждаются в порядке, установленном Постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых



	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2018

форм договоров о полной материальной ответственности" (далее – Перечень).

#### **4 Виды материальной ответственности**

4.1. За причиненный материальный ущерб работники Университета несут ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

4.1.1. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников Университета, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества Университета;
- в случае порчи или уничтожения инструментов, средств малой механизации, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- в случае, когда СПбГАУ терпит убытки из-за того, что вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника, третьим лицам.

4.1.2 Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой и применением переданных ему ценностей, и ректором Университета заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- в случае, когда имущество и другие ценности были получены работником по разовому документу;
- в случае, когда ущерб причинен умышленно;
- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей;
- в случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- в случае причинения ущерба в результате преступных действий работника,

установленных приговором суда;

- в случае причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом.

4.2 Перечень категорий работников Университета, с которыми заключаются договоры о полной материальной ответственности (далее - Договор), утверждается приказом ректора Университета. Отказ от заключения такого Договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

4.3. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности передаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;

- работник самостоятельно отчитывается перед отделом учета материальных ценностей финансово-экономического управления университета за принятые им под отчет ценности.

4.4 Договор подписывается при приеме работника на соответствующую должность. Такой Договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником.

4.5. Договор составляется в двух экземплярах, вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, действует в течение всего периода работы со вверенными работнику материальными ценностями.

4.6. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	ПОЛОЖЕНИЕ о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2018


## 5. Права и обязанности сторон

### 5.1 Работодатель обязан:

- создавать работнику условия, необходимые для нормальной работы и для обеспечения полной сохранности вверенных ему денежных, товарных ценностей или иного имущества;
- проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества;
- до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения;
- истребовать от работника объяснения в письменной форме для установления причины возникновения ущерба.

### 5.2 Работник обязан:

- бережно относиться к переданному ему имуществу и принимать меры к предотвращению ущерба;
- вести учет вверенного имущества, форма по ОКУД 0504034 «Инвентарный список нефинансовых активов», в срок представлять отчет о движении и остатках ценностей;
- своевременно ставить в известность руководство Университета об угрозе сохранности имущества;
- участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества;
- обеспечивать хранение технической документации по закрепленным основным средствам;
- обеспечивать хранение гарантийных талонов по объектам основных средств, по которым поставщиком предусмотрен гарантийный срок;

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о материальной ответственности работников ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2018

- при расторжении трудового договора передавать вверенные ему материальные ценности по акту передачи другому материально ответственному лицу или руководителю структурного подразделения.

## **6 Условия наступления материальной ответственности**

6.1 Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях, когда одновременно имеются следующие условия:

- Университету нанесен прямой действительный ущерб;
- доказано противоправное поведение работника;
- существует причинная связь между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.

6.2 Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Университета или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены Университету третьим лицам в счет возмещения ущерба.

6.3 Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае, если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах, противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам Университета.

Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения), но он не предпринял необходимых для этого действий.

6.4 Обязательным условием для наступления материальной ответственности работника является наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом.

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

Работодатель обязан доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

6.5 Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения Университетом обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

## **7. Определение размера ущерба и порядок его возмещения**

7.1. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

7.2. До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель проводит проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения, для чего:

7.2.1 Приказом ректора Университета создается комиссия для проведения инвентаризации в порядке, установленном «Положением о проведении инвентаризации нефинансовых, финансовых активов и обязательств ФГБОУ ВО СПбГАУ».

7.2.2 Помимо инвентаризации приказом/распоряжением ректора Университета создается комиссия для проведения служебного расследования для установления причин возникновения ущерба с включением в нее соответствующих специалистов. Члены комиссии должны быть ознакомлены с данным документом под подпись.

7.2.3 Комиссия должна установить следующее:

- отсутствие обстоятельств, исключających материальную ответственность работника;
- противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;
- вину работника в причинении ущерба;
- причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом;
- наличие прямого действительного ущерба работодателя.

7.2.4 Для установления причины возникновения ущерба от работника истребуется письменное объяснение путем направления работнику



соответствующего уведомления.

В случае отказа от проставления подписи в подтверждение ознакомления с уведомлением его необходимо зачитать работнику вслух в присутствии свидетелей.

В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт, с которым работник ознакамливается под подпись. Если работник отказывается поставить подпись, в акте делается соответствующая отметка.

7.3 По результатам служебного расследования составляется акт, который подписывают все участники комиссии. В акте отражаются факты, установленные комиссией, в частности:

- вина работника;
- противоправность совершенных действий;
- причинно-следственная связь между действиями работника и возникшим у работодателя ущербом.

К акту могут быть также приложены материалы инвентаризации, письменные объяснения работника и другие документы.

7.4 Работник и (или) его представитель вправе знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в случае несогласия с ее результатами.

7.5 Работник, с которым не заключен договор о полной материальной ответственности, обязан возместить сумму, которая не превышает размера его средней заработной платы за месяц, независимо от размера причиненного ущерба.

При расчете средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в Университете независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного

им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

7.6 Возмещение работодателю ущерба производится путем удержаний соответствующей суммы из заработной платы работника. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов от заработной платы причитающейся работнику.

7.7 Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится на основании распоряжения (приказа) ректора Университета. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления комиссией размера причиненного работником ущерба, оформленного актом.

7.8 Работник должен быть ознакомлен с распоряжением (приказом) о взыскании причиненного ущерба и выразить согласие с его содержанием.

7.9 Работник может добровольно возместить ущерб полностью или частично. Это означает, что работник выплачивает работодателю из личных средств сумму причиненного ущерба в полном размере или определенную его часть. Оставшуюся сумму работодатель удерживает из заработной платы работника в размере 20 процентов вплоть до окончательного возмещения ущерба.

7.10 По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей.

7.11 Отношения по материальной ответственности не препятствуют работнику расторгнуть трудовой договор по своей инициативе до окончательного возмещения ущерба работодателю. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

7.12 Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

7.13 Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

