



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Концепция развития юридического факультета на 2021-2025 гг.

кандидата на вакантную должность декана

Юридического факультета

Кемрюгова Тенгиза Хатызовича



1. Краткая информация о факультете

- Юридический факультет является учебно-методическим и научным структурным подразделением Санкт-Петербургского аграрного университета, участвует в подготовке бакалавров по образовательному стандарту третьего поколения (ФГОС ВО) по направлению 40.03.01 «Юриспруденция», магистрантов по направлению 40.04.01 «Юриспруденция» и аспирантуры по специальностям:
 - 12.00.01 «Теория и история права и государства; история правовых учений»;
 - 12.00.02 «Конституционное право; муниципальное право»
 - 12.00.06: «Земельное право; природоресурсное право; экологическое право; аграрное право»;
 - 12.00.10 «Международное право; Европейское право».



- Концепция развития юридического факультета основывается на инновационных методах развития системы высшего юридического образования в Российской Федерации, а также на преемственности и сохранении традиций Высшей школы. Преподавание дисциплин на факультете обеспечивается докторами и кандидатами юридических наук.
- Совершенствование системы юридического образования в Российской Федерации предопределяет несколько направлений развития факультета, к которым относятся: организация учебного процесса, методическая, научно-исследовательская и воспитательная работа, повышение квалификации научно-педагогических работников, а также внедрение новых образовательных технологий.



2. SWOT-анализ деятельности факультета

- При планировании качества образования на юридическом факультете СПбГАУ используются эффективные инструменты, которые позволяют выявить и раскрыть ключевые факторы, влияющие на деятельность университета. Одним из результативных механизмов при разработке планов качества структурных подразделений университета является SWOT-анализ, позволяющий получить оценку сил университета и ситуации на рынке образовательных услуг, разработать предупреждающие и корректирующие действия. Деятельность университета и его подразделений представляет собой систему взаимодействующих и взаимозависимых процессов, которые определяются и описываются в рамках системы менеджмента качества.



- Исследование факторов внутренней среды юридического факультета СПбГАУ проводилось по различным направлениям: образовательная деятельность, научная деятельность, инновационная деятельность, кадровое и информационное обеспечение, материально-техническое обеспечение, а также система управления.



Внутренние сильные стороны	Внутренние слабости
<p>Высококвалифицированный педагогический состав</p> <p>Достаточно высокий уровень подготовки выпускников</p> <p>Возможность участия в научно-исследовательской деятельности</p> <p>Доступная стоимость обучения</p> <p>Высокий уровень материально-технической базы</p> <p>Сотрудничество с предприятиями и организациями региона</p> <p>Обеспеченность информационными ресурсами потребностей образовательного процесса</p> <p>Широкий доступ к информационно-библиотечным ресурсам</p> <p>Обеспеченность учебно-лабораторной базой</p>	<p>Маркетинговая компания вуза не уделяет внимания по привлечению студентов на юридическом направлении в сельскохозяйственном ВУЗе</p> <p>Отсутствие бюджетных мест на бакалавриате</p> <p>Постоянное старение материальной базы</p> <p>Устаревание учебной литературы в библиотеке вуза</p> <p>Недостаточное обеспечение электронными библиотечными ресурсами и справочными правовыми системами на юридическом факультете</p> <p>Отсутствие совместных с зарубежными вузами программ обучения (программы двойного диплома)</p> <p>Низкая заработная плата НПР и вспомогательного персонала</p> <p>Недостаточное внедрение результатов научных исследований</p> <p>Сложности с организацией повышения квалификации персонала</p>



Внешние возможности	Внешние угрозы
<p>Востребованность специалистов с интегрированными знаниями</p> <p>Партнерские отношения с крупными компаниями в обучении и трудоустройстве</p> <p>Работа в школах по агитации и подготовке будущих абитуриентов</p> <p>Использование Интернет-технологий для рекламы ВУЗа и подготовки специалистов в режиме online</p> <p>Востребованность в услугах по сертификации кадров и повышении квалификации</p>	<p>Доступность услуг образования в режиме online</p> <p>Дефицит источников финансирования образования</p> <p>Демографическая ситуация</p> <p>Географическая удаленность ведущих юридических научных школ и ученых советов по защите диссертаций аспирантами и НПР факультета</p> <p>Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг региона</p> <p>Увеличение стоимости образования</p>



3. Стратегические цели, задачи и принципы развития

- Стратегической целью развития является модернизация Юридического факультета как составной части университета на принципе единства образовательных, научных, социальных и экономических процессов для процветания Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, государства и общества. Для цели реализации Программы развития факультета все подразделения факультета обеспечивают выполнение ряда основных задач.



• **Главными задачами (основной деятельностью) факультета являются:**

- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим профессиональным образованием и научно-педагогических кадрах высшей квалификации по направлениям (специальностям), отнесенным к ведению факультета Уставом университета;
- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований и иных научных работ;
- развитие научной деятельности, разработка новых научных концепций и направлений исследований;
- совершенствование научно-педагогического уровня профессорско-преподавательского состава факультета, обеспечение переподготовки в области современных методик;
- постепенная адаптация учебных планов и программ, методов оценки знаний студентов и качества обучения к международным стандартам;
- реализация плана развития юридического факультета на современной материально-технической базе в новом учебном корпусе;
- организация духовного, патриотического, интернационального, морально-эстетического, экологического, культурного, эстетического воспитания студентов.



- **Стратегия развития факультета базируется на принципах:**

- всеобщности обязательных требований ФГОС ВО и вариативности профильных направлений, создающих условия для самореализации каждой личности, положительную мотивацию к получению высшего образования, подготовленность к выбору профессии в соответствии с запросами личности и общества;
- необходимости формирования комфортной социальной сферы для студентов, преподавателей и сотрудников;
- открытости деятельности юридического факультета к внешним запросам;
- гибкости и адаптивности к современным и перспективным требованиям общества;
- постоянного обновления технологий, ускоренного освоения инноваций в соответствии требованиями регионального рынка труда;
- эффективного развития инфраструктуры факультета на базе университета;
- увеличения эффективности генерации знаний (фундаментальной и прикладной науки) и системы высшего профессионального образования, усиление ориентации на потребности инновационной экономики;
- обеспечения высокого уровня качества профессиональной подготовки выпускников юридического факультета в соответствии с системой менеджмента качества ISO 9001:2000;
- развития международного сотрудничества, направленного на кооперацию в научно-образовательной сфере и продвижение конкурентоспособного образовательного продукта на зарубежные рынки.



Активное взаимодействие с работодателями и базами практик. Юридический факультет поддерживает постоянные контакты с более чем 30 организациями, в том числе органами государственной власти и местного самоуправления, правоохранительными органами, органами судебной власти, юридическими консультациями, иными хозяйствующими субъектами.

В качестве полигона профессиональной подготовки на факультете действует Юридическая клиника.

Экспертиза востребованности выпускников показывает высокую степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг юридического факультета СПбГАУ, свидетельствует о том, что уровень подготовки позволяет выпускникам успешно конкурировать на региональном рынке труда. Уровень трудоустройства выпускников юридического факультета, их востребованность у работодателей свидетельствуют о достаточно высокой потребности регионального рынка труда в высококвалифицированных юристах. В качестве одного из приоритетных направлений можно обозначить организацию встреч студентов с выпускниками юридического факультета, работающими в различных сферах юридической деятельности, организация практик.



4. Ожидаемые результаты программы развития факультета

- Устойчивое поступательное развитие факультета как эффективного самостоятельного структурного подразделения СПбГАУ;
- успешное прохождение факультетом очередных процедур аккредитации;
- создание на факультете среды открытых возможностей для личностного роста студентов, преподавателей и сотрудников;
- повышение качества подготовки студентов и условий труда преподавателей;
- создание привлекательного образа факультета в городском и региональном информационном поле;
- сохранение лучших традиций высшего юридического образования.

Спасибо за внимание!