

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Институт экономики и управления
Кафедра *прикладной информатики, статистики и математики*

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ
ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»
основной профессиональной образовательной программы –
образовательной программы высшего образования

Уровень профессионального образования
высшее образование – магистратура
Направление подготовки
35.04.07 Водные биоресурсы и аквакультура
Направленность (профиль) образовательной программы –
Управление водными биоресурсами и аквакультура
Форма обучения
очная

Санкт-Петербург
2025

Заведующий выпускающей
кафедрой

_____ *Н.Б.Рыбалова*

Руководитель образовательной
программы

_____ *Т.А. Нечаева*

Разработчик, доцент

_____ *Н. Ю. Донец*

Оглавление

1 Цель самостоятельной работы.....	4
2 Задачи самостоятельной работы	4
3 Трудоемкость самостоятельной работы	4
4 Формы самостоятельной работы.....	4
5 Структура самостоятельной работы.....	4
6 Учебно-методическое и информационное обеспечение самостоятельной работы	5
6.1 Основная литература:	5
6.2 Дополнительная учебная литература:	6
6.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:	6

1 Цель самостоятельной работы

Целью самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» является изучение управления человеческими ресурсами в хозяйствах аквакультуры.

2 Задачи самостоятельной работы

Основными задачами самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» являются:

- 1) Изучение управления человеческими ресурсами в современном менеджменте;
- 2) изучение эффективного использования трудового потенциала;
- 3) изучение социально-трудовых отношений и эффективности системы управления персоналом.

3 Трудоемкость самостоятельной работы

Трудоемкость самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Управление человеческими ресурсами» составляет 42 часа по очной форме обучения.

4 Формы самостоятельной работы

По дисциплине «Управление человеческими ресурсами» предусмотрены следующие формы самостоятельной работы:

- 1) самостоятельное изучение разделов дисциплины.

5 Структура самостоятельной работы

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч	
			Очная форма	Заочная форма
Раздел 1. Управление человеческими ресурсами в современном менеджменте. Роль концепции человеческого капитала в управлении персоналом организации				
Система управления персоналом и ее роль в общей системе управления организацией.	самостоятельное изучение разделов дисциплины	Система управления персоналом в рыбоводных хозяйствах	10	-
Раздел 2. Трудовой потенциал организации и его эффективное использование.				
Трудовой потенциал организации и его	самостоятельное изучение разделов дисциплины	Трудовой потенциал рыбоводных хозяйств	10	-

характеристика				
Раздел 3. Внешняя мотивация персонала как важнейший фактор результативного управления человеческими ресурсами				
Системы стимулирования в хозяйственных организациях и бюджетных учреждениях..	самостоятельное изучение разделов дисциплины	Системы стимулирования в рыболовных хозяйствах	10	-
Раздел 4. Социально-трудовые отношения в организации и эффективность системы управления персоналом.				
Социально-трудовые отношения: оценка и способы совершенствования	самостоятельное изучение разделов дисциплины	Социально-трудовые отношения в рыболовных хозяйствах	10	
Подготовка к зачету	самостоятельное изучение разделов дисциплины	проработка конспектов лекций	2	-

6 Учебно-методическое и информационное обеспечение самостоятельной работы

6.1 Основная литература:

- 1) Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом : учебное пособие / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. - 2-е изд., доп. и перераб. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 322 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-2541-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272161>
- 2) Тараненко, О.Н. Основы управления персоналом : учебное пособие / О.Н. Тараненко ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального Электронный ресурс образования «Северо-Кавказский федеральный университет». - Ставрополь : СКФУ, 2015. - 129 с. : ил. - Библиогр. в кн. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=458367>.
- 3) Управление персоналом : учебник / Е. А. Аксенова, Т. Ю. Базаров, Б. Л. Еремин [и др.] ; ред. Т. Ю. Базаров, Б. Л. Еремин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 568 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682209> – ISBN 5- 238-00290-4.

6.2 Дополнительная учебная литература:

1) Базавлуцкая Л.М. Управление персоналом: методические указания по лекционным и практическим занятиям / Л.М. Базавлуцкая // Челябинск: Изд-во ЗАО «Библиотека А.Миллера», 2021 – 69 с.

6.3 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1). Электронный каталог научных журналов [Электронный ресурс]
<http://elibrary.ru/titles.asp>, свободный

2) База данных Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН – Рыболовство и аквакультура
<http://www.fao.org/fishery/statistics/collections/ru>, свободный

3) База данных Информационные системы «Биоразнообразие России»
<http://www.zin.ru/BioDiv>
<http://www.fao.org/fishery/statistics/collections/ru>, свободный