	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о системе управления охраной труда</b> <b>ФГБОУ ВО СПбГАУ</b>	СМК-СТО- / -2025



УТВЕРЖДАЮ  
 Врио ректора ФГБОУ ВО СПбГАУ  
 \_\_\_\_\_ Е.И. Громов  
 \_\_\_\_\_ 2025г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**ФГБОУ ВО СПбГАУ**

СМК-СТО- / -2025

Дата введения  
10 января 2025 г.

Санкт-Петербург  
 2025

	Должность	Фамилия И.О.	Дата
Разработал	Специалист по охране труда	Сафарова Ж.А.	
Согласовали	Начальник отдела по ГО и ЧС, ПБ и ОТ	Никифоров С.Н.	
	Председатель первичной профсоюзной организации	Косякова Л.Н.	
	Начальник отдела кадров	Заика О.С.	
Экспертиза	Главный юрист	Байдов С.П.	
Проверил	Директор Центра управления качеством образовательной деятельности	Воронов В.А.	
			стр. 1



## ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО отделом по Гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций, охраны труда и пожарной безопасности (далее- по ГО и ЧС, ОТ и ПБ) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет».

2 ВВЕДЕНО в действие приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» № 03 от 10.01 2025 г.

3 Версия 1.0



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

### Разработано:

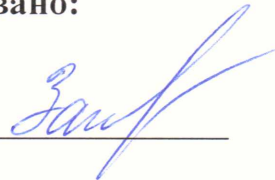
Специалист по охране труда



Ж.А. Сафарова

### Согласовано:

Начальник отдела кадров



О.С. Заика

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Л.Н. Косякова

### Экспертиза проведена:

Главный юрист



С.П. Байдов

### Проверено:

Директор Центра управления  
качеством образовательной  
деятельности



В.А. Воронов



## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ .....	2
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	3
1 Назначение и область применения .....	5
2 Нормативные ссылки .....	6
3 Общие положения .....	8
4 Термины и определения.....	10
5 Обеспечение функционирования СУОТ .....	14
6 Профессиональные риски .....	26
7 Специальная оценка условий труда.....	27
8 Медицинские осмотры и освидетельствования работников.....	28
9 Обучение работников по охране труда .....	30
10 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами .....	31
11 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.....	32
12 Обеспечение безопасности работников при проведении подрядных работ 33	
13 Планирование мероприятий по реализации процедур .....	34
14 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания .....	35
15 Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.....	36
16 Оценка результатов деятельности .....	37
17 Улучшение функционирования СУОТ .....	40
18 Управление документами СУОТ .....	42
Приложение 1 .....	43
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ .....	47



## **1 Назначение и область применения**

1.1 Положение о системе управления охраной труда ФГБОУ ВО СПбГАУ (далее – Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда, посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ), в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2 Положение устанавливает политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (далее – Университет, СПбГАУ).

1.3 Настоящее Положение является обязательным для выполнения всеми работниками Университета.

1.4 Калининградский филиал (далее – Филиал) применяет требования настоящего Положения в соответствии с организационной структурой Филиала.

## 2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Конституции РФ;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Межгосударственного стандарта ГОСТ12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- Национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Положения о проведении предварительного и периодического медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО СПбГАУ;
- Положения об обеспечении работников ФГБОУ ВО СПбГАУ средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обеззараживающими средствами;
- коллективного договора между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный

университет»

– Приказа Министерства труда и социального развития российской федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

– «ГОСТ Р 12.0.008-2009 «Национальный стандарт. система стандартов безопасности труда. системы управления охраной труда в организациях. проверка (аудит)».

### **3 Общие положения**

3.1 Настоящее Положение является нормативным документом Университета, устанавливающим общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.

3.2 СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы Университета.

3.3 СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления Университета (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3.4 Настоящее Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в Университете, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

3.5 Внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) Университета в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

3.6 Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3.7 Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в Университете в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

3.8 Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Университета, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Университета, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Университета в соответствии с требованиями применяемых в Университете нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

## 4 Термины и определения

4.1 В настоящем Положении применены следующие термины и определения.

**Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Запись** – документация, содержащая достигнутые результаты или свидетельства осуществлённой деятельности в рукописном либо электронном формате. Также записями могут являться распорядительные и иные документы Университета, при условии, что в них зафиксированы какие-либо результаты (свидетельства) осуществлённой деятельности.

**Инструкция по охране труда** – локальный нормативный акт, устанавливающий конкретные обязанности работников организации по выполнению требований охраны труда.

**Корректирующее действие** – действие для устранения причин несоответствия или инцидента и предотвращения его повторения.

**Микроповреждения (микротравма)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

**Несоответствие** – невыполнение требования.

**Несчастный случай** – события, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с

места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Опасность** – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Организация работ по охране труда** – Система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

**Оценка риска** – количественное или качественное определение значения показателя риска.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Проверка состояния охраны труда** – систематический, независимый (внутренний или внешний) и оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных о соблюдении установленных требований охраны труда.

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Система управления охраной труда** – совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

**Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Требования охраны труда** – государственные нормативные

требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

**Управление рисками** – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

## **5 Обеспечение функционирования СУОТ**

5.1 Для обеспечения функционирования СУОТ ректор Университета определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность. Компетенции в области охраны труда по каждой должности (профессии) формулируются в должностных инструкциях конкретных работников.

5.2 Приказом ректор Университета назначаются лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях Университета с предоставлением соответствующих полномочий для осуществления функций в рамках СУОТ.

5.3 Уполномоченный ректором- структурное подразделение отдел по ГО и ЧС, ОТ и ПБ, в лице его руководителя обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструк-

тажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление информации и документов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке уполномоченных должностных лиц уполномоченных органов, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- выполнение предписаний должностных лиц уполномоченных органов;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им

гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

#### 5.4 Специалист по охране труда:

- обеспечивает наличие, хранение и доступ к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Университета;

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов, обеспечивающие создание и функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет подготовку предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда;
- взаимодействует с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласовывает локальную документацию по вопросам охраны труда;
- осуществляет переработку локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права;
- выявляет потребности в обучении и планирует обучение работников по вопросам охраны труда;
- проводит вводный инструктаж по охране труда, координирует проведение первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечивает обучение руководителей и специалистов по охране труда, обучение работников методам и приемам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве;
- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда;
- осуществляет контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- осуществляет контроль проверки знаний работников требований охраны труда;

- информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- осуществляет сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений по вопросам условий и охраны труда;
- осуществляет подготовку для представления органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- осуществляет организацию сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда;
- подготавливает отчетную (статистическую) документацию работодателю по вопросам условий и охраны труда;
- выявляет, анализирует и оценивает профессиональные риски;
- осуществляет разработку планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками;
- разрабатывает мероприятия по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;
- осуществляет подготовку предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями;
- обеспечивает организацию проведения периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований);

- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- обеспечивает организацию установки средств коллективной защиты;
- осуществляет выработку мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов;
- осуществляет контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда;
- проводит анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда;
- принимает меры по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников;
- осуществляет планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- осуществляет организацию работы комиссии по специальной оценке условий труда;
- осуществляет контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов;
- готовит документы, связанные с проведением оценки условий труда и ее результатами;

- осуществляет контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- осуществляет подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда;
- осуществляет организацию работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- осуществляет получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- осуществляет формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве;
- осуществляет формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя;
- осуществляет планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда;
- осуществляет оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда;
- осуществляет подготовку предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда;
- осуществляет подготовку предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками;

- разрабатывает предложения по организационному обеспечению управления охраной труда; организация и координация работы по охране труда;

- проводит обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда.

5.5 Главный бухгалтер – начальник финансово-экономического управления:

- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;

- осуществляет бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, планами мероприятий по охране труда;

- контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;

- участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;

- участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

5.6 Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- обеспечивает условия труда в структурном подразделении;

- своевременно проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой), стажировку на рабочем месте, ведет журнал регистрации инструктажей на рабочем месте;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- обеспечивает своевременное проведение обязательных периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует обеспечение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает уход (обслуживание) за СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ.
- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность процессов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подраз-

деления и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует Ректора Университета об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

#### 5.7 Работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

## **6 Профессиональные риски**

6.1 Расчеты профессиональных рисков проводятся специализированной аккредитованной организацией на основании заключенных договоров/контрактов на основании требований статьи 218 ТК РФ и в соответствии с Приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021г. №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», от 31 января 2022г. №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

6.2 Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

6.3 Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

6.4 Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5 Результатом оценки профессиональных рисков является:

- реестр опасностей;
- карты оценки профессиональных рисков;
- план мероприятий по управлению рисками;
- отчет о профессиональных рисках.

6.6 После утверждения документов о проведении расчетов профессиональных рисков, специалист по охране труда обеспечивает ознакомление работников с величинами профессиональных рисков на каждом рабочем месте.

## **7 Специальная оценка условий труда**

7.1 Организация и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

7.2 Для проведения СОУТ труда привлекаются аккредитованные организации на основании заключенных договоров.

7.3 При проведении СОУТ в обязательном порядке используются результаты расчетов профессиональных рисков (раздел 6).

7.4 После утверждения документов о проведении СОУТ, специалист по охране труда обеспечивает ознакомление работников с её результатами. Результаты расчетов могут быть размещены в системе внутренней электронной документации.

7.5 Результаты СОУТ в Университете используются для:

- установления для работников предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций (доплаты, дополнительные отпуска, выдачу молока и пр.);
- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- организации периодических медосмотров.

## **8 Медицинские осмотры и освидетельствования работников**

8.1 Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации определен Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н и проводится в соответствии с Положением о проведении предварительного и периодического медицинских осмотров работников ФГБОУ ВО СПбГАУ.

8.2 Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

8.3 Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

8.4 Специалист по охране труда разрабатывает списки профессий (должностей) работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам, которые утверждаются приказом ректора Университета.

8.5 На основании вышеназванных списков специалист по охране труда составляет пофамильные списки работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров в текущем году. Поименные списки утверждаются ректором Университета.

8.6 Психиатрическое освидетельствование проводится на основании приказа Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освиде-

тельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

8.7 Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

8.8 Список должностей и профессий, проходящих обязательные психиатрические освидетельствования, разрабатывается специалистом по охране труда и утверждается приказом ректора Университета.

8.9 На основании вышеназванных списков специалист по охране труда составляет пофамильные списки работников, подлежащих прохождению психиатрического освидетельствования в текущем году. Поименные списки утверждаются ректором Университета.

## **9 Обучение работников по охране труда**

Обучение по охране труда, проверка знаний требований охраны труда, повышение квалификации в области охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты – относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда и направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков, и проводятся в соответствии с требованиями «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Потребность в обучении по охране труда, подготовка необходимых заявок, контроль процесса обучения определяется и проводится специалистом по охране труда на основании анализа сведений об обучении, имеющихся в Университете.

## **10 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

10.1 Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения. Обеспечение работников Университета средствами индивидуальной защиты производится на основании Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», Положении об обеспечении работников ФГБОУ ВО СПбГАУ средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обеззараживающими средствами.

10.2 Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств Университета.

10.3 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

10.4 Выдача СИЗ осуществляется на основании Норм выдачи СИЗ, разработанных в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.

10.5 Руководители структурных подразделений формируют заявки на закупку СИЗ на основании Положения и Норм обеспечения работников. В заявках указывают наименования спецодежды и обуви, их модели, защитные пропитки, размеры и другие параметры.

10.6 СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

## **11 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

11.1 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников в Университете регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимся приложением к Коллективному договору

## **12 Обеспечение безопасности работников при проведении подрядных работ**

12.1 Безопасность работников Университета при выполнении подрядных работ обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда.

12.2 Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией осуществляется при заключении договора между подрядчиком и Университетом в вопросах обеспечения мероприятий по охране труда при проведении мероприятий и последующем контроле в процессе проведения мероприятий.

12.3 При заключении договора (контракта) Университет устанавливает обязательные требования к подрядной организации в области охраны труда, пожарной и электробезопасности. Данные требования являются неотъемлемой частью договора (контракта), заключаемого с подрядной организацией, и должны содержать в себе конкретные требования в области охраны труда, пожарной и электробезопасности, подлежащие выполнению подрядной организацией при выполнении работ на территории Университета

### **13 Планирование мероприятий по реализации процедур**

13.1 С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны, труда специалист по охране труда организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее – План).

13.2 Разработка Плана осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», а также иными нормативными правовыми актами РФ и локальными документами Университета в области охраны труда и безопасности.

13.3 Планирование, направленное на достижение целей Университета в области охраны труда, опирается на результаты анализа исходной информации о работах по охране труда, проводимых в Университете.

13.4 План мероприятий подлежит ежегодной актуализации.

## **14 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

14.1 Учет и анализ несчастных случаев, а также их обстоятельств и причин в Университете осуществляется в целях:

- получения исходных данных и последующей регистрации поступившей информации об обстоятельствах и причинах происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- систематизации и сопоставления полученных данных об обстоятельствах и причинах производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- разработки и реализации организационно-технических мероприятий по устранению причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- проверки эффективности проводимых мероприятий.

14.2 Расследование несчастных случаев на производстве производится в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ.

14.3 Профессиональные заболевания расследуются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 №1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

## **15 Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

15.1 Для обеспечения эффективной работы СУОТ, а также использования процессов обмена информацией и консультаций в рамках функционирования системы, в Университете обеспечивается:

- обмен информацией и консультирование об условиях труда на рабочих местах, профессиональных рисков между различными уровнями, а также с работниками внешних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

15.2 В Университете обеспечивается информирование работников о (об):

- политике и целях в области охраны труда;
- условиях труда на их рабочих местах;
- существующих профессиональных рисках;
- предоставляемых работнику гарантиях и компенсациях;
- средствах индивидуальной защиты;
- сведениях, предоставляемых ректору Университета, для рассмотрения и принятия решений о результатах функционирования СУОТ.

## 16 Оценка результатов деятельности

16.1 Основным принципом контроля функционирования СУОТ – это проведение регулярных проверок, проводимых руководителями разных уровней управления по определенной схеме, включающей:

- постоянный контроль – для контроля состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, материалов; выполнения работ работником в рамках осуществления технологических процессов и операций;
- идентификацию опасностей;
- мониторинг показателей реализации процедур по охране труда, а также реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;
- периодический контроль – для контроля выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, оценка профессиональных рисков; обучение работников, руководителей и специалистов по вопросам охраны труда; проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и т.п.;
- реагирующий контроль – для учета и анализа проявившихся инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также при изменении государственных нормативных требований охраны труда;
- внутренний аудит – для контроля эффективности функционирования всех процессов СУОТ.

16.2 Реагирующий контроль проводится в случаях возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и осуществляется комиссией, утверждаемой ректором Университета.

16.3 В рамках реагирующего контроля возможна внеплановая оценка рисков, определяются корректирующие действия для предотвращения повторного возникновения подобных инцидентов, аварий, несчастных случаев.

16.4 Внутренний аудит заключается в оценке результативности всех процессов системы и позволяет контролировать выполнение функций (элементов) системы управления охраной труда и соблюдения соответствующих нормативных документов.

16.5 Внутренний аудит может проводиться один раз в год комиссией, утвержденной ректором Университета.

16.6 В выводах аудита должны быть оценены следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных СПбГАУ на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

16.7 Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

16.8 Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

16.9 Результаты контроля рекомендуется использоваться ректором Университета для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

## **17 Улучшение функционирования СУОТ**

17.1 Цель планирования СУОТ в Университете заключается в разработке на предстоящий период корректирующих мероприятий по организации функционирования СУОТ, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления.

17.2 Корректирующие действия разрабатываются специалистом по охране труда на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

17.3 Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлено на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Университета в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Университета по постоянному улучшению СУОТ.

17.4 Принцип постоянного совершенствования (улучшения) СУОТ заключается в том, что, наряду с выполнением обязательных требований законодательства, Университет стремится достичь максимально возможной эффективности функционирования СУОТ, направленной на исключение и

предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний работников, достижения заявленных целей.

## **18 Управление документами СУОТ**

18.1 Разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ включает в себя создание комплекса взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля.

18.2 Документы СУОТ допускается разрабатывать в виде приложения к распорядительному документу, стандартов, руководства или других видов документов.

18.3 Документация СУОТ должна быть доступна для работников, которым она касается и кому предназначена.

18.4 Копии всех документов СУОТ размещаются на официальном сайте Университета, для ознакомления с ними работников.

## **Приложение 1**

*(обязательное)*

### **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

#### **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в СПбГАУ разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения СПбГАУ.

#### **2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ФГБОУ ВО СПбГАУ принимает на себя:**

– соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;

– обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

– создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

– привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

– систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

**Основными целями Политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Университета с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;


- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2025

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда СПбГАУ осуществляются следующие действия:**

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности Университета в сфере охраны труда;
- управлять профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- организовывать и проводить мероприятия по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- выявлять и проводить оценку рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- обеспечивать организацию периодических медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обеззараживающими средствами.

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых СПбГАУ наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство СПбГАУ обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда. Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие отраслевым задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.



