

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Юридический институт им. Е.А. Энгеля

Кафедра гражданского и земельного права им. П.Д. Сахарова

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора юридического
института им. Е.А. Энгеля

ПЕРВЕНТЬЕВ А.В.

«20» мая 2025 года



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

основной профессиональной образовательной программы –
образовательной программы высшего образования

Уровень профессионального образования
высшее образование – бакалавриат

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) образовательной программы
Публичное и частное право

Форма обучения
очная
очно-заочная
заочная

Год приема
2025

Санкт-Петербург
2025

Врио директора
юридического института
им. Е.А. Энгеля



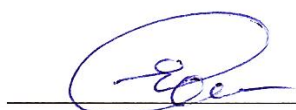
А.В. Терентьев

Заведующий
выпускающей кафедрой



Е.М. Оль

Руководитель
образовательной
программы



Е.М. Оль

Разработчик,
доцент кафедры



А.А. Василенкова

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий библиотекой



Н. А. Борош

СОДЕРЖАНИЕ

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине	4
2 Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы	5
3. Структура и содержание дисциплины (модуля).....	5
4 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)	24
4.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства	24
4.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы.....	25
4.3 Учебное обеспечение дисциплины (модуля).....	26
4.4 Методическое обеспечение дисциплины (модуля).....	27
5 Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)	28

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Таблица 1

№ п/п	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и планируемые результаты обучения
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
	ИУК-3.1 понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде и особенность поведения других участников	З-ИУК-3.1 знать: стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели, свою роль в команде и особенность поведения других участников в сфере трудовых правоотношений
		У- ИУК-3.1 уметь: эффективно использовать стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели, определять свою роль в команде и особенность поведения других участников в сфере трудовых правоотношений
		В- ИУК-3.1 владеть: навыками эффективного использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяя свою роль в команде и особенность поведения других участников в сфере трудовых правоотношений
ОПК-2. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности		
	ИОПК-2.2 демонстрирует способности по установлению юридических фактов и анализу обстоятельств с целью применения конкретных норм материального и процессуального права	З-ИОПК-2.2 знать: специфику юридических фактов и обстоятельств с целью применения конкретных норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения
		У- ИОПК-2.2 уметь: демонстрировать способность по установлению юридических фактов и анализ обстоятельств с целью применения конкретных норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения
		В- ИОПК-2.2 владеть: навыками по установлению юридических фактов и анализу обстоятельств с целью применения конкретных норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения
	ИОПК-2.3 осуществляет действия по принятию юридически значимых действий и может предвидеть правовые последствия применения норм материального и процессуального права	З- ИОПК-2.3 знать: правила по принятию юридически значимых действий и может предвидеть правовые последствия применения норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения
		У- ИОПК-2.3 уметь: осуществлять принятие юридически значимых действий по применению норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения
		В- ИОПК-2.3 владеть: навыками по принятию юридически значимых действий по применению норм материального и процессуального права, регулирующих трудовые отношения

2 Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» относится к обязательной части Блока 1

«Дисциплины (модули)» образовательной программы.

3. Структура и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины «Трудовое право» составляет 5 зачетных единиц 180 часов.

Таблица 2

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Очная форма обучения

Образовательная деятельность	Трудоемкость, час.		
	всего	В т.ч. по семестрам	
		№ 5	-
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	-
1. Контактная работа:	82,3	82,3	-
занятия лекционного типа (Л)	20	20	-
занятия семинарского типа:			-
– практические занятия (ПЗ)			-
– семинарские занятия (СЗ)	60	60	-
– лабораторные занятия (ЛЗ)			-
курсовое проектирование (КРП)	2	2	-
консультация (групповая консультация)	2	2	-
иная контактная работа (контактные часы на аттестацию)	0,3	0,3	-
2. Самостоятельная работа (СРС). Перечень видов самостоятельной работы представлены в таблице 5	61,7	61,7	-
Контроль	36	36	-
Вид контроля:		Экзамен, курсовая работа	-

Таблица 3

Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ по семестрам

Очно-заочная форма обучения

Образовательная деятельность	Трудоемкость, час.		
	всего	В т.ч. по семестрам	
		№ 5	-
Общая трудоемкость дисциплины	180	180	
1. Контактная работа:	52,3	52,3	
занятия лекционного типа (Л)	16	16	
занятия семинарского типа:			
– практические занятия (ПЗ)			
– семинарские занятия (СЗ)	32	32	
– лабораторные занятия (ЛЗ)			
курсовое проектирование (КРП)	2	2	
консультация (групповая консультация)	2	2	
иная контактная работа (контактные часы на аттестацию)	0,3	0,3	

Образовательная деятельность	Трудоёмкость, час.		
	всего	В т.ч. по семестрам	
		№ 5	-
2. Самостоятельная работа (СРС). Перечень видов самостоятельной работы представлены в таблице 5	91,7	91,7	
Контроль	36	36	
Вид контроля:		Экзамен, курсовая работа	

Таблица 4

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Заочная форма обучения

Образовательная деятельность	Трудоёмкость, час.		
	всего	В т.ч. по семестрам	
		Зимняя сессия	-
Общая трудоёмкость дисциплины	180	180	-
1. Контактная работа:	18	18	-
занятия лекционного типа (Л)	8	8	-
занятия семинарского типа:	-	-	-
– практические занятия (ПЗ)	-	-	-
– семинарские занятия (СЗ)	8	8	-
– лабораторные занятия (ЛЗ)	-	-	-
курсовое проектирование (КРП)	2	2	-
консультация (групповая консультация)	-	-	-
иная контактная работа (контактные часы на аттестацию)	-	-	-
2. Самостоятельная работа (СРС). Перечень видов самостоятельной работы представлены в таблице 5	126	126	-
Контроль	36	36	-
Вид контроля:		Экзамен, курсовая работа	

Таблица 5

Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенных на них количества академических часов и видов учебных занятий
5 семестр

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие отрасли трудового права. Характерные признаки труда, регулируемого трудовым правом России. Понятие предмета трудового права. Понятие метода правового регулирования. Метод трудового права как сочетание императивного и диспозитивного регулирования. Метод трудового права как сочетание частноправового и публично-правового регулирования. Понятия «система трудового права» и «система трудового законодательства». Трудовое право в системе российского права (соотношение трудового права с иными отраслями права).	Л	2	2	2	ИОПК-2.2	Тест, кейс-задание, практическое задание
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие отрасли трудового права. Понятие предмета трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Отграничение трудового права от права социального обеспечения, гражданского и административного права. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме.	СР	4	5,7	8		

¹ К видам учебной работы отнесены: занятия лекционного типа (Л), семинарские занятия (СЗ), самостоятельная работа (СР).

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		4. Подготовить конспект по вопросу: Сходство и различие трудового и административного права по предмету и методу правового регулирования. 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.						
2	Тема 2. Принципы и функции трудового права	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие и общая характеристика принципов трудового права. Принципы и нормы международного трудового права. Классификация принципов российского трудового права. Понятие и виды функций трудового права. Общая характеристика функций трудового права.	Л	2	-	2	ИОПК-2.2	Устный опрос, доклад, практический вопрос
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие и общая характеристика принципов трудового права. Классификация принципов российского трудового права. Понятие и виды функций трудового права. Решение типовых кейс-заданий, практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Социальная и экономическая функция трудового права. 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств	СР	4	4	8		
3	Тема 3. Правоотношения в сфере труда	<u>Занятия лекционного типа:</u> Виды правоотношений в сфере труда. Понятие и элементы правоотношений в сфере труда. Субъекты правоотношений в сфере труда. Виды субъектов трудового права. Работник как сторона трудового правоотношения. Условия трудовой	Л	2	2	2	ИОПК-2.2	Устный опрос, кейс-задание, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		правосубъектности работника. Работодатель как субъект трудового правоотношения. Условия трудовой правосубъектности работодателя. Содержание трудового правоотношения. Классификация прав и обязанностей сторон трудового правоотношения. Понятие коллективных трудовых правоотношений. Участники и содержание коллективных трудовых правоотношений. Профессиональный союз как субъект трудового права. Содержание и условия правосубъектности профсоюзов по российскому праву. Контрольно-надзорные и юрисдикционные трудовые правоотношения. Охрана трудовых прав как цель деятельности правового социального государства						
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие трудового правоотношения. Работник как сторона трудового правоотношения. Условия трудовой правосубъектности работника. Работодатель как сторона трудового правоотношения. Условия трудовой правосубъектности работодателя. Профессиональный союз как субъект трудового права. Контрольно-надзорные и юрисдикционные трудовые правоотношения. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Трудовая правосубъектность работника. 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	4	8		
4	Тема 4. Источники трудового	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие источников трудового права. Виды источников трудового права. Акты Международной организации труда.	Л	2	2	2	ИОПК-2.2	

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
	права	<p>Нормативно-правовой акт. Понятие нормативно-правового акта. Классификация нормативно-правовых актов. Законы, регулирующие трудовые отношения. Понятие закона. Конституция Российской Федерации. Федеральные конституционные законы. Федеральные законы. Законы субъектов, регулирующие трудовые правоотношения. Подзаконные акты, регулирующие трудовые отношения. Понятие подзаконных актов. Указы и распоряжения Президента Российской Федерации. Постановления Государственной Думы и Правительства Российской Федерации. Акты Федеральных органов исполнительной власти (министерств и ведомств). Акты органов местного самоуправления. Локальные нормативные акты.</p> <p>Правовой прецедент. Понятие правового прецедента. Судебная практика как источник трудового права.</p>						
		<p>Семинарские занятия:</p> <p>Источники трудового права в формально-юридическом смысле: понятие и виды. Акты Международной организации труда. Акты социального партнёрства. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	-		
		<p>Самостоятельная работа:</p> <p>1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств.</p> <p>2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств.</p> <p>3. Сделать глоссарий по теме.</p> <p>4. Подготовить конспект по вопросу: выписать названия и содержание 5 подзаконных актов, регулирующих трудовые правоотношения.</p> <p>5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	4	4	8		

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
5	Тема 5. Права человека в сфере труда	<u>Занятия лекционного типа:</u> Перечень прав человека в сфере труда. Индивидуальные трудовые права. Право на труд и свободу труда. Право на справедливые и благоприятные условия труда. Право на неприкосновенность личности работника. Понятие персональных данных работника. Способы обеспечения конфиденциальности персональных данных работников. Ответственность за нарушения правил обработки персональных данных работников. Коллективные трудовые права. Право на свободу объединения.	Л	2	-	-	ИОПК-2.2	Устный опрос, доклад, практическое задание
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие прав человека в сфере труда. Индивидуальные трудовые права. Коллективные трудовые права. Понятие персональных данных работника. Общие правила обработки и защиты персональных данных работника. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	4	2		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Индивидуальные трудовые права 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	4	8		
6	Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства как института трудового права. Формы социального партнерства. Органы социального партнерства. Основные формы участия работников в управлении организацией. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения как правовые акты социального партнерства	Л	2	-	-	ИОПК-2.2	Устный опрос, доклад, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие социального партнёрства. Формы социального партнёрства. Органы социального партнёрства. Основные формы участия работников в управлении организацией. Коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения как правовые акты социального партнёрства Решение типовых кейс-заданий и разбор практических вопросов.	СЗ	4	2	2		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Формы социального партнерства 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	4	8		
7	Тема 7. Правовое регулирование занятости населения	<u>Занятия лекционного типа:</u> Государственная политика в области занятости. Федеральная целевая программа занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Территориальные органы занятости. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних, военнослужащих, уволенных с военной службы, инвалидов и др.). Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными, их регистрация. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу. Пособия по безработице: размер, порядок назначения и выплаты. Использование иностранной рабочей силы в Российской Федерации.	Л	2	-	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, доклад, практический вопрос

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<p><u>Семинарские занятия:</u> Понятие и виды занятости. Признание гражданина безработным. Права и обязанности безработного. Трудоустройство на подходящую работу. Пособие по безработице, его размер и порядок выплаты. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	2		
		<p><u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Правовое регулирование занятости населения. 5. Практическое задание: С помощью схемы объясните в какой последовательности и при наличии каких документов осуществляется регистрация безработных граждан. 6. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	4	4	8		

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
8	Тема 8. Трудовой договор	<p><u>Занятия лекционного типа:</u></p> <p>Понятие трудового договора. Социальное назначение и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение дискриминации в сфере труда и принудительного труда.</p> <p>Отграничение трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу. Оформление приема на работу. Вступление трудового договора в силу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Защита персональных данных работника. Трудовая книжка работника. Срок трудового договора. Содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Форма трудового договора. Виды трудовых договоров. Понятие и виды переводов по трудовому праву. Отличия перемещения от переводов. Изменение определенных сторонами условий трудового договора и его правовые последствия. Временные переводы: понятие, основания, виды, гарантии для работников. Временные переводы в интересах работника.</p> <p>Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора, их классификация. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, его общие и дополнительные основания. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Юридические гарантии охраны прав работников. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральными законами обязательных правил при заключении трудового договора. Расширение прав работника на судебную защиту.</p>	Л	1	2	-	ИОПК-2.3	Тест, доклад, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров. Аннулирование трудового договора. Общие правила заключения срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Отстранение от работы. Перевод на другую работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	2		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	18	8		
9	Тема 9. Рабочее время и время отдыха	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Виды рабочей недели. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Совместительство. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные отпуска работников. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и др.	Л	-	2	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, доклад, практический вопрос

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<p><u>Семинарские занятия:</u> Понятие и виды рабочего времени. Нормальное рабочее время. Сокращённое рабочее время. Неполное рабочее время. Специальные режимы рабочего времени. Совместительство. Сверхурочная работа. Понятие и виды времени отдыха. Понятие и виды отпусков. Гарантии реализации права на ежегодный оплачиваемый отдых. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	-		
		<p><u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	4	8	8		
10	Тема 10. Оплата и нормирование труда работников	<p><u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие заработной платы. Принципы оплаты труда. Структура заработной платы. Регулирование оплаты труда. Система государственных гарантий по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Индексация заработной платы. Системы оплаты труда. Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата сверхурочной работы. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Ограничение удержаний из заработной платы. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ответственность за нарушение условий оплаты труда.</p>	Л	-	-	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, доклад, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие и принципы оплаты труда. Структура заработной платы. Системы оплаты труда. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ответственность за нарушение условий оплаты труда. Понятие и виды нормирования труда. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	6	8		
11	Тема 11. Трудовой распорядок и дисциплина труда	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации. Правила внутреннего трудового распорядка организации, иные локальные нормативные акты организаций. Уставы, положения о дисциплине. Трудовые обязанности работников и работодателей. Стимулирование труда. Меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения) и за особые трудовые заслуги. Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и виды. Общая дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины.	Л	-	2	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, доклад, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<p><u>Семинарские занятия:</u> Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации. Правила внутреннего трудового распорядка организации, иные локальные нормативные акты организаций. Меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения) и за особые трудовые заслуги. Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты и виды. Общая дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	-		
		<p><u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	4	6	8		

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
12	Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора	<p><u>Занятия лекционного типа:</u></p> <p>Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового правоотношения. Случаи наступления материальной ответственности работодателя перед работником. Определение размера возмещения и порядок взыскания. Денежная компенсация морального вреда. Регрессные иски. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие ее от гражданско-правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.</p>	Л	-	2	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, доклад, практическое задание
		<p><u>Семинарские занятия:</u></p> <p>Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения и ее значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие ее от гражданско-правовой ответственности. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Материальная ответственность работодателя. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	-		

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<p><u>Самостоятельная работа:</u></p> <p>1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств.</p> <p>2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств.</p> <p>3. Сделать глоссарий по теме.</p> <p>4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	4	6	8		
13	Тема 13. Трудовые споры и порядок их разрешения	<p><u>Занятия лекционного типа:</u></p> <p>Способы защиты трудовых прав работников. Федеральная инспекция труда, ее роль в защите трудовых прав работника. Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров по субъектному составу и предмету трудовых споров.</p> <p>Разграничение трудовых споров в зависимости от того, из каких правоотношений они возникают.</p> <p>Принципы рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и его особенности. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам. Коллективные трудовые споры, причины их возникновения. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его ограничение.</p> <p>Порядок проведения забастовки. Обязанности сторон в ходе забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовок. Правовые последствия признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.</p>	Л	-	2	-	ИУК-3.1	Тест, кейс-задание, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие и виды трудовых споров. Рассмотрение индивидуального трудового спора в КТС. Обжалование решений КТС. Понятие и субъекты коллективного трудового спора. Порядок урегулирования коллективных трудовых споров. Порядок объявления и проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	4	6	10		
14	Тема 14. Охрана труда.	<u>Занятия лекционного типа:</u> Понятие охраны труда. Принципы охраны труда и государственная политика в области охраны труда. Система нормативных правовых актов по охране труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Система охраны труда в РФ. Служба охраны труда на локальном уровне. Инструктажи по охране труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Л	-	-	-	ИОПК-2.3	Тест, доклад, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<u>Семинарские занятия:</u> Понятие охраны труда. Права и обязанности работника в области охраны труда. Права и обязанности работодателя в области охраны труда. Система охраны труда в РФ. Расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.	СЗ	4	2	-		
		<u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.	СР	2	6	10		
15	Тема 15. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<u>Занятия лекционного типа:</u> Основания дифференциации трудового законодательства. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (несовершеннолетних). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей-физических лиц. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников АПК.	Л	-	-	-	ИОПК-2.3	Устный опрос, кейс-задание, практическое задание

№ раздела	Название раздела (темы)	Содержание раздела	Вид учебной работы ¹	Количество часов			Код осваиваемого индикатора	Форма контроля / наименование оценочного средства
				очная форма обучения	очно-заочная форма обучения	заочная форма обучения		
		<p><u>Семинарские занятия:</u> Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет (несовершеннолетних). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей-физических лиц. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников АПК. Решение типовых кейс-заданий и практических заданий.</p>	СЗ	4	2	-		
		<p><u>Самостоятельная работа:</u> 1. Подготовиться к собеседованию по теме. Перечень вопросов для собеседования представлен в Фонде оценочных средств. 2. Подготовить доклад по вопросам темы. Перечень докладов представлен в Фонде оценочных средств. 3. Сделать глоссарий по теме. 4. Подготовить конспект по вопросу: Особенности правового регулирования, обусловленные характером труда. 5. Подготовка к экзамену по вопросам темы. Перечень вопросов представлен в Фонде оценочных средств.</p>	СР	5,7	6	10		
ИТОГО:			Л	20	16	8	ИОПК-2.3	Устный опрос, тест, доклад, кейс-задание, практическое задание
			СЗ	60	32	8		
			СР	61,7	91,7	126		

4 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

Таблица 6

Программное обеспечение дисциплины (модуля)

№ п/п	Программное обеспечение	Страна производства	Реквизиты документа
Лицензионное программное обеспечение			
1	SmetaWIZARD версия v.4	Россия	Сублицензионный договор № 2600.СЛ.В-2021 от 21.04.2021
2	НордМастер® + НордКлиент®	Россия	Лицензионное соглашение № 2017052
3	Microsoft	США	Контракт на оказание услуг № 03721000213210000390001 от 22.12.2021
Свободно распространяемое программное обеспечение			
4	Adobe Acrobat Reader DC	США	открытое лицензионное соглашение GNU
5	Adobe Foxit Reader	США	открытое лицензионное соглашение GNU
6	WinRar	США	открытое лицензионное соглашение GNU
7	7Zip	США	открытое лицензионное соглашение GNU
8	Google Chrome	США	открытое лицензионное соглашение GNU
9	Mozilla Firefox	США	открытое лицензионное соглашение GNU
10	Linux	Финляндия	открытое лицензионное соглашение GNU
11	Scilab	Франция	открытое лицензионное соглашение GNU
12	Yandex Forms	Россия	процедура регистрации

4.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Таблица 7

№ п/п	Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы	Режим доступа
1	http://www.consultant.ru/online/ СПС «КонсультантПлюс». Общероссийская Сеть распространения правовой информации. Содержит законодательную базу, нормативно-правовое обеспечение, статьи. СПС «КонсультантПлюс» состоит из 300 региональных информационных центров, расположенных в крупных городах, и более 400 сервисных подразделений в небольших населенных пунктах.	Контракт на оказание услуг № 03721000213190000600001 от 27.01.2020.
2	http://docs.pravo.ru/ Справочно-правовая система, предоставляющая полный доступ к нормативным актам и правовым документам любых субъектов Российской Федерации, а также к большому объему судебной практики арбитражных судов и судов общей юрисдикции всех уровней. Новости законодательства РФ, аналитические материалы, правовые консультации и др. Законодательство (полные тексты документов) с комментариями (законы, кодексы, постановления, приказы).	Свободный
3	http://government.ru/ Сайт Правительства Российской Федерации.	Свободный
4	http://president.kremlin.ru/ Сайт Президента Российской Федерации.	Свободный
5	http://www.gov.ru/ Сервер государственных органов РФ.	Свободный
6	http://www.vsrfr.ru Сайт Верховного Суда Российской Федерации.	Свободный
7	http://zakon.ru/ Юридические блоги, новости, обсуждения и интервью.	Свободный
8	https://e.lanbook.com Ресурс, включающий в себя как электронные версии книг ведущих издательств учебной и научной литературы (в том числе университетских издательств), так и электронные версии периодических изданий по различным областям знаний.	Свободный
9	http://lms.spbgau.ru/ Сайт дистанционного обучения СПбГАУ [Электронный ресурс]	Свободный
10	www.elibrary.ru Научная электронная библиотека eLIBRARY	Свободный

11	https://rusneb.ru/ Национальная электронная библиотека	Свободный
12	https://diss.rsl.ru/ Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки	Свободный
13	https://urait.ru/ Электронная библиотека издательства «Юрайт»	Свободный

4.3 Учебное обеспечение дисциплины (модуля)

Таблица 8

Обеспеченность дисциплины (модуля) учебными изданиями

№ п/п	Учебное издание	Вид учебного издания	Количество экземпляров
Основная литература:			
1	Мацкевич О.В. Трудовое право: учебник для бакалавриата: [16+] / О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова, А. В. Буянова. – Москва: Прометей, 2022. – 570 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701068 – Библиогр. – ISBN 978–5–00172–280–9. – Текст : электронный.	электронное	Электронный ресурс
2	Трудовое право: учебное пособие / Б. А. Азукаева, С. С. Аштаева, Ю. С. Аштаева, Н. В. Цуглаева. – Элиста: КГУ, 2022. – 103 с. – Текст: электронный // Лань: электронно–библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/360956 – Режим доступа: для авториз. пользователей.	электронное	Электронный ресурс
Дополнительная литература			
3	Трудовое право: учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.]; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8–е изд., перераб. и доп. – Москва: Юнити–Дана, 2021. – 553 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462 – Библиогр. в кн. – ISBN 978–5–238–03494–2. – Текст: электронный.	электронное	Электронный ресурс
4	Трудовое право: учебник / Т. М. Голубева, Ю. В. Жильцова, Ю. В. Применко [и др.]; под редакцией С. В. Соловьевой, И. А. Филиповой. – Нижний Новгород: ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021. – 194 с. – Текст: электронный // Лань: электронно–библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/191586 – Режим доступа: для авториз. пользователей.	электронное	Электронный ресурс

4.4 Методическое обеспечение дисциплины (модуля)

Таблица 9

Обеспеченность дисциплины (модуля) методическими изданиями

№ п/п	Методическое издание	Вид методического издания	Количество экземпляров
1	Методические указания к семинарским занятиям по дисциплине «Трудовое право». https://disk.yandex.ru/d/mhheMctUGHltuQ	электронное	Электронный ресурс
2	Методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся https://disk.yandex.ru/d/FOvMmznBTeOYhQ	электронное	Электронный ресурс
3	Методические рекомендации по подготовке курсовой работы https://disk.yandex.ru/d/FOvMmznBTeOYhQ	электронное	Электронный ресурс

5 Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Таблица 10

№ п/п		Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, технических средств обучения используемого программного обеспечения		Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом	
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа					
1	Перечень основного оборудования	Перечень технических средств обучения	Программное обеспечение	196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское шоссе, д.2, строение 2, этаж 2 Аудитория №2301	
	Комплектность: Перечень основного оборудования 1. стол учебный 250 шт.; 2. стул учебный 250 шт.; 3. стол преподавателя 1 шт.; 4. стул преподавателя 1 шт.; 5. шкаф / стеллаж 1 шт.; 6. Акустическая колонка Behringer 4 шт.; 7. Кронштейн ONSTAGE 2 шт.	1. Регулятор уровня и тембра Extron 1 шт.; 2. Коммутатор Extron 1 шт.; 3. Панель-переходник Kramer 1 шт.; 4. Усилитель-распределитель Kramer 1 шт.; 5. Контроллер Kramer 1 шт.; 6. Мастер-контроллер Kramer 1 шт.; 7. Комплект беспроводных микрофонов Behringer 1 шт.; 8. Персональный компьютер – моноблок Lenovo 1 шт.; 9. Настенный экран Targa HDTV (9:16) 491/193" 240X427 XT1000E 1 шт.; 10. Проектор BARCO DLP PHWX-8 1 шт.	Лицензионное программное обеспечение: Microsoft Свободно распространяемое программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader DC, Adobe Foxit Reader, WinRar, 7Zip, Google Chrome, Mozilla Firefox, Linux, Scilab, Yandex Forms. Комплекты лицензионного ежегодно обновляемого программного обеспечения: Microsoft Office Std 2013 RUSOLPNLAAcdmc; Windows 10 Ent		
Учебные аудитории для проведения семинарских занятий					
2	Перечень основного оборудования	Перечень технических средств обучения	Программное обеспечение	196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское шоссе, д.2, строение 2, этаж 2 Аудитория №2415	
	Комплектность: Перечень основного оборудования 1. стол преподавателя 1 шт.; 2. стул преподавателя 1 шт.; 3. стол 13 шт.; 4. стул 25 шт.; 5. шкаф / стеллаж 1 шт.	1. компьютер в сборе (комплект) 1 шт.; 2. доска-экран 1 шт.; 3. мультимедийный проектор 1 шт.	Лицензионное программное обеспечение: Microsoft Свободно распространяемое программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader DC, Adobe Foxit Reader, WinRar, 7Zip, Google Chrome, Mozilla Firefox, Linux, Scilab, Yandex Forms.		
Учебные аудитории для проведения групповых консультаций					
3	Перечень основного оборудования	Перечень технических средств обучения	Программное обеспечение	196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское шоссе, д.2,	
	Комплектность:	1. компьютер в сборе (комплект) 13 шт.;	Лицензионное программное		

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, технических средств обучения используемого программного обеспечения			Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом
	– стол 13 шт.; – стул 25 шт.; – стол преподавателя 1 шт.; – стул преподавателя 1 шт.; – шкаф / стеллаж 1 шт.	2. доска-экран 1 шт.; 3. мультимедийный проектор 1 шт.	обеспечение: Microsoft Свободно распространяемое программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader DC, Adobe Foxit Reader, WinRar, 7Zip, Google Chrome, Mozilla Firefox, Linux, Scilab, Yandex Forms. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы: СПС «КонсультантПлюс» Контракт на оказание услуг № 03721000213190000600001 от 27.01.2020.	строение 2, этаж 2 Аудитория № 3403
Учебные аудитории для проведения индивидуальной и самостоятельной работы обучающихся				
4	Перечень основного оборудования Комплектность: Количество посадочных мест 270, площадь 1461,94 м ² , оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.	Перечень технических средств обучения 1. компьютер в сборе (комплект) 10 шт.; 2. монитор: Acer V173 10 шт.; 3. клавиатура: Genius KB06x2 10 шт. 4. Мышь: Genius NetScroll 110 10 шт.	Программное обеспечение Системный блок: Win 7 Professional SP 1 x32 Процессор: Intel Celeron® CPU E140 2.00 Ghz RAM: 1Gb HDD: WDC WD2500AAJS-00L7A0 Видео: Intel G33/63V Express Chipset Family Сетевая карта: Realtek RTL8102E/RTL8103E CD/DVD HL-DT-JT DVD-RAM GH22NS40. Программное обеспечение, лицензионное программное обеспечение: ПО Microsoft. Свободно распространяемое программное обеспечение: Adobe Acrobat reader DC, 7Zip.	196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское шоссе, д. 2, литер А., 1 учебный корпус, этаж 2 Читальный зал
Учебные аудитории для проведения промежуточной аттестации				
5	Перечень основного оборудования Комплектность: Перечень основного оборудования 1. стол преподавателя 1 шт.; 2. стул преподавателя 1 шт.; 3. стол 13 шт.;	Перечень технических средств обучения 1. компьютер в сборе (комплект) 1 шт.; 2. доска-экран 1 шт.; 3. мультимедийный проектор 1 шт.	Программное обеспечение Лицензионное программное обеспечение: Microsoft Свободно распространяемое программное обеспечение: Adobe Acrobat Reader DC, Adobe Foxit Reader,	196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское шоссе, д.2, строение 2, этаж 2 Аудитория №2415

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, технических средств обучения используемого программного обеспечения			Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом
	4. стул 25 шт.; 5. шкаф / стеллаж 1 шт.		WinRar, 7Zip, Google Chrome, Mozilla Firefox, Linux, Scilab, Yandex Forms.	