

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026



УТВЕРЖДАЮ
 Исполняющий обязанности
 Ректора ФГБОУ ВО СПбГАУ
 Е.И. Громов
 10 июля 2026 г.

Рассмотрено на заседании
 Ученого совета ФГБОУ ВО СПбГАУ
 3 июля 2026 г. протокол № 6

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ФГБОУ ВО СПбГАУ

СМК-СТО- /- 2026

Дата введения
 10 июля 2026 г.

Санкт-Петербург
 2026

	Должность	Фамилия И.О.	Дата
Разработал	Заместитель председателя комиссии, директор Академии менеджмента и агробизнеса	Воронов В.А.	
Согласовали	Проректор по учебной работе и цифровой трансформации	Громов Е.И.	
	Проректор по научной и международной работе	Колесников Р.О.	
	Проректор по профориентационной работе и молодежной политике	Ким А.С.	
	Начальник финансово-экономического управления	Стрельцова О.В.	
	Начальник отдела кадров	Занка О.С.	
	Председатель первичной профсоюзной организации	Косякова Л.Н.	
Экспертиза	Главный юрист	Байдов С.П.	
Проверил	Директор Центра управления качеством образовательной деятельности	Фролова Т.В.	
			стр. 1

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО Центром управления качеством образовательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет».

2 ПРИНЯТО на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» 03 июля 2026 г., протокол № 6.

3 ВВЕДЕНО в действие приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» № 374 от 10 июля 2026 г.

4 ВЕРСИЯ 2.0 взамен Положения о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО СПбГАУ.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработано:

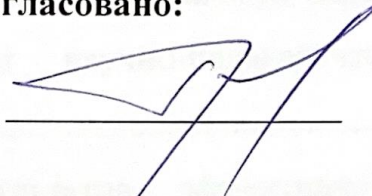
Заместитель председателя
комиссии, директор академии
Менеджмента и агробизнеса



В.А. Воронов

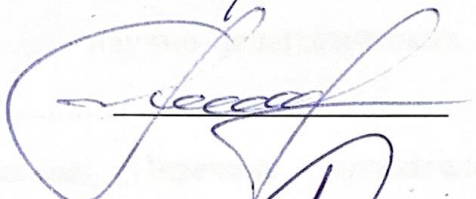
Согласовано:

Проректор по учебной работе
и цифровой трансформации



Е.И. Громов

Проректор по научной
и международной работе



Р.О. Колесников

Проректор по
профориентационной работе
и молодежной политике



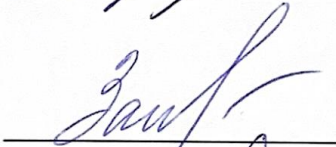
А.С. Ким

Начальник финансово-
экономического управления



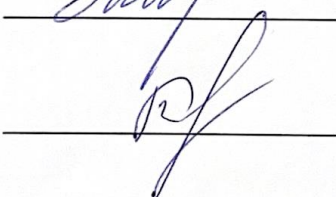
О.В. Стрельцова

Начальник отдела кадров



О.С. Заика

Председатель первичной
профсоюзной организации



Л.Н. Косякова

Экспертиза проведена:

Главный юрист



С.П. Байдов

Проверено:

Директор Центра управления
качеством образовательной
деятельности



Т.В. Фролова

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения	5
2	Нормативные ссылки	6
3	Общие положения	8
4	Порядок организации и проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС	10
5	Комиссия по оценке результатов эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС	19
	Приложение А (обязательное) __Перечень показателей эффективности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС	21
	Приложение Б __ (обязательное) __Перечень показателей эффективности Института	32

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

1 Назначение и область применения

1.1 Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО СПбГАУ (далее – Положение) устанавливает общий порядок, процедуру организации и проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр (лабораторий) и институтов, принятые в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (далее – Университет, СПбГАУ).

1.2 Настоящее Положение является обязательным для выполнения всеми работниками Университета.

1.3 Калининградский филиал (далее – Филиал) применяет требования настоящего Положения в соответствии с организационной структурой Филиала.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;
- Приказа Рособрнадзора № 660, Минпросвещения России № 306, Минобрнауки России № 448 от 24 апреля 2023 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования»;
- Приказа Минобрнауки России от 18 апреля 2023 № 409 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования»;

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

- Приказа Минпросвещения России от 14 апреля 2023 № 272 «Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Методических рекомендаций по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» на 2025 – 2030 годы.
- ГОСТа Р 7.0.60-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Издания. Основные виды. Термины и определения.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

3 Общие положения

3.1 Основной целью рейтинговой оценки является сохранение и развитие кадрового потенциала Университета, призванного обеспечить достижение стратегических целей СПбГАУ, выполнения ключевых показателей эффективности Университета, утвержденных учредителем.

3.2 Рейтинговая оценка эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), является составной частью внутренней системы оценки качества образования в Университете, которая заключается в комплексной оценке, рассчитанной на основе перечня показателей эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, и обеспечивает оперативный контроль за выполнением Программы развития Университета.

3.3 Основными целями рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС Университета являются:

- обеспечение соответствия оплаты труда педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, эффективности их деятельности согласно установленным Университетом показателям;
- повышение мотивации, стимулирование роста квалификации, учебно-методической и научно-исследовательской активности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС;
- сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегических целей Университета;
- оценка результативности учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и иной работы кафедр (лабораторий), институтов и колледжа.

3.4 Рейтинговая оценка проводится по должностям: «Ассистент /

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

Преподаватель / Младший научный сотрудник», «Старший преподаватель / Научный сотрудник», «Доцент / Ведущий научный сотрудник», «Профессор / Главный научный сотрудник», «Заведующий кафедрой / Заведующий лабораторией (научной)», «Председатель предметно-цикловой комиссии», «Директор института», «Директор колледжа», иным должностям, в основные обязанности которых включена научная деятельность и/или деятельность по осуществлению образовательного процесса.

3.5 По результатам рейтинговой оценки присваивается уровень педагогического или научно-педагогического работника, относящегося к ППС: «Неэффективный», «Нормативный», «Эффективный», «Высокоэффективный», в зависимости от количества набранных баллов и выполнения отдельных показателей, представленных в Приложении А, согласно критериям, представленным в таблице 1.

3.6 Количество баллов за каждый показатель представлен в Приложении А.

3.7 В случае выполнения показателя коллективом авторов, его значение учитывается равными долями каждому участнику коллектива (независимо от участия в рейтинге) по данному показателю, если иное не предусмотрено данным положением.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

4 Порядок организации и проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС

4.1 Рейтинговая оценка эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, проводится по показателям эффективности, которые содержатся в 7 разделах (Приложение А):

Раздел 1. Учебно-методическая деятельность;

Раздел 2. Научно-исследовательская деятельность;

Раздел 3. Квалификация;

Раздел 4. Международная деятельность;

Раздел 5. Профориентационная деятельность и содействие трудоустройству выпускников. Воспитательная деятельность.;

Раздел 6. Дополнительное образование. Профессиональное обучение;

Раздел 7. Оценка результативности работы педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, руководителями структурных подразделений.

4.2 Рейтинговая оценка эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, проводится в три этапа.

4.3 На первом этапе:

4.3.1 Педагогический или научно-педагогический работник, относящихся к ППС, персонально заполняют анкету рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС (Приложение А) личными сведениями по итогам отчетного периода с приложением документов, подтверждающих внесенные в анкету сведения, и передают заполненную и подписанную личной подписью анкету (электронный и бумажный вариант) и подтверждающие документы (электронный вариант) своему заведующему

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

кафедрой/Председателю ПЦК/директору института/директору колледжа (далее - непосредственный руководитель) на проверку.

4.3.2 Непосредственный руководитель на основании подтверждающих документов педагогического или научно-педагогического работника, относящегося к ППС осуществляет проверку достоверности сведений, представленных педагогическим или научно-педагогическим работником кафедры/ структурного подразделения в персональных анкетах рейтинговой оценки эффективности деятельности, и подтверждает факт проверки анкет рейтинговой оценки эффективности деятельности кафедры/структурного подразделения личной подписью в конце заполненных анкет. Непосредственный руководитель (Заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения) загружает все подтверждающие документы в облачное хранилище для доступа комиссии.

4.3.3 Директор института/ директор колледжа на основании подтверждающих документов, заведующих кафедрами, председателями ПЦК осуществляет проверку достоверности сведений, представленных непосредственными руководителями в персональных анкетах рейтинговой оценки эффективности деятельности, и подтверждает факт проверки анкет рейтинговой оценки эффективности деятельности заведующих кафедрами личной подписью в конце заполненных анкет.

4.3.4 Проверенные и подписанные анкеты рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогического или научно-педагогического работника, относящегося к ППС, и заведующих кафедрами институтов (электронный и бумажный вариант), а также документы, подтверждающие отраженные в анкетах сведения (электронный вариант), представляются директором института / директором колледжа в Центр управления качеством образовательной деятельности.

4.4 На втором этапе:

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

4.4.1 Центр управления качеством образовательной деятельности формирует базы данных рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящегося к ППС каждого института/колледжа, на основе сведений, представленных педагогическими и научно-педагогическими работниками, относящимися к ППС, в анкетах рейтинговой оценки эффективности деятельности, и подтверждающих документов.

4.4.2 Ответственные за сбор, ведение и проверку баз данных рейтинговой оценки эффективности деятельности ППС работники структурных подразделений Университета, назначаемые приказом ректора/проректора по учебной работе и цифровой трансформации, осуществляют проверку достоверности сведений, представленных педагогическими и научно-педагогическими работниками, относящимися к ППС Университета в анкетах рейтинговой оценки эффективности деятельности, с учетом приложенных к анкетам подтверждающих документов.

4.5 На третьем этапе:

4.5.1 До официального опубликования итогов рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, директорам институтов и заведующим кафедрами направляются предварительные итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, с целью ознакомления ППС институтов с предварительными итогами рейтинговой оценки эффективности деятельности и для предоставления работникам возможности внести дополнения и изменения в персональные анкеты рейтинговой оценки эффективности деятельности.

4.5.2 В случае несогласия педагогических и научно-педагогических

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

работников, относящихся к ППС, с итогами рейтинговой оценки эффективности деятельности, проводятся заседания Апелляционной комиссии, по оценке результатов эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС.

4.5.3 Центр управления качеством образовательной деятельности организует подведение итогов рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, и передает итоги рейтинговой оценки (протокол) в финансово-экономическое управление. Финансово-экономическое управление подготавливает приказ об установлении стимулирующих выплат по итогам результатов эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС на текущий год.

4.5.4 Итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, утверждаются приказом ректора/проректора по учебной работе и цифровой трансформации.

4.6 Работники, ответственные за предоставление информации для учета в рейтинговых показателях, несут персональную ответственность за достоверность представленных сведений.

4.7 Документы, предоставленные не в срок и не соответствующие заявленным требованиям, к рассмотрению не принимаются.

4.8 К оценке педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, не могут применяться показатели, выполнение которых предусмотрено в рамках исполнения служебных обязанностей по занимаемой должности в Университете.

4.9 Целесообразность учета показателей за выполнение мероприятий, не включенных в перечень, утвержденный ректором, и количество баллов за них определяется комиссионно.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

4.10 Участие педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, в рейтинговой оценке эффективности деятельности носит обязательный характер для штатных работников Университета, работающих как по основному месту работы, так и на условиях внутреннего совмещения.

4.11 Участие педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, в рейтинговой оценке эффективности деятельности, работающих в Университете по внешнему совмещению определяется решением ректората ежегодно и при наличии средств.

4.12 Методика расчета рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС Университета представлена в Таблице 1.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

Таблица 1 – Показатели выполнения уровней достижений педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета

Уровни ППС	Ставка	Выполнение показателей				
		Количество разделов рейтинга	Профессор /ГНС	Доцент/ ВНС	Старший преподаватель / НС	Ассистент / Преподаватель/ МНС
Высокоэффективный уровень	0,7-1,0	4 и более разделов рейтинга	Min кол-во баллов 50	Min кол-во баллов 40	Min кол-во баллов 30	Min кол-во баллов 25
			12 и более показателей	11 и более показателей	10 и более показателей	8 и более показателей
	0,3-0,65		Min кол-во баллов 40	Min кол-во баллов 35	Min кол-во баллов 25	Min кол-во баллов 20
			8 и более показателей	7 и более показателей	6 и более показателей	6 и более показателей
	0,1-0,25		Min кол-во баллов 32	Min кол-во баллов 30	Min кол-во баллов 20	Min кол-во баллов 15
			6 и более показателей	5 и более показателей	5 и более показателей	4 и более показателей
Эффективный уровень	0,7-1,0	3 и более разделов рейтинга	Min кол-во баллов 40	Min кол-во баллов 35	Min кол-во баллов 25	Min кол-во баллов 20
			10 и более показателей	9 и более показателей	8 и более показателей	7 и более показателей
	0,3-0,65		Min кол-во баллов 32	Min кол-во баллов 30	Min кол-во баллов 20	Min кол-во баллов 15
			8 и более показателей	7 и более показателей	6 и более показателей	5 и более показателей
	0,1-0,25		Min кол-во баллов 25	Min кол-во баллов 23	Min кол-во баллов 16	Min кол-во баллов 10
			6 и более показателей	5 и более показателей	4 и более показателей	3 и более показателей
Нормативный уровень	0,7-1,0	3 и более разделов рейтинга	Min кол-во баллов 30	Min кол-во баллов 20	Min кол-во баллов 16	Min кол-во баллов 12
			8 и более показателей	7 и более показателей	6 и более показателей	5 и более показателей
	0,3-0,65		Min кол-во баллов 25	Min кол-во баллов 16	Min кол-во баллов 12	Min кол-во баллов 8
			6 и более показателей	5 и более показателей	4 и более показателей	3 и более показателей
	0,1-0,25		Min кол-во баллов 18	Min кол-во баллов 12	Min кол-во баллов 10	Min кол-во баллов 5
			5 и более показателей	4 и более показателей	3 и более показателей	3 и более показателей
Неэффективный уровень	0,7-1,0	Менее 3 разделов рейтинга	Менее 30 баллов	Менее 20 баллов	Менее 16 баллов	Менее 12 баллов
			Менее 8 показателей	Менее 7 показателей	Менее 6 показателей	Менее 5 показателей
	0,3-0,65		Менее 25 баллов	Менее 16 баллов	Менее 12 баллов	Менее 8 баллов
			Менее 6 показателей	Менее 5 показателей	Менее 4 показателей	Менее 3 показателей
	0,1-0,25		Менее 18 баллов	Менее 12 баллов	Менее 10 баллов	Менее 5 баллов
			Менее 5 показателей	Менее 4 показателей	Менее 3 показателей	Менее 3 показателей

4.13 Количество баллов заведующего кафедрой (лабораторией) вычисляется по формуле:

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

$$B_{\text{зав.каф (лаб)}} = \left(B_{\text{личные}} + \frac{\sum B_{\text{НПР каф (лаб)}}}{N_{\text{НПР каф (лаб)}}} \right) / 2,$$

где $B_{\text{личные}}$ – количество баллов, полученное лично, балл;

$\sum B_{\text{НПР каф (лаб)}}$ – сумма баллов, полученная всеми научно-педагогическими работниками, относящимися к ППС кафедры (лаборатории), балл;

$N_{\text{НПР каф (лаб)}}$ – количество научно-педагогических работников, относящихся к ППС кафедры (лаборатории), чел.

4.14 Заведующему кафедрой (лабораторией) присваивается уровень:

- «Нормативный» в случае, если от 30% до 50% научно-педагогических работников кафедры (лаборатории) имеют уровень «Эффективный» и/или «Высокоэффективный»;

- «Эффективный» в случае, если от 50% до 80% научно-педагогических работников кафедры (лаборатории) имеют уровень «Эффективный» и/или «Высокоэффективный»;

- «Высокоэффективный» в случае, если более 80% научно-педагогических работников кафедры (лаборатории) имеют уровень «Эффективный» и/или «Высокоэффективный».

4.15 Количество баллов директора института вычисляется по формуле:

$$B_{\text{директора}} = \left(B_{\text{личные}} + \frac{\sum B_{\text{зав.каф (лаб)}}}{N_{\text{каф (лаб)}}} \right) / 2,$$

$\sum B_{\text{зав.каф (лаб)}}$ – сумма баллов, полученная всеми заведующими кафедрами (лабораториями) института, балл;

$N_{\text{каф (лаб)}}$ – количество кафедр (лабораторий) в институте, ед.

Баллы директора колледжа:

$$B_{\text{директора}} = \left(B_{\text{личные}} + \frac{\sum B_{\text{пцк (отд)}}}{N_{\text{пцк (отд)}}} \right) / 2$$

$\sum B_{\text{пцк (отд)}}$ – сумма баллов, полученная всеми руководителями

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

предметно-цикловых комиссий (отделений) колледжа, балл;

$N_{\text{пцк (отд)}}$ — количество предметно-цикловых комиссий (отделений) в колледже, ед.

4.16 Директору института, директору колледжа, присваивается уровень:

- «Нормативный» в случае, если выполнено от 30% до 50 % показателей эффективности института, указанных в Приложении Б;
- «Эффективный» в случае, если выполнено от 50% до 80 % показателей эффективности института, указанных в Приложении Б;
- «Высокоэффективный» в случае, если выполнено более 80% показателей эффективности института, указанные в Приложении Б.

4.17 Рейтинговая оценка проводится ежегодно по результатам деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, кафедр (лабораторий) и институтов за период с 01 января по 31 декабря, предшествующего текущему году.

4.18 Итоги рейтинговой оценки комиссия подводит до 01 апреля года, следующего за периодом оценки. Результаты обсуждаются на ректорате и утверждаются на заседании Ученого совета Университета.

4.19 Размер стимулирующей надбавки педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, по итогам рейтинговой оценки деятельности формируется из субсидий федерального бюджета, а также собственных доходов Университета и, при наличии средств, составляет до 50% фонда стимулирующих выплат.

4.20 Стимулирующая надбавка выплачивается равными долями ежемесячно по итогам утвержденного рейтинга, до момента подведения и утверждения итогов следующего рейтинга.

4.21 Размер стимулирующей надбавки педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, директорам институтов,

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

директору колледжа, заведующим кафедрами ежегодно утверждается приказом ректора Университета по представлению начальника финансово-экономического управления, исходя из суммы фонда стимулирующих выплат.

4.22 Ознакомление работников Университета с результатами рейтинговой оценки осуществляется на заседании кафедры, что подтверждается выпиской из протокола заседания кафедры.

4.23 Уточнение результатов рейтинговой оценки деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, осуществляется руководителями структурных подразделений в Центре управления качеством образовательной деятельности в течение 5 рабочих дней с момента их представления на ректорате.

4.24 Рейтинговая оценка деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, а также динамика ее изменения учитываются при конкурсном отборе на должность, награждении, присвоении почетных званий.

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

5 Комиссия по оценке результатов эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС

5.1 Комиссия по оценке результатов эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС (далее – комиссия) является коллегиальным органом, осуществляющим объективную оценку выполнения педагогическими и научно-педагогическими работниками, относящихся к ППС, показателей эффективности деятельности.

5.2 В состав комиссии могут входить проректоры, руководители структурных подразделений, директора институтов, заведующие кафедрами и другие работники Университета. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом Ректора.

5.3 Основные функции комиссии:

- подведение итогов рейтинговой оценки эффективности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС;
- рассмотрение и решение спорных ситуаций, возникающих в процессе проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС;
- оформление протоколов заседаний комиссии и подготовка аналитических отчетов о результатах проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС.

5.4 Комиссия имеет право производить выборочный контроль достоверности представленных педагогическими и научно-педагогическими работниками, относящимися к ППС, сведений в анкетах рейтинговой оценки эффективности деятельности, сопоставлять их с информацией, предоставляемой соответствующими структурными подразделениями

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

Университета, а также запрашивать у педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, необходимые подтверждающие документы (оригиналы документов).

5.5 Даты проведения заседаний комиссии определяются Председателем комиссии.

Приложение А

(обязательное)

Перечень показателей эффективности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
Раздел 1. Учебно-методическая деятельность					
1.	Учебник, опубликованный в издательстве и размещенный на платформах электронно-библиотечных систем, с учетом количества авторов, ед. (за последние 3 года): - издаваемый впервые - переиздаваемый (не более 2 учебников в отчетный период)	10 3	Учебник должен соответствовать Положению о порядке подготовки к публикации учебных и учебно-методических изданий в ФГБОУ ВО СПбГАУ. Рекомендация Учебно-методического совета СПбГАУ к изданию. Наличие ISBN Публикация в издательствах, имеющих собственные электронно-библиотечные платформы или размещающие свои издания на платформах ЭБС.	Копия лицензионного договора из библиотеки, копия титульного листа, копия листа с выходными данными, ИЛИ ППС указывает в рейтинговой анкете ссылку на учебник, размещенный на платформе электронно-библиотечных систем	Библиотека
2.	Учебное пособие (в соотв. с п.3.2.10.3.4 учебное пособие: Учебное издание, дополняющее или заменяющее частично или полностью учебник. ГОСТ Р 7.0.60-2020), опубликованное в издательстве и размещенное на платформах электронно-библиотечных систем, с учетом количества авторов, ед. (изданное за последние 2 года) - издаваемое впервые - переиздаваемое (не более 2 пособий в отчетном периоде)	5 2	Учебное пособие должно соответствовать Положению о порядке подготовки к публикации учебных и учебно-методических изданий в ФГБОУ ВО СПбГАУ. Рекомендация Учебно-методического совета СПбГАУ к изданию. Наличие ISBN Публикация в издательствах, имеющих собственные электронно-библиотечные платформы или размещающие свои издания на платформах ЭБС.	Копия лицензионного договора из библиотеки, копия титульного листа, копия листа с выходными данными, ИЛИ ППС указывает в рейтинговой анкете ссылку на учебное издание, размещенное на платформе электронно-библиотечных систем	Библиотека
3.	Иные учебные пособия: практикум, учебно-методическое пособие, рабочая тетрадь (за 1 год) (не более 2 изданий в отчетный период)	1	Учебное издание должно соответствовать Положению о порядке подготовки к публикации учебных и учебно-методических изданий в ФГБОУ ВО СПбГАУ. Рекомендация Учебно-методического совета СПбГАУ к изданию. Наличие ISBN Публикация в издательствах, имеющих собственные электронно-библиотечные платформы или размещающие свои издания на платформах ЭБС.	Копия лицензионного договора из библиотеки, копия титульного листа, копия листа с выходными данными, ИЛИ ППС указывает в рейтинговой анкете ссылку на учебное издание, размещенное на платформе электронно-библиотечных систем	Библиотека
4.	Руководство ООП (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура).	3	Размещение на сайте Университета полного пакета документов по образовательной программе (ОПОП, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы по каждой дисциплине, рабочие программы	ППС документы НЕ предоставляет, данные подтверждаются центром управления качеством	Центр управления качеством образовательной деятельности

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
			практик, оценочные материалы по каждой дисциплине) Не более двух программ разного уровня		
5.	Руководство ООП (бакалавриат, специалитет). Средний балл ЕГЭ по ООП.	5 баллов – за средний балл ЕГЭ 64,00 балла и выше по 1 ООП (по очной форме обучения)	Включение руководителя ОП в профориентационную работу. Руководство ООП оформляется приказом ректора на основании представления заведующего кафедрой или директора. Норматив – утвержденные КРП на год	ППС документы НЕ предоставляет, данные подтверждаются приемной комиссией	Учебно-методический центр
6.	Организация и проведение предметных олимпиад, образовательных, научных и иных мероприятий для обучающихся вне расписания учебных занятий, на различных уровнях, ед.	Международный уровень – 7 баллов за 1 мероприятие (делится между ППС), Всероссийский уровень – 5 баллов за 1 мероприятие, (делится между ППС) Внутриуниверситетский уровень – 5 баллов за 1 мероприятие (делится между ППС)	Балл за каждое мероприятие делится на количество ППС пропорционально, либо в другом соотношении, представленном в служебной записке в соответствии с уровнем и организатором (проректор, начальник центра, директор) каждому ППС, участвующему в мероприятии. Учитывать олимпиады с численностью участников от 25 человек	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копию приказа по университету, программы мероприятия, протокола об итогах проведения мероприятия и другие документы согласованные с курирующим проректором *при необходимости у ППС могут быть запрошены оригиналы документов.	Учебно-методический центр, Научный центр
Раздел 2. Научно-исследовательская деятельность					
7.	Руководство научной школой, балл	5	Балл выставляется в соответствии с общеуниверситетским приказом о перечне научных школ, с учетом эффективности ее деятельности в календарном году. Заключение Научно-технического совета об уровне эффективности научной школы	ППС документы НЕ предоставляет, данные подтверждаются Научным центром на основании ежегодного отчета руководителя научной школы	Научный центр
8.	Количество подготовленных докторов наук, чел. (в течение 5 лет, включая отчетный год)	8 баллов – за каждого человека	Считаются докторанты и соискатели, официально закрепленные за научным консультантом, защитившиеся в течение 5 лет к дате подготовки анкеты	Копия приказа Минобрнауки о присуждении ученой степени	Отдел аспирантуры и докторантуры
9.	Количество подготовленных кандидатов наук, чел. (в течение 4 лет)	5 баллов – за каждого российского аспиранта 7 баллов – за каждого иностранного аспиранта	Считаются аспиранты и соискатели, официально закрепленные за научным руководителем, защитившиеся в течение 4 лет к дате подготовки анкеты	Копия приказа Минобрнауки о присуждении ученой степени	Отдел аспирантуры и докторантуры
10.	Подготовка кандидатской диссертации на соискание ученой степени кандидата/доктора наук (при условии защиты в отчетном году)	5/10	Показатель для соискателя ученой степени	Копия приказа Минобрнауки о присуждении ученой степени	Отдел аспирантуры и докторантуры

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
11.	Участие в заседаниях диссертационного совета, в качестве председательствующего, секретаря, ед.	3 за каждое заседание по защите диссертации / рассмотрении вопроса о лишении ученой степени	Если преподаватель участвует в работе нескольких диссертационных советов, то баллы суммируются. Считаются заседания по защите диссертаций и/или по лишению степени	Копия явочного листа	Отдел аспирантуры и докторантуры
12.	Участие в заседаниях диссертационного совета, в качестве члена диссертационного совета, включенного в комиссию о приеме диссертации к рассмотрению, к защите ед./ членство в диссоте, присутствие на защите диссертации	Редактировать: 1 балл х количество заседаний (если в тройке на защите); 0,5 баллов х на количество заседаний (присутствие на защите)	Считаются баллы только тем членам диссертационных советов, которые готовят заключение о принятии диссертации к защите (комиссия - тройка)	Копия заключения комиссии	Отдел аспирантуры и докторантуры
13.	Отзыв официального оппонента по диссертации на соискание ученой степени кандидата / доктора наук, ед.	2/4		ППС прикладывает к рейтинговой анкете копию отзыва *при необходимости у ППС может быть запрошен оригинал отзыва, оригинал автореферата	Отдел аспирантуры и докторантуры
14.	Отзыв ведущей организации по диссертации на соискание ученой степени кандидата / доктора наук, ед.	3/5	Баллы присваиваются ППС, который готовит заключение организации (в случае коллективной работы баллы распределяются равномерно среди авторов)	Копия отзыва	Отдел аспирантуры и докторантуры
15.	Отзыв на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата / доктора наук, ед.	0,2/ 0,4 но не более 1 балла для преподавателя	Баллы присваиваются ППС, который готовит отзыв (в случае коллективной работы баллы распределяются равномерно среди авторов)	Ссылка на сайт диссертационного совета, где размещен автореферат	Отдел аспирантуры и докторантуры
16.	Статьи в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий ВАК по категориям: K1 / K2 / K3, на момент публикации статьи, в т.ч. статьи из «Белого списка» соответствующей категории ЕГПНИ ед. (с учетом авторского вклада)	Статья ВАК с единоличным авторством 5 / 4 / 3 (баллы делятся пропорционально между всеми авторами в равных долях, без учета места работы)	Показатель отслеживается на сайте eLIBRARY.RU на странице «Анализ публикационной активности автора» - по строке «Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ» - по выборке «Статьи в российских журналах, включенных в текущий перечень ВАК». Статьи должны быть по профилю кафедры, дисциплины, научной специальности	Скриншот страницы в базе данных РИНЦ, ссылка на статью в РИНЦ, скриншот страницы с категорией журнала с сайта ВАК «Итоговое распределение журналов Перечня ВАК по категориям K1, K2, K3»	Библиотека
17.	Научные статьи, входящие в РИНЦ, ед.	0,5 (баллы делятся пропорционально между всеми авторами в равных долях, без учета места работы)	Показатель отслеживается на сайте eLIBRARY.RU на странице «Анализ публикационной активности автора» - по строке «Число публикаций, входящих в РИНЦ». Статьи должны быть по профилю кафедры, дисциплины, научной специальности	Скриншот страницы в базе данных РИНЦ, ссылка на статью в РИНЦ	Библиотека
18.	Глава в коллективной монографии (не менее 3 п.л.), ед.	1 (каждому автору)	Научное или научно-популярное издание, содержащее полное и всестороннее исследование одной проблемы	Копии: титульного листа, листа с выходными данными, оглавления	Библиотека

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
			или темы и принадлежащее одному или нескольким авторам [ГОСТР 7.0.60-2020]. Материалы одного автора в коллективной монографии – не менее 1 печ. л. (16-17 листов формата А4). Изданию должны быть присвоены библиотечные индексы (УДК, ББК), (ISBN).	или скриншот страницы в базе данных РИНЦ ИЛИ ППС указывает в рейтинговой анкете ссылку на монографию, размещенную на платформе ЭБС или других электронных платформах *при необходимости у ППС может быть запрошен оригинал монографии	
19.	Издание авторской монографии (1 автор) объемом не менее 10 п.л. / менее 10 п.л.	8 баллов – если 1 автор 4 балла – каждому автору (2-5 авторов) 3 балла – каждому автору (более 5 авторов)	Научное или научно-популярное издание, содержащее полное и всестороннее исследование одной проблемы или темы и принадлежащее одному или нескольким авторам [ГОСТР 7.0.60-2020]. Не более 1-5 авторов объемом (150-170 листов формата А4). Изданию должны быть присвоены библиотечные индексы (УДК, ББК), авторский знак и международный стандартный книжный номер (ISBN)	Копии: титульного листа, листа с выходными данными или скриншот страницы в базе данных РИНЦ ИЛИ ППС указывает в рейтинговой анкете ссылку на монографию, размещенную на платформе ЭБС или других электронных платформах *при необходимости у ППС может быть запрошен оригинал монографии	Библиотека
20.	Индекс Хирша, аффилированный с Университетом (ядро РИНЦ), ед.	N x 0,75	Показатель отслеживается на сайте eLIBRARY.RU на странице «Анализ публикационной активности автора» - по строке «Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ»	Скриншот страницы профиля автора в базе данных РИНЦ, ссылка на профиль автора в базе данных РИНЦ	Библиотека
21.	Индекс Хирша аффилированный с Университетом (РИНЦ), ед.	N x 0,2	Показатель отслеживается на сайте eLIBRARY.RU на странице «Анализ публикационной активности автора» - по строке «Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ»	Скриншот страницы профиля автора в базе данных РИНЦ, ссылка на профиль автора в базе данных РИНЦ	Библиотека
22.	Патент: - на селекционное достижение аффилированного с Университетом, ед. (в течении 3 лет); - на изобретение/ полезную модель аффилированного с Университетом, ед.; - на промышленный образец аффилированного с Университетом, ед.	10 6 / 4 2	Баллы делятся между всеми участниками, пропорционально без учета места работы	Копия патента	Научный центр

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
23.	Количество коммерциализированных результатов интеллектуальной деятельности, ед.	5 баллов – 1 РИД на сумму более 100 тыс. руб. 3 балла – 1 РИД на сумму более 50 тыс. руб. 1 балл – 1 РИД на сумму более 20 тыс. руб.	Баллы делятся между участниками, работающими в университете пропорционально, либо по протоколу распределения авторских долей	Справка из научного центра	Научный центр
24.	Получение гранта в качестве руководителя или исполнителя российских и зарубежных фондов, ед.	Руководитель 5 (делятся между соруководителями) Исполнитель 5 (делятся на всех исполнителей)	Баллы делятся между участниками, работающими и обучающимися в университете пропорционально	Документ, подтверждающий получение гранта	Научный центр
25.	Подготовка и подача заявки на получение гранта (Президент РФ, Минобрнауки РФ, Минсельхоз РФ, РНФ, КНТП, ФНТП)	1	Учитываются заявки на гранты, поданные и зарегистрированные на соответствующей платформе, допущенные к участию и принятые экспертной комиссией к рассмотрению по научным направлениям, учредителями которых являются: Президент и Правительство РФ, Министерство сельского хозяйства РФ, Министерство науки и высшей школы РФ, Министерство просвещения РФ, Российский научный фонд, комплексные научно-технические программы, федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства	Копия подтверждения о приеме заявки, и решение комиссии об отказе в поддержке (не по формальным признакам)	Научный центр
26.	Подготовка обучающихся к участию в научных конкурсах: международных/всероссийских /региональных занявших призовые места	Занявшие призовые места 3/2/1	Учитываются конкурсы по научным направлениям, учредителями которых являются: Министерство сельского хозяйства РФ, Министерство науки и высшей школы РФ, Министерство просвещения РФ, Комитет по науке и высшей школе СПб, Санкт-Петербургский научный фонд, Российский научный фонд, Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Фонд содействия инноваций, «Ассоциация Агрообразование», Совет ректоров ВУЗов СПб и ЛО, Россельхозбанк, конкурс научно-исследовательских работ «Агrostарт», «Стартап как диплом»	Дипломы, грамоты, сертификат участника (иные подтверждающие документы)	Научный центр
27.	Подготовка обучающихся университета, выступивших с докладом на конференции (с обязательной публикацией статьи)	0,2 (но не более 2 баллов за данный пункт)	Сборник статей должен быть размещен на сайте eLIBRARY.RU	Ссылка на статью в сборнике	Научный центр

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
28.	Выполнение финансируемых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, рублей	1 за каждые 50 000,00 рублей	К учету в распределении учитываются денежные средства, полученные из внешних источников, без учета госзадания, средств учредителя и собственных средств университета.	Справка из научного центра	Научный центр
29.	Организация и проведение научного мероприятия (форум, круглый стол, конференция, симпозиум)	Международный и всероссийский уровень: 3 Региональный уровень: 2	Баллы распределяются пропорционально между участниками организационного комитета	Приказ о проведении мероприятия, регламент, положение	Научный центр
Раздел 3. Квалификация					
30.	Квалификационная категория педагогического работника (первая/высшая)	0,5/1		Приказ Минсельхоза России, Распоряжение КВНШ (приказы региональных учредителей), запись в трудовой книжке	Центр управления качеством образовательной деятельности
31.	Ученая степень кандидата наук	1,5	при совмещении нескольких должностей: показатель учитывается с начислением баллов по основной должности, по совмещаемой должности учитывается без начисления баллов	Копия диплома кандидата наук	Центр управления качеством образовательной деятельности
32.	Ученая степень доктора наук	3	при совмещении нескольких должностей: показатель учитывается с начислением баллов по основной должности, по совмещаемой должности учитывается без начисления баллов	Копия диплома доктора наук	Центр управления качеством образовательной деятельности
33.	Ученое звание доцента	1,5	Для кафедры физического воспитания приравнено званию Мастер спорта международного класса, Мастер спорта при совмещении нескольких должностей: показатель учитывается с начислением баллов по основной должности, по совмещаемой должности учитывается без начисления баллов	Копия аттестата доцента	Центр управления качеством образовательной деятельности
34.	Ученое звание профессора	3	Для кафедры физического воспитания приравнено званию Заслуженный мастер спорта при совмещении нескольких должностей: показатель учитывается с начислением баллов по основной должности, по совмещаемой должности учитывается без начисления баллов	Копия аттестата профессора	Центр управления качеством образовательной деятельности
35.	Ученое звание профессора РАН	5		Копия диплома профессора РАН	Центр управления качеством образовательной

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
					деятельности
36.	Членство в государственной Академии наук	10		Копия диплома члена Академии наук	Центр управления качеством образовательной деятельности
37.	Награды, полученные НПП (федеральные награды - высшие звания РФ, знаки отличия РФ, почетные звания РФ, ордена РФ, медали РФ, Почетные грамоты министерств РФ, Благодарственные письма министерств РФ, региональные награды/грамоты ректора, благодарности ректора, благодарности и грамоты депутатов ГД.	1/0,2		Копия документа, подтверждающего награду	Отдел кадров (основной), Профсоюз (по согласованию)
38.	Участие в конкурсных/экспертных комиссиях	1	Учитываются конкурсные и экспертные комиссии, созданные при ФОИВ и РОИВ	Копия приказа/распоряжения о составе конкурсной/экспертной комиссии	Научный центр
39.	Участие ППС в работе государственных, общественных, профессиональных организаций, ассоциаций, союзов, сообществ, объединений, советов, комиссий, в качестве руководителей, председателей, членов советов, экспертов и т.д. на различных уровнях, ед.	Международный уровень – 3 балла Всероссийский – 2 балла Региональный – 1 балл	членство в государственных академиях, ВАК РФ, РНФ	Документы, подтверждающих работу ППС в государственных, общественных, профессиональных организациях, ассоциациях, союзах, сообществах, объединениях и т.д. в качестве руководителей или членов советов, групп и т.д. в отчетном году	Центр управления качеством образовательной деятельности
40.	Прохождение стажировок в другом вузе или на производстве (Внутри РФ)	Продолжительность до 7 дней – 1 балл; от 8 до 30 дней – 3 балла; более 30 дней - 4 балла	Не более 1 стажировки в год. По направлению УМЦ	Программа стажировки, направление от университета, документы, подтверждающее прохождение стажировки от организации	Учебно-методический центр
Раздел 4. Международная деятельность					
41.	Наличие сертификата, подтверждающих языковую компетентность работника неязыковых кафедр	2	За последние 3 года	Копия сертификата	Международный центр
42.	Выступления с докладами на заседаниях научных конференциях, съездах, форумах на иностранном языке, ед.	1,0 – пленарное заседание; 0,5 – секционное заседание	Заседания, съезды и форумы проводимые с участием иностранных организаций за рубежом (исключая страны СНГ) Только очный формат	Справка из научного центра	Научный центр, Международный центр
43.	Прохождение стажировок в вузе или на производстве за рубежом, ед. (не более 1 раза в год)	Продолжительность до 7 дней – 1 балл за стажировку; от 8 до 30 дней – 3 балла; более 30 дней - 4	только очный формат	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копию документа, удостоверяющего прохождение стажировки (сертификат, удостоверение или иные	Международный центр

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
		балла		подтверждающие документы) *при необходимости у ППС могут быть запрошены оригиналы документов	
44.	Проведение мероприятий в рамках реализуемых вузом международных программ/проектов, ед.	4 балла за организацию мероприятия 2 балла – за участие в 1 проекте/программе	Баллы распределяются на всех участников, из числа работников университета, обозначенных в приказе или распоряжении в качестве организатора	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копии приказов, отчетов по мероприятиям и иные подтверждающие документы *при необходимости у ППС могут быть запрошены оригиналы документов	Международный центр
Раздел 5. Профориентационная деятельность и содействие трудоустройству выпускников.					
Воспитательная деятельность.					
45.	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий для школьников и обучающихся учреждений СПО в рамках профориентационной работы, включенных в перечень, утвержденный ректором, ед.	1 балл за внутривузовское мероприятие 2 балла за выездное мероприятие в пределах СПб и Ленинградской области 3 балла за выездное мероприятие в другие регионы РФ	Все мероприятия должны быть предварительно согласованы с ЦПРиРК. Балл распределяется пропорционально среди участников организаторов и исполнителей только из числа ППС	Приказ по вузу с программой мероприятия	Центр по профориентационной работе и развитию карьеры
46.	Участие в подготовке школьников к олимпиадам (не ниже регионального уровня), рекомендованных МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РФ	0,5 балла за призовое место	В подтверждающих документах должны быть представлены фамилии ППС, которые подготовили призера олимпиады При этом подготовленный учащийся учитывается только единожды независимо от количества выигранных олимпиад	Диплом, подтверждающий работу со школьником и его участие/победе в олимпиаде Иные подтверждающие документы (благодарственные письма, сертификаты, копии протоколов с итогами и прочее)	Центр по профориентационной работе и развитию карьеры
47.	Организация и проведение мероприятий с работодателями	1 балл за внутривузовское мероприятие 2 балла за выездное мероприятие	Распределение баллов пропорционально между всеми участниками мероприятия, обозначенные в приказе по вузу из числа ППС (без учета административного персонала)	Приказ по вузу, согласованное с ЦПРиРК, Ссылка на соцсети/сайт	Центр по профориентационной работе и развитию карьеры
48.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (творческих, спортивных, волонтерских, патриотических и иных мероприятий с обязательным участием обучающихся университета	Международный уровень – 4 балла Всероссийский уровень – 3 балла	Баллы делятся пропорционально между ППС входящих в состав организаторов При совмещении должности ППС с должностью	Приказ по вузу, ППС прикладывает к рейтинговой анкете копии приказов о проведении мероприятий, копии	Центр по молодёжной политике и воспитательной работе

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
	не менее 10 чел.) на различных уровнях, а также участие в организации и проведении мероприятий, включенных в перечень утвержденных ректором, ед. Включенных в перечень мероприятий университета, утвержденных ректором	Региональный уровень – 2 балла Внутриуниверситетский уровень – 1 балл на уровне института – 0,5 балла за каждое мероприятие	заместителя директора по воспитательной работе показатель не учитывается.	отчетов о проведенных мероприятиях, ссылки на соцсети и сайт	
49.	Участие в проведении чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Я-профессионал» и иных чемпионатов	0,5		Распоряжение Комитета по образованию. Свидетельство о праве участия в оценке демозамена, диплом эксперта чемпионатов по профессиональному мастерству	Центр по профориентационной работе и развитию карьеры
50.	Подготовка обучающегося по образовательной программе СПО в региональном, отборочном, всероссийском чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» и иных чемпионатах в качестве участника / получившего золотую, серебряную, бронзовую медаль или медальон за профессионализм, чел.	1/2		копия золотой, серебряной или бронзовой медали или медальона за профессионализм, или документ, подтверждающий награду	Директор колледжа
51.	Подготовка обучающегося по образовательной программе СПО, победителя или призера региональной, всероссийской или международной олимпиаде / конкурсе профессионального мастерства, чел	1/2		Копия наградного диплома	Директор колледжа
52.	Подготовка обучающегося по образовательным программам СПО, принявшего участие в региональном /национальном чемпионате «Абилимпикс» и иных чемпионатах	1		Заявка на участие, копия диплома участника	Директор колледжа
53.	Участие преподавателя в качестве эксперта в региональном / отборочном/ всероссийском чемпионате профессионального мастерства «Профессионалы» и иных чемпионатах	1		Копия сертификата эксперта / копия приказа об участии в качестве эксперта	Учебно-методический центр
54.	Подготовка и участие команды по видам спорта в Студенческих играх среди образовательных организаций высшего образования в рамках Санкт-Петербургских студенческих спортивных лигах, зимней/летней Универсиаде вузов Минсельхоза России	1 место 2 балла; 2 место 1 балла; 3 место 0,5 балл; участие 0.2 балла;	Показатель рассчитывается для ППС кафедры физического воспитания	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копии документов, подтверждающих присвоение призового места по итогам участия (диплом, грамота, сертификат) или участия (заявка или итоговый протокол	Кафедра физического воспитания

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
				соревнования)	
55.	Призовые места, занятые студентами по итогам участия в спортивных мероприятиях под руководством НПР кафедры физического воспитания	Международный уровень - 3 балла Всероссийский уровень – 1,5 балла Региональный – 0,5 балла	Показатель рассчитывается для ППС кафедры физического воспитания	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копии документов, подтверждающих присвоение призового места по итогам участия (диплом, грамота, сертификат)	Кафедра физического воспитания
56.	Организация и проведение АгроЛигиФакультет, с количеством команд с минимальным наличием участников в соответствии с регламентом (командные виды спорта)	5-6 команд – 0,2 баллов 7-8 команд – 0,3 баллов 9-12 команд – 0,5 баллов 13-16 команд – 0,7 баллов 17-20 команд – 1,0 баллов 21-24 команд – 1,25 баллов	Показатель рассчитывается для ППС кафедры физического воспитания	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копию распоряжения о проведении АгроЛиги, итоговый протокол соревнования	Кафедра физического воспитания
57.	Организация и проведение АгроЛигиФакультет, с количеством участников лично-командных видов спорта	30 участников – 0,3 балла 31-40 участников – 0,5 балла 41-50 участников – 0,7 балла 51-60 участников – 1,0 балла 61-70 участников – 1,2 баллов 70 - более участников – 1,5 балла	Показатель рассчитывается для ППС кафедры физического воспитания	ППС прикладывает к рейтинговой анкете копию распоряжения о проведении АгроЛиги, итоговый протокол соревнования	Кафедра физического воспитания
58.	Руководство сборной командой по виду спорта	1 вид спорта – 0,5 балла 2 и более – 1 балл	Показатель рассчитывается для ППС кафедры физического воспитания	Копия приказа о закреплении сборной команды за НПР	Кафедра физического воспитания
Раздел 6. Дополнительное образование. Профессиональное обучение					
59.	Разработка программ дополнительного образования и профессионального обучения (дополнительная общеобразовательная программа, программа повышения квалификации, программа профессиональной переподготовки, программа профессионального обучения) <i>при условии реализации</i>	0,5 / 1,0 / 2,0 / 2,0	Делятся пропорционально между авторами	Справка из академии менеджмента и агробизнеса	Директор Академии

№ п/п	Показатель	Количество баллов	Требования к содержанию	Подтверждающие документы	Структурное подразделение, ответственное за сбор и ведение базы данных. ФИО ответственного сотрудника
1	2	3	5	6	7
60.	Реализация программ дополнительного образования и профессионального обучения	1 за каждые 200 000,00 рублей	Методика расчета пропорционально....	Справка из академии менеджмента и агробизнеса	Директор Академии Планово-экономический отдел
Раздел 7. Оценка результативности работы педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС, руководителями структурных подразделений					
61.	Ректор	от 0 до 10	Баллы назначаются ректором по представлению членов ректората исходя из индивидуальных результатов работы ПР и НПР		Ректорат
62.	Директор института, Директор колледжа, филиала, академии	от 0 до 5	Общий объем баллов на институт/колледж рассчитывается пропорционально штатной численности ПР и НПР института/колледжа по формуле: Баллы институт/колледж = 2,5* кол-во ставок (целое число). При этом максимальное значение баллов, на одного ПР и НПР не должно превышать 5.	Распоряжение директора о распределении баллов института/колледжа между ПР и НПР	Директор
63.	Заведующий кафедрой, Председатель ПЦК	от 0 до 5	Общий объем баллов кафедры/ПЦК для распределения между ПР и НПР рассчитывается пропорционально штатной численности ПР и НПР института/колледжа по формуле: Баллы кафедры/ПЦК = 2* кол-во ставок (целое число). При этом максимальное значение баллов, на одного ПР и НПР не должно превышать 5.	Распоряжение заведующего кафедрой/председателя ПЦК о распределении баллов кафедры/ПЦК между ПР и НПР	Заведующий кафедрой/Председатель ПЦК

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

Приложение Б

(обязательное)

Перечень показателей эффективности Института

п.п. 1 – 18 для всех институтов, кроме колледжа

п.п. 6, 8, 9, 15 – 17, 19 – 23 для колледжа

№ п/п	Показатель	Значение	Обоснование
1.	Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме обучения по программам бакалавриата и специалитета	≥ 62	Показатели КПЭ вузов Минсельхоза РФ, аккредитационного мониторинга системы образования приказа от 24.04.2023 № 660/306/448 Приказ Минобрнауки России от 18.04.2023 № 409 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования»
2.	Доля студентов, обучающихся по программам магистратуры, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (приведенный контингент), %	≥ 15	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России. Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования подведомственных Минсельхозу России. Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
3.	Доля иностранных обучающихся в институте по программам бакалавриата, магистратуры и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (приведенный контингент), %	8,5	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2022 года № 92 «Об утверждении показателей эффективности деятельности...» Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России. Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

			подведомственных Минсельхозу России. Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
4.	Исполнение целевой квоты приема 100% по состоянию на 1.10 (по данным ВПО-1) В институтах без целевого приема, исполнение плана КЦП (на платный прием) по данным ВПО-1	≥ 100 (целевой прием) ≥ 85 (платный прием)	Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования подведомственных Минсельхозу России.
5.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, в общей численности обучающихся по соответствующей образовательной программе, % Сохранность контингента в % по данным ВПО-1	≥ 90	Показатели аккредитационного мониторинга системы образования приказа от 24.04.2023 № 660/306/448 Приказ Минобрнауки России от 18.04.2023 № 409 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования»
6.	Доля обучающихся очной формы обучения, вовлеченных в деятельность общественных объединений, в том числе волонтерских и добровольческих, %	≥ 25	Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
7.	Доля выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее одного года с момента завершения обучения, %	≥ 20	Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минсельхозу России Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
8.	Доля студентов, успешно сдавших летнюю сессию без задолженностей, по очной форме, %	≥ 80	Приказ Минобрнауки России от 18.04.2023 № 409 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования» Приказ Минпросвещения России от 14.04.2023 № 272 «Об утверждении аккредитационных

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

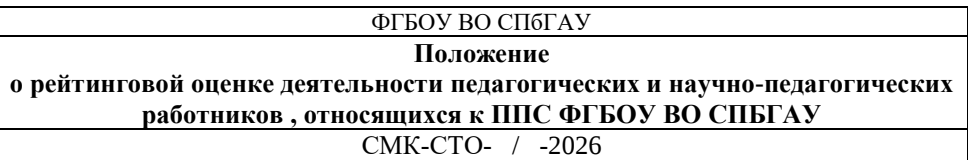
			показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования»
9.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе, %	≥ 75	Показатели аккредитационного мониторинга системы образования Приказ от 24.04.2023 № 660/306/448
10.	Удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР института, %	≥ 80	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России. Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования подведомственных Минсельхозу России. Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
11.	Удельный вес НПР имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР института, %	≥ 25	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России. Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования подведомственных Минсельхозу России. Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
12.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР, %	≥ 35	Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 1 февраля 2022 года № 92 «Об утверждении показателей эффективности деятельности...»
13.	Доля института в i индексе Университета, в % от НПР	≥ 10	Программа развития ФГБОУ ВО СПбГАУ
14.	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР, тыс. руб.	≥ 519	Показатель мониторинга образовательных организаций высшего образования подведомственных Минсельхозу России.
15.	Выполнение институтом профессионально-	≥ 80	Приказ Минобрнауки России от 28.08.2023 № 824 «Об утверждении Порядка проведения конкурса по

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

	общественной аккредитации образовательных программ		распределению контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»
16.	Привлеченные средства за счет реализации программ ДПО из расчета 50 тыс. руб. на 1 НПП	≥ 50	
17.	Доля студентов института получивших свидетельство ДПО и профессионального обучения на базе ДПО университета в %	≥ 5 Для колледжа ≥ 20	
18.	Доля кафедр института имеющих статус высокоэффективный и эффективный	≥ 50	
19.	Доля работников, имеющих сертификат и/или свидетельство эксперта «Ворлдскиллс», «Профессионалы» в общей численности работников, %	$\geq 3,5$	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций по форме «СПО – Мониторинг» Минпросвещения России
20.	Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет со сроком давности не более 3 лет в общей численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, %	≥ 20	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций по форме «СПО – Мониторинг» Минпросвещения России
21.	Доля штатных руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в общей численности штатных руководителей и педагогических работников образовательной	≥ 20	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций по форме «СПО – Мониторинг» Минпросвещения России

	ФГБОУ ВО СПбГАУ
	Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических и научно-педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО СПбГАУ
	СМК-СТО- / -2026

	организации, %		
22.	Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение по очной форме по программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, или средний балл (по 5-бальной шкале) результатов проведения отбора лиц, принятых на программы, интегрированные с программами основного общего и среднего общего образования	$\geq 4,2$	Показатель ежегодного мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций по форме «СПО – Мониторинг» Минпросвещения России
23.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования, %	≥ 25	Показатели аккредитационного мониторинга системы образования Приказ от 24.04.2023 № 660/306/448



(версия 2.0)

[illegible]