

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Факультет *Инженерно-технологический*
Кафедра *Безопасности технологических процессов и производств*

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
текущего контроля/промежуточной аттестации обучающихся при
освоении ОПОП ВО

по дисциплине
«Организация охраны труда»

Уровень высшего образования
БАКАЛАВРИАТ

Направленность образовательной программы (профиль)
Охрана труда

Очная, заочная формы обучения

Год начала подготовки – 2024

Санкт-Петербург
2024 г.

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Таблица 1

№	Формируемые компетенции	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочное средство
1.	УК-3 УК-Зид-4 Знать теоретические основы и практические аспекты организации командной работы; Уметь эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом; Владеть навыками участия в командной работе с личной ответственностью за результат в рамках реализуемой роли (трудовой функции).	Раздел 1. Законодательство в области охраны труда Раздел 2. Организация работы по охране труда на предприятии Раздел 3. Обучение по охране труда Раздел 4. Медицинские осмотры (МО) и обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) Раздел 5. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих (обезвреживающих) средств защиты. Бесплатное профилактическое питание (БПП) Раздел 6. Профессиональные риски (ПР), производственный контроль (ПК), специальная оценка условий труда (СОУТ) Раздел 7. Расследование и учет несчастных случаев (НС) и профзаболеваний Раздел 8. Организация и подготовка к проверкам государственных органов Раздел 9. Финансирование и отчетность в охране труда. Пропаганда охраны труда	Тест, вопросы к зачету с оценкой

2.	ОПК-3 ОПК-3_{ид-1} Знать нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований; Уметь применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований; Владеть навыками применения нормативных правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований.	Раздел 1. Законодательство в области охраны труда Раздел 2. Организация работы по охране труда на предприятии Раздел 3. Обучение по охране труда Раздел 4. Медицинские осмотры (МО) и обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) Раздел 5. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих (обезвреживающих) средств защиты. Бесплатное профилактическое питание (БПП) Раздел 6. Профессиональные риски (ПР), производственный контроль (ПК), специальная оценка условий труда (СОУТ) Раздел 7. Расследование и учет несчастных случаев (НС) и профзаболеваний Раздел 8. Организация и подготовка к проверкам государственных органов Раздел 9. Финансирование и отчетность в охране труда. Пропаганда охраны труда	Тест, вопросы к зачету с оценкой
3.	ПК-1 ПК-1_{ид-1} Знать правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями	Раздел 1. Законодательство в области охраны труда Раздел 2. Организация работы по	Тест, вопросы к зачету с оценкой

	охраны труда; локальные нормативные акты организации; основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя; Уметь разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда; Владеть навыками оформления, согласования и утверждения локальной документации в области охраны труда.	охране труда на предприятии Раздел 3. Обучение по охране труда Раздел 4. Медицинские осмотры (МО) и обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) Раздел 5. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих (обезвреживающих) средств защиты. Бесплатное профилактическое питание (БПП) Раздел 6. Профессиональные риски (ПР), производственный контроль (ПК), специальная оценка условий труда (СОУТ) Раздел 7. Расследование и учет несчастных случаев (НС) и профзаболеваний Раздел 8. Организация и подготовка к проверкам государственных органов Раздел 9. Финансирование и отчетность в охране труда. Пропаганда охраны труда	
ПК-1 _{ид-2}	Знать предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда; Уметь подготавливать предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны	Раздел 2. Организация работы по охране труда на предприятии Раздел 3. Обучение по охране труда Раздел 4. Медицинские осмотры (МО) и обязательное психиатрическое	Тест, вопросы к зачету с оценкой

	и условий труда; Владеть навыками подготовки предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда.	освидетельствование (ОПО) Раздел 5. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих (обезвреживающих) средств защиты. Бесплатное профилактическое питание (БПП) Раздел 6. Профессиональные риски (ПР), производственный контроль (ПК), специальная оценка условий труда (СОУТ) Раздел 7. Расследование и учет несчастных случаев (НС) и профзаболеваний Раздел 8. Организация и подготовка к проверкам государственных органов Раздел 9. Финансирование и отчетность в охране труда. Пропаганда охраны труда	
4.	ПК-4 ПК-4 _{ид-1} Знать: виды несчастных случаев, происходящих на производстве; порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний, порядок оформления материалов расследования несчастных случаев Уметь: осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по	Раздел 1. Законодательство в области охраны труда Раздел 2. Организация работы по охране труда на предприятии Раздел 3. Обучение по охране труда Раздел 4. Медицинские осмотры (МО) и обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) Раздел 5. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и	Тест, вопросы к зачету с оценкой

	снижению их уровня Владеть: навыками пользования справочно-информационными системами по охране труда, информационными ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики ПК-4_{ид-2} Знать: причины, виды и профилактику профессиональных заболеваний, несчастные случаи, подлежащие расследованию Уметь: анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда Владеть: методами выявления и анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывает необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий	смывающих (обезвреживающих) средств защиты. Бесплатное профилактическое питание (БПП) Раздел 6. Профессиональные риски (ПР), производственный контроль (ПК), специальная оценка условий труда (СОУТ) Раздел 7. Расследование и учет несчастных случаев (НС) и профзаболеваний Раздел 8. Организация и подготовка к проверкам государственных органов Раздел 9. Финансирование и отчетность в охране труда. Пропаганда охраны труда	
--	---	---	--

2. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Таблица 2

№	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1.	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося	Фонд тестовых заданий

3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 3

Планируемые результаты освоения компетенции	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично	
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде					
УК-3ид-4					
Знать теоретические основы и практические аспекты организации командной работы	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Уметь эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Владеть навыками участия в командной работе с личной	При решении стандартных	Имеется минимальный набор	Продemonстрированы базовые	Продemonстрированы навыки при	Тест, вопросы к зачету с

ответственностью за результат в рамках реализуемой роли (трудовой функции)	задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	оценкой
ОПК-3 <i>Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности</i>					
ОПК-3 и д-1					
Знать нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Уметь применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Владеть навыками применения	При решении	Имеется	Продemonстрированы	Продemonстрированы	Тест, вопросы

нормативных правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	ны базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	к зачету с оценкой
ПК-1 <i>Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда</i>					
ПК-1 ид-1					
Знать правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда; локальные нормативные акты организации; основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Уметь разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой

			недочетами		
Владеть навыками оформления, согласования и утверждения локальной документации в области охраны труда	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Тест, вопросы к зачету с оценкой
ПК-1 ид-2					
Знать предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Уметь подготавливать предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой

Владеть навыками подготовки предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Тест, вопросы к зачету с оценкой
ПК-4 <i>Способен обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</i>					
ПК-4ид-1					
Знать виды несчастных случаев, происходящих на производстве; порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний, порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Умет осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой

			недочетами		
Владеть навыками пользования справочно-информационными системами по охране труда, информационными ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Тест, вопросы к зачету с оценкой
ПК-4 ид-2					
Знать причины, виды и профилактику профессиональных заболеваний, несчастные случаи подлежащие расследованию	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к зачету с оценкой
Умет анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к зачету с оценкой

Владеть методами выявления и анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывает необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Тест, вопросы к зачету с оценкой
---	---	---	---	--	----------------------------------

4. ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ И ИНЫХ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Типовые задания для текущего контроля успеваемости

4.1.1. Темы контрольных работ

Контрольные работы не предусмотрены в РПД

4.1.2. Примерные темы курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены в РПД

4.1.3. Тесты

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

ИУК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т. ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом, и обсуждении результатов работы команды

1) Что понимается под безопасными условиями труда?

1. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов .

2. Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора.

3. Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.

2) Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

1. Да, подлежит, если несчастный случай произошёл в рабочее время.

2. Нет, не подлежит.

3. Правильного ответа нет.

3) Какие рабочие места подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Все рабочие места организации.

2. Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены после процедуры идентификации / Рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми.

3. Рабочие места, включенные в перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

4) Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?

1. Не чаще одного раза в восемь лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
2. Не чаще одного раза в шесть лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
3. Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
4. По усмотрению работодателя.

5) При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

1. Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов.
2. Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час.
3. Перевозка людей в кузове запрещена (лица, сопровождающие (получающие) грузы, должны размещаться только в кабине грузового транспортного средства).

6) Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?

1. Концентрацией воздействия на работника вредного производственного фактора.
2. Длительностью воздействия на работника вредного производственного фактора.
3. Характером вредного производственного фактора, воздействующего на работника.
4. Результатом воздействия на работника вредного производственного фактора: временная или стойкая утрата профессиональной трудоспособности.

7) Что необходимо сделать работнику при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?

1. Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя.
2. Обратиться в медицинскую организацию.
3. Покинуть рабочее место.
4. Незамедлительно приступить к оказанию себе первой медикаментозной помощи.

8) Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как НЕ связанный с производством?

1. Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом.

2. Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества.
3. Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.
4. Все перечисленные обстоятельства.

9) Что из перечисленного соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

1. Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.
2. В целях объективности и независимости результатов расследование профессионального заболевания проводится без участия пострадавшего.
3. Все перечисленные обстоятельства

10) На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

1. На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации.
2. На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
3. На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду.

11) Какое из перечисленных положений противоречит требованиям безопасности при погрузке, выгрузке и перемещении кислородных баллонов?

1. При перемещении баллонов нельзя брать за вентили как за рукоятки.
2. Запрещается переносить баллоны на плечах и спине, кантовать и переваливать, волочить, бросать, толкать, ударять по баллонам, пользоваться при перемещении ломом.
3. Погрузка и выгрузка кислородных баллонов должна производиться только в дневное время.
4. Запрещено транспортировать баллоны без предохранительных колпаков на вентиле.

12) Какие документы из перечисленных НЕ входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

1. Строительные нормы и правила.
2. Стандарты безопасности труда.
3. Правила по охране труда.
4. Типовые инструкции по охране труда.
5. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

13) Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов ...

1. Уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.
2. Строгого соблюдения тайны о работодателе.
3. Равенства прав работника и работодателя.

14) В каком случае разрешается использовать запас воды, предназначенный для нужд пожаротушения, в хозяйственных и производственных целях?

1. По приказу руководителя организации.
2. При использовании только половинного запаса с последующим пополнением.
3. Не разрешается в любом случае.

15) Какое из перечисленных требований НЕ предъявляется к персоналу, обслуживающему водопроводно-канализационное хозяйство?

1. Обязательное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров.
2. Обязательная профессиональная подготовка, соответствующая характеру выполняемых работ.
3. Обязательная вакцинация работников.
4. Соблюдение инструкций по охране труда, правил безопасного выполнения работ и поведения на объектах.

16) Какие требования безопасности из перечисленных НЕ предъявляются к производственным процессам?

1. Должны быть пожаро- и взрывобезопасными.
2. Должны быть не загрязняющими окружающую среду (воздух, почву, водоемы).
3. Должны быть не распространяющими вредные и (или) опасные факторы выше предельно допустимых норм.
4. Должны быть распространяющими вредные и (или) опасные производственные факторы за пределы опасных зон.

17) Кто обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации?

1. Правительство РФ.
2. Министерство труда и социальной защиты РФ.
3. Федеральная государственная инспекция труда.
4. Работодатель.

18) Каждый работник имеет право на:

1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
2. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.
3. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.
4. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя.
5. Все ответы верны.

19) Что служит основой для разработки инструкции по охране труда для работника?

1. Только межотраслевые или отраслевые типовые инструкции по охране труда либо правила по охране труда.
2. Только требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей оборудования.
3. Только технологическая документация организации с учетом конкретных условий производства.
4. Все перечисленное.

20) К какой группе по безопасности работ на высоте относятся работники, допускаемые к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя?

1. К 1 группе.
2. К 2 группе.
3. К 3 группе.

21) Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Министерство труда и социальной защиты РФ.
2. Правительство РФ.
3. Федеральная инспекция труда.
4. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

22) Какой вид инструктажа НЕ предусмотрен?

1. Вводный инструктаж.
2. Первичный инструктаж на рабочем месте.
3. Вторичный инструктаж на рабочем месте.
4. Повторный инструктаж на рабочем месте.
5. Внеплановый инструктаж.
5. Целевой инструктаж.

23) Как правильно надо надавливать на грудину при непрямом массаже сердца?

1. Используя силу выпрямленных в локтях рук.
2. Используя силу всего тела.
3. Используя тяжесть тела.
4. Используя силу согнутых в локтях рук.

24) Какие данные из перечисленных соответствуют нормам бесплатной выдачи молока?

1. 0,5 литра за смену.
2. 0,5 литра за час смены.
3. 1 литр за смену.
4. 1 литр за час смены.

25) Можно ли отозвать из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда

1. Можно по решению работодателя.
2. Допускается только с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных ТК).

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности
ИОПК-3.1 Применяет нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований

1) Что из перечисленного НЕ входит в перечень требований, предъявляемых к работникам, впервые допускаемым к работам на высоте?

1. Должны знать инструкции по охране труда при проведении работ на высоте.
2. Должны знать общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе.
3. Должны знать производственные инструкции.
4. Должны обладать знаниями по проведению инспекции СИЗ.
5. Должны знать условия труда на рабочем месте.

2) Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

1. 4 часа в течение дня и 130 часов в год.
2. 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
3. 10 часов в течение недели и 150 часов в год.

3) Что понимается под понятием "Опасный производственный фактор"?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.
3. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

4) В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

1. В исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования.
2. В прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая.
3. В соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.
4. Во все перечисленные государственные органы.

5) Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в Российской Федерации?

1. Трудовым кодексом Российской Федерации.
2. Конституцией Российской Федерации.
3. Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.
4. Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

6) В каком из перечисленных случаев работник имеет право в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

1. Только работая по совместительству не более трех месяцев в году.
2. Только в случае согласия руководителя основного места работы.
3. Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ.
4. Имеет право в любом случае.

7) Что из перечисленного НЕ является основным принципом социального партнерства в сфере труда?

1. Уважение и учет интересов сторон.
2. Приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации.

3. Содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе.
4. Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
5. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

8) В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?

1. В электроустановках напряжением выше 1000 В.
2. В электроустановках напряжением до 1000 В.
3. В любых электроустановках.
4. Только в электроустановках с простой наглядной схемой.

9) На какие виды подразделяется освещение в зависимости от места расположения светильников?

1. Заливающее, локальное, акцентирующее.
2. Основное и дополнительное искусственное.
3. Общее, местное, комбинированное искусственное.
4. Рабочее, аварийное, дежурное.

10) Что не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?

1. Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников.
2. Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.
3. Определение объема компенсаций за вредные условия труда.
4. Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.
5. Предупреждение несчастных случаев.

11) Что из перечисленного относится к понятию "перевод на другую работу" согласно ТК РФ?

1. Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре) при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.
2. Переезд на временную работу в другую местность к другому работодателю с изменением размера заработной платы.
3. Переход работника на постоянную работу к другому работодателю в той же местности.

12) Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается ТК РФ?

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Строгий выговор.
4. Увольнение по соответствующим основаниям.

13) Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?

1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.
2. Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации.
3. Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
4. Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет.

14) Что из перечисленного определяется как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

1. Социальное партнерство в сфере труда.
2. Трудовые отношения.
3. Система управления охраной труда в организации.

15) В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

1. Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
2. Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
3. Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

16) Что из перечисленного НЕ относится к основным задачам федеральной инспекции труда?

1. Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.
2. Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействий) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

17) Каким из перечисленных способов в кузове автомобиля размещаются мелкоштучные стеновые материалы?

1. В кузовах автомобилей, полуприцепов и прицепов грузоподъемностью 5 т при применении на погрузке-разгрузке подхватов целесообразна одноленточная или Т-образная установка пакетов.
2. В большегрузных автопоездах - установка пакетов поперек кузова отдельными штабелями.
3. Всё верно.

18) На каком участке тела оказывающий первую помощь определяет пульс у пострадавшего при определении состояния клинической смерти?

1. На запястье руки (лучевой артерии).
2. На шее (сонной артерии).
3. В подмышечной впадине (подмышечной артерии).

19) Чем запрещается производить отогрев замерзших ацетиленовых генераторов, трубопроводов, вентилях, редукторов и других деталей сварочных установок?

1. Горячей водой.
2. Запрещается применение открытого огня и электрического подогрева.
3. Паром.
4. Разогретым песком.

20) Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. 7 календарных дней.
2. 5 рабочих дней.
3. 3 рабочих дня.

21) Что включает в себя понятие "рабочее время"?

1. Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.
2. Время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте.
3. Время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы.

22) С какой высотой подъема груза авто- и электропогрузчики должны быть оборудованы ограждением над головой водителя?

1. Более 1,5 м.
2. Более 2,0 м.
3. При любой высоте груза.

23) Кто НЕ является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

1. Представители Правительства РФ.
2. Представители Федеральной инспекции труда.
3. Представители общероссийских объединений работодателей.
4. Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.

24) Какие мероприятия не влияют на обеспечение безопасности при организации рабочих мест?

1. Обеспечение уровней и показателей освещенности рабочего места в установленных нормах.
2. Организация рабочего места согласно эргономическим требованиям.
3. Организация мест для приема пищи.
4. Обеспечение свободного подхода к рабочим местам.

25) Что из перечисленного НЕ является направлением государственной политики в области охраны труда?

1. Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда.
2. Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
3. Государственная экспертиза условий труда.
4. Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.1 Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда

1) Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

2. Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации.
3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.
4. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

2) Кто проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?

1. Только руководитель организации.
2. Только руководители структурных подразделений организации.
3. Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
4. Все работники организации.

3) Что НЕ может являться основанием для прекращения трудового договора?

1. Соглашение сторон.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя.
3. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.
4. Личные взаимоотношения работодателя и работника.
5. Перевод работника с его согласия на работу к другому работодателю.

4) Какие из перечисленных требований НЕ предъявляются к работникам опасного производственного объекта?

1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.
2. Соблюдать правила ведения работ на опасном производственном объекте.
3. Проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности.
4. В установленном порядке участвовать в проведении работ по ликвидации аварии на опасном производственном объекте.

5) Что такое система управления охраной труда?

1. Только комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.
2. Только совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию.
3. Только набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры их достижения.
4. Совмещение всего перечисленного в единую систему.

6) Как называется документ, составленный по результатам расследования профессионального заболевания?

1. Акт о случае профессионального заболевания.
2. Акт о расследовании профессионального заболевания.
3. Акт о возникновении профессионального заболевания.
4. Акт об установлении причин профессионального заболевания.

7) Какова предельно допустимая норма тяжести на руках для женщин (постоянно в течение рабочей смены)?

1. Не более 15 кг.
2. Не более 20 кг.
3. Не более 7 кг.

8) Что из перечисленного НЕ входит в задачи оказания первой помощи на месте происшествия?

1. Обеспечить медикаментозное лечение пострадавшего.
2. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного или вредного производственного фактора.
3. Обеспечить своевременный вызов скорой медицинской помощи.

9) В каком из перечисленных случаев проводится целевой инструктаж по охране труда?

1. При изменении технологического процесса.
2. При нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда.
3. При проведении в организации массовых мероприятий.
4. При выполнении работ во вторую смену.

10) При какой минимальной численности работников, согласно требованиям Минтруда, в организации, осуществляющей производственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

1. 100 человек
2. 50 человек
3. 30 человек

11) На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации?

1. На главного инженера (технического директора) организации.
2. На руководителя службы охраны труда организации.
3. На работодателя.

12) В каком случае выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой?

1. По решению работодателя.
2. По письменным заявлениям работников.
3. По согласованию с профсоюзом.
4. Не может ни в каком случае.

13) Что включает в себя первая помощь при ранениях?

1. Наложение тугой повязки на рану.
2. Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем наложения стерильной повязки.
3. Обработка раны и наложения повязки.

14) Как производится погрузка и разгрузка грузов, превышающих длину кузова транспортного средства на 2 м и более?

1. Вручную двумя грузчиками.
2. С обязательным применением канатов. Эта работа выполняется не менее чем двумя работниками.

15) Чем совмещенное освещение помещений отличается от естественного?

1. Наличием дополнительного искусственного освещения.
2. Наличием дополнительного локального освещения.
3. Наличием дополнительного местного освещения.
4. Сочетанием верхнего и бокового естественного освещения.

16) Кто вправе провести дополнительное расследование при выявлении сокрытия несчастного случая?

1. Руководитель организации.
2. Служба охраны труда организации.
3. Профсоюз работников организации.
4. Государственный инспектор труда.

17) На какой срок могут заключаться трудовые договора?

1. Только на срок не менее трех лет.
2. На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.
3. Только на срок не менее пяти лет.

18) Что НЕ оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?

1. Качество проведения специальной оценки условий труда.
2. Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
4. Фактические условия труда работников.

19) В соответствии с чем должно осуществляться движение транспортных средств на территории организации?

1. В соответствии с Правилами дорожного движения в Российской Федерации.
2. В соответствии с схематическим планом с указанием разрешенных и запрещенных направлений движения, поворотов, выездов и съездов.
3. В соответствии с Планом передвижения транспортных средств, утвержденным ГИБДД.

20) Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

1. Монотонность и однообразие трудового процесса.
2. Тяжесть и напряженность трудового процесса.
3. Травмоопасность трудового процесса.
4. Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат.

21) Что НЕ является признаком аналогичности рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда?

1. Работники на рабочих местах работают по одной и той же должности, но в разных структурных подразделениях.
2. Расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях.
3. Оборудование рабочих мест одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления, освещения.
4. Работники на рабочих местах работают по одной и той же профессии, специальности.

22) Что из перечисленного НЕ относится к опасным производственным объектам?

1. Эскалаторы в метрополитенах.
2. Стационарно установленные лифты.
3. Объекты по добыче нефти.
4. Объекты хранения или переработки растительного сырья.
5. Объекты на которых используются взрывчатые вещества.

23) Что из перечисленного не является причиной для досрочного пересмотра инструкции по охране труда?

1. Пересмотр межотраслевых и отраслевых правил по охране труда.
2. Внедрение новой техники и технологии.

3. Требование представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.
4. Изменение в помещении места расположения рабочего места работника.
5. Изменение условий труда работника.

24) Какой вред, причиненный застрахованному работнику, не подлежит возмещению?

1. Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов.
2. Вред, возникший вследствие аварии или чрезвычайной ситуации техногенного характера.

25) Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

1. Правительством РФ.
2. Федеральными органами; Министерством труда и социальной защиты РФ.
3. Федеральной инспекцией труда.

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.2 Подготавливает предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда

1) Кто из перечисленных лиц подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Все работающие граждане РФ.
2. Юридические лица, имеющие отдельный баланс, расчетный счет и начисляющие выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц.
3. Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь не обязан уплачивать страховщику страховые взносы.
4. Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.

2) Для каких целей НЕ могут применяться результаты проведения специальной оценки условий труда?

1. Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
2. Для информирования работников об условиях труда на рабочих местах.
3. Для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

4. Для осуществления контроля за расходами на мероприятия по охране труда.

3) На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

1. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.
2. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.
3. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.
4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

4) Какие увечья или телесные повреждения из перечисленных могут относиться к несчастным случаям?

1. Поражение электрическим током или ожог.
2. Тепловой удар.
3. Утопление.
4. Укус насекомого.
5. Все перечисленные.

5) В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

1. факторы, порождаемые физическими свойствами и характеристиками состояния материальных объектов производственной среды.
2. факторы, порождаемые химическими и физико-химическими свойствами используемых или находящихся в рабочей зоне веществ и материалов.
3. факторы, порождаемые биологическими свойствами микроорганизмов, находящихся в биообъектах и (или) загрязняющих материальные объекты производственной среды.
4. все перечисленные факторы.

6) Какой из перечисленных факторов НЕ относится к физическим факторам производственной среды?

1. Шум.
2. Вибрация.
3. Солнечная радиация.
4. Неионизирующие и ионизирующие излучения.
5. Микроклимат.

7) Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

1. Дисциплинарная ответственность.

2. Материальная ответственность.
3. Конституционная ответственность.
4. Гражданско-правовая ответственность.
5. Административная ответственность.
6. Уголовная ответственность.

8) Что из перечисленного НЕ относится к способам защиты людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара?

1. Применение огнезащитных составов и строительных материалов для повышения пределов огнестойкости строительных конструкций.
2. Устройство эвакуационных путей в соответствии с требованиями безопасной эвакуации людей при пожаре.
3. Применение систем коллективной защиты от воздействия опасных факторов пожара.
4. Устройство на технологическом оборудовании систем противовзрывной защиты.
5. Устройство молниезащиты зданий и сооружений.
6. Применение первичных средств пожаротушения.

9) Кто из перечисленных лиц НЕ может быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации?

1. Представители работодателя.
2. Государственный инспектор труда.
3. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
4. Специалист по охране труда организации.

10) За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работников?

1. За счет средств работника.
2. За счет средств работодателя.
3. За счет средств фонда социального страхования.

11) Кем определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда?

1. Работодателем организации, в которой проводится специальная оценка условий труда.
2. Непосредственным руководителем работников, на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда.
3. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда
4. Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

12) При каких условиях система управления охраной труда в организации подразумевает участие в ней работников или их представителей?

1. Подразумевает при условии их привлечения работодателем.
2. Подразумевает без всяких условий.
3. Не подразумевает ни при каких условиях.
4. Только при условиях наличия вредных и (или) опасных условий труда.

13) В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, или несчастный случай со смертельным исходом?

1. В течение суток.
2. В течение трех дней.
3. В течение 15 дней.
4. В течение одного месяца.

14) Какие мероприятия из перечисленных НЕ связаны с обеспечением безопасности производственных процессов?

1. Использование исходных материалов, не оказывающих опасного и вредного воздействия на работающих.
2. Рациональное размещение производственного оборудования.
3. Обучение работающих, проверка знаний и навыков безопасного труда.
4. Обустройство территории, прилегающей к организации.
5. Обозначение опасных зон производства.

15) Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

1. 3 и 4 классы.
2. 1 и 2 классы.
3. Только 1 класс.

16) Для каких работников продолжительность рабочего времени должна составлять 40 часов в неделю?

1. Для работников в возрасте до 16 лет.
2. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет.
3. Для инвалидов I или II группы.
4. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.
5. Для всех работников, не входящих в перечисленные группы.

17) Каким работникам бесплатно выдается лечебно-профилактическое питание?

1. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда (+)
2. Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации
3. Работникам в возрасте до восемнадцати лет
4. Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет

18) Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

1. Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.
2. Работодатели и органы государственной власти.
3. Представители работодателей и органы государственной власти.
4. Работники (представители работников) и органы государственной власти.

19) В каком из перечисленных случаев должны немедленно останавливаться и отключаться действием защит или персоналом тепловые энергоустановки (котлы)?

1. В случае поднятия давления в барабане котла выше разрешенного на 5 %.
2. В случае прекращения действия одного из питательных насосов.
3. В случае погасания факелов в топке при камерном сжигании топлива.
4. В случае прекращения действия одного из указателей уровня воды прямого действия.

20) Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае поражения электрическим током:

1. Вызвать «скорую помощь».
2. Обесточить пострадавшего.
3. Начать прямой массаж сердца.

21) Каков правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации?

1. Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, наружный (непрямой) массаж сердца.
2. Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, наружный (непрямой) массаж сердца.
3. Наружный (непрямой) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.

22) Что из перечисленного НЕ соответствует требованиям к разработке и утверждению инструкций по охране труда для работников?

1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.
2. Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде

мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.

3. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует профсоюзная организация. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 7 лет.

4. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.

23) Какого класса НЕ существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

1. Оптимальные условия труда.
2. Допустимые условия труда.
3. Умеренные условия труда.
4. Вредные условия труда.
5. Опасные условия труда.

24) Что подразумевается под понятием "производственная деятельность"?

1. Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию.
2. Деятельность, в которой действия работника управляются сознательной целью освоения определенных навыков.
3. Деятельность, направленная на производство определенных общественно полезных продуктов, удовлетворяющих потребности человека.

25) Какие мероприятия работодателя НЕ связаны с медицинским обслуживанием работников?

1. Организация помещений для оказания медицинской помощи.
2. Укомплектование аптек первой помощи.
3. Организация работы на территории предприятия аптеки.
4. Перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

ПК-4 Способен обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ИПК-4.1 Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний

1) При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

1. Более 50 человек.
2. Более 30 человек.
3. Более 15 человек.

4. Более 150 человек.

2) Кто выполняет функции специалиста по охране труда, если такая должность отсутствует в организации?

1. Только руководитель организации.
2. Только уполномоченный работодателем работник.
3. Только организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, имеющие аккредитацию на оказание данных услуг.
4. Все перечисленные.

3) Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.
2. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации.
3. Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.
4. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

4) Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

1. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.
2. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
3. Организация проведения приемки в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также приемки из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования.
4. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

5) Какие из перечисленных действий работника службы охраны труда неправомерны?

1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.
2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении

выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

3. Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуск к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

6) В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. В отношении всех рабочих мест в организации.

2. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

4. В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

7) Что из перечисленного не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым лицу, назначаемому на должность руководителя службы охраны труда?

1. Общий стаж работы не менее 10 лет.

2. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности.

3. Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

4. Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.

8) Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда?

1. Только обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.
2. Только соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять.
3. Только обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.
4. Только непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.
5. Все перечисленные.

9) С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

1. Общественного контроля.
2. Ведомственного контроля.
3. Производственного контроля.
4. Государственного контроля.

10) На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?

1. Не менее одного года.
2. Не менее двух лет.
3. Не менее трех лет.
4. Не менее пяти лет.

11) Какая из гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда изложена неверно?

1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.
2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).
3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

4. Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания.

12) По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

1. Только по инициативе работников.
2. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.
3. Только по инициативе работодателя.
4. Только по инициативе профсоюзного органа организации.

13) Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

1. Приказом или распоряжением работодателя.
2. Решением общего собрания коллектива организации.
3. Протоколом заседания профсоюзной организации.
4. Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации.

14) Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

1. Все работники организации, в том числе руководитель.
2. Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.

15) На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай.
2. На 5 лет в любом случае, если не изменились условия труда на рабочем месте.
3. На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание.
4. Не допускается ни в каком случае.

16) Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

1. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.
2. Технический руководитель организации.
3. Работодатель.
4. Руководитель службы кадров.

17) Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?

1. Вводный.
2. Внеплановый.
3. Целевой.

18) В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

1. В течение трех дней после приема на работу.
2. В течение недели после заключения трудового договора.
3. В течение месяца после приема на работу.
4. В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.

19) С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?

1. Не реже одного раза в год.
2. Не реже одного раза в три года.
3. Не реже одного раза в пять лет.
4. Периодичность проверки знаний не регламентируется.

20) Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?

1. Руководителем службы охраны труда.
2. Техническим руководителем организации.
3. Руководителем организации.
4. Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду.

21) В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда.
4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

22) В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

1. В течение недели.
2. В течение двух недель.
3. В течение месяца.

23) При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

1. 100 человек и более.
2. 80 человек и более.
3. 50 человек и более.
4. 30 человек и более.

24) Какая площадь должна быть у помещения для размещения кабинета охраны труда в организации с численностью работающих до 1000 человек?

1. 15 м².
2. 18 м².
3. 22 м².
4. 24 м².

25) На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

1. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования.
2. На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.
3. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда.
4. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН.

ПК-4 Способен обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ИПК-4.2 Устанавливает причины и обстоятельства несчастного случая, а также лица, ответственные за допущение нарушения требований охраны труда

1) С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

1. Не реже одного раза в год.

2. Не реже одного раза в два года.
3. Не реже одного раза в три года.
4. Не реже одного раза в пять лет.

2) На какой срок разрабатываются временные инструкции по охране труда для вводимых в действие новых и реконструированных производств?

1. Не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена.
2. Не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена.
3. На срок до приемки производств в эксплуатацию.
4. На срок не более одного месяца.

3) В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?

1. При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов.
2. По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности.
3. По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда.
4. По указанию руководителя организации или предписания государственного инспектора охраны труда.

4) На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

1. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.
2. Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.
3. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.
4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

5) В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

1. Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда.
2. Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.
3. Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
4. Для достижения всех перечисленных целей.

6) С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

1. Не реже одного раза в три года, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
2. Не реже одного раза в семь лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
3. Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
4. По усмотрению работодателя.

7) Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.
2. Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками.
3. Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
4. Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.
5. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

8) Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
2. Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
3. Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
4. Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

9) Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

1. Оптимальные условия труда.
2. Допустимые условия труда.
3. Вредные условия труда.
4. Умеренно опасные условия труда.
5. Опасные условия труда.

10) К какому классу условий труда по степени вредности и (или) опасности относятся вредные условия труда?

1. К 4 классу.
2. К 3 классу.
3. К 2 классу.
4. К 1 классу.

11) Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

1. Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест.
2. Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.
3. Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.
4. Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.

12) В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

1. Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
2. Во всех перечисленных случаях.
3. Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
4. Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

13) Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

1. Работодатель своими силами.
2. Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

3. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

4. Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

14) В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

1. В течение 6 месяцев.

2. В течение 10 месяцев.

3. В течение года.

4. В течение 1,5 лет.

15) Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

1. Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов.

16) В отношении каких рабочих мест идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется?

1. Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

2. Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4. Во всех перечисленных случаях.

17) В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

1. Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование

(машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте.

2. Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

3. Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации.

4. Во всех перечисленных случаях.

18) В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

1. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев.

2. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев.

3. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев.

4. Данные результаты могут быть использованы в любом случае.

5. Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае.

19) Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

1. Только методы, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

2. Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства.

3. Только методы, разработанные организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

4. Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений.

20) Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

1. Акт.

2. Заключение.

3. Протокол.

4. Решение.

21) На что из перечисленного не имеют права лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда?

1. Беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц).
2. Лично приостанавливать деятельность организаций до устранения несоответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы.
4. Проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий.

22) Какая норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст установлена на работах, связанных с применением лаков и красок?

1. 150 мл на неделю.
2. 400 мл на десять дней.
3. 200 мл на месяц.
4. 500 мл на месяц.

23) Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
3. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

24) Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
3. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

25) За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

1. Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.
2. За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно.
3. За счет средств работодателя.
4. За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

4.2. Типовые задания для промежуточной аттестации

4.2.1. Вопросы к зачету

Вопросы для оценки компетенции

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

ИУК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т. ч. участвует в обмене информацией, знаниями, опытом, и обсуждении результатов работы команды

Знать:

1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Законодательные основы охраны труда.
3. Структура и содержание инструкций по охране труда для исполнителей.
4. Структура (схема) организации охраны труда на предприятии.
5. Виды, порядок проведения и оформления инструктажей по охране труда на предприятии.

Уметь:

1. Обязанности должностных лиц в вопросах охраны труда на предприятии.
2. Контроль за охраной труда на предприятии.
3. Особенности с/х производства и связанные с этим требования охраны труда.
4. Обучение и пропаганда по вопросам охраны труда на предприятии.
5. Порядок и нормы выдачи молока и заменяющих молоко продуктов за работу во вредных условиях.

Владеть:

1. Нормирование и финансирование мероприятий по охране труда на предприятии.
2. Порядок составления и утверждения инструкции по охране труда для исполнителей на предприятии.
3. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профзаболеваний на предприятии.

4. Особенности расследования тяжелых групповых и смертельных несчастных случаев на предприятии.
5. Порядок и особенности расторжения трудового договора по инициативе работника и работодателя.

Вопросы для оценки компетенции

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности

ИОПК-3.1 Применяет нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований

Знать:

1. Нормирование режима рабочего времени и отдыха на производстве по ТК РФ.
2. Порядок применения и оформления сверхурочных работ, а также работ в ночное время, в выходные и праздничные дни.
3. Виды и порядок предоставления отдыха для работающих по трудовому законодательству.
4. Продолжительность рабочей недели и смены для различных категорий работников.
5. Охрана труда женщин в соответствии с требованиями ТК РФ.

Уметь:

1. Охрана труда лиц моложе 18 лет согласно требованиям ТК РФ.
2. Ответственность должностных лиц и исполнителей за нарушение норм и требований охраны труда (виды, порядок наложения взысканий).
3. Принципы обеспечения безопасности труда.
4. Порядок обучения и контроля знаний по охране труда работников на предприятии.
5. Основные документы по охране труда, разрабатываемые на предприятии.

Владеть:

1. Основные перечни работ, профессий, должностей, разрабатываемых на предприятии и утверждаемые его руководителями.
2. Основные учетные документы, которые необходимо вести на предприятии.
3. Виды и размеры компенсации и льгот за работу во вредных условиях.
4. Виды и размеры компенсаций за повреждение здоровья при травмах и заболеваниях на производстве.
5. Классификация инструктажей по охране труда и порядок их оформления на предприятии.

Вопросы для оценки компетенции

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.1 Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда

Знать:

1. Порядок проведения и оформления инструктажей на рабочем месте.
2. Экономическая оценка мероприятий по охране труда.
3. Определение ущерба предприятия за повреждение здоровья работников.
4. Прекращение трудового договора (увольнение) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
5. Порядок заключения трудового договора (содержание и основные нюансы).

Уметь:

1. Порядок проведения медицинских обследований работников на предприятии.
2. Бытовое обеспечение работающих на предприятии. Нормы и виды выдаваемых моющих средств при работах с загрязнениями.
3. Порядок приобретения и использования СИЗ на предприятии.
4. Классификация, виды СИЗ ОД и порядок их применения.
5. Выбор, использование и наименование СИЗ при обращении с пестицидами.

Владеть:

1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
2. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Государственная экспертиза условий труда.
4. Служба охраны труда, комиссия по охране труда в организации.
5. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Вопросы для оценки компетенции

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.2 Подготавливает предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда

Знать:

1. Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работающих на предприятии.
3. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.
4. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

5. Охрана труда (основные понятия, термины и определения).

Уметь:

1. Подготавливать предложения по вопросам охраны труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны труда
2. Подготавливать предложения по вопросам условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами условий труда
3. Осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий труда
4. Осуществлять нормативное обеспечение охраны труда
5. Организовывать обеспечение охраны труда

Владеть:

1. Навыком подготовки предложений по вопросам охраны труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами охраны труда
2. Навыком подготовки предложений по вопросам условий труда для включения в разделы коллективного договора, связанных с вопросами условий труда
3. Навыком осуществления нормативного обеспечения безопасных условий труда
4. Навыком осуществления нормативного обеспечения охраны труда
5. Навыком организации обеспечения охраны труда

Вопросы для оценки компетенции

ПК-4 Способен обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ИПК-4.1 Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний

Знать:

1. Методику организации работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве.
2. Методику организации работы комиссии по расследованию профессиональных заболеваний, произошедших на производстве.
3. Методику обеспечения расследования несчастных случаев на производстве.
4. Методику обеспечения расследования профессиональных заболеваний на производстве.
5. Методику обеспечения учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Уметь:

1. Организовывать работу комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве
2. Организовывать работу комиссии по расследованию профессиональных заболеваний, произошедших на производстве
3. Обеспечивать расследования несчастных случаев на производстве.

4. Обеспечивать расследования профессиональных заболеваний на производстве.

5. Обеспечивать учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Владеть:

1. Навыком организации работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве.

2. Навыком организации работы комиссии по расследованию профессиональных заболеваний, произошедших на производстве.

3. Навыком обеспечения расследования несчастных случаев на производстве.

4. Навыком обеспечения расследования профессиональных заболеваний на производстве.

5. Навыком обеспечения учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Вопросы для оценки компетенции

ПК-4 Способен обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ИПК-4.2 Устанавливает причины и обстоятельства несчастного случая, а также лица, ответственные за допущение нарушения требований охраны труда

Знать:

1. Методику установления причин несчастного случая.

2. Методику установления обстоятельств несчастного случая.

3. Методику установления лиц, ответственных за допущение нарушения требований охраны труда.

4. Методику обеспечения расследования профессиональных заболеваний на производстве.

5. Методику обеспечения учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Уметь:

1. Устанавливать причины несчастного случая.

2. Устанавливать обстоятельства несчастного случая.

3. Устанавливать лица, ответственные за допущение нарушения требований охраны труда.

4. Обеспечивать расследования профессиональных заболеваний на производстве.

5. Обеспечивать учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Владеть:

1. Навыком установления причин несчастного случая.

2. Навыком установления обстоятельств несчастного случая.

3. Навыком установления лиц, ответственных за допущение нарушения требований охраны труда.
4. Навыком обеспечения расследования профессиональных заболеваний на производстве.
5. Навыком обеспечения учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.2. Вопросы к экзамену

Экзамен не предусмотрен учебным планом

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Критерии оценивания знаний обучающихся при проведении тестирования:

Результат тестирования оценивается по процентной шкале оценки. Каждому обучающемуся предлагается комплект тестовых заданий из 25 вопросов:

- **Отметка «отлично»** – 25-22 правильных ответов.
- **Отметка «хорошо»** – 21-18 правильных ответов.
- **Отметка «удовлетворительно»** – 17-13 правильных ответов.
- **Отметка «неудовлетворительно»** – менее 13 правильных ответов.

Критерии знаний при проведении зачета:

• **Оценка «зачтено»** должна соответствовать параметрам любой из положительных оценок («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»).

• **Оценка «не зачтено»** должна соответствовать параметрам оценки «неудовлетворительно».

• **Отметка «отлично»** – выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.

• **Отметка «хорошо»** – выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в стандартных ситуациях. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.

• **Отметка «удовлетворительно»** – не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Обучающийся демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, допускаются значительные ошибки, проявляется частичное отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

• **Отметка «неудовлетворительно»** – не выполнены виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по большому ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

6. ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья могут использоваться собственные технические средства.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:	– в печатной форме увеличенным шрифтом, – в форме электронного документа.
Для лиц с нарушениями слуха:	– в печатной форме, – в форме электронного документа.
Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата	– в печатной форме, аппарата: – в форме электронного документа.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине обеспечивает выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся:

а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме);

б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются преподавателем);

в) доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.