

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Кафедра «Технологии управления»

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«Корпоративное управление»

основной профессиональной образовательной программы

направления подготовки бакалавра 43.03.01 «Сервис»

направленность (профиль) образовательной программы
«Управление гостиничной и ресторанной деятельностью»

Форма обучения – очная, заочная

Санкт-Петербург

2021

Автор:

к.э.н., доцент
(должность)


(подпись)

Золотарева Ю.П.
(Фамилия И.О.)

Рассмотрена на заседании кафедры «Технологии управления» от 26 июля 2021 г.,
протокол № 09

Заведующий кафедрой


(подпись)

Н.Ю. Донец
(Фамилия И.О.)

Руководитель
образовательной
программы


(подпись)

Донец НЮ

СОДЕРЖАНИЕ

	с.
1 Цель самостоятельной работы	4
2 Задачи самостоятельной работы	4
3 Трудоемкость самостоятельной работы	4
4 Формы самостоятельной работы	5
5 Структура самостоятельной работы	7
6 Учебно-методическое и информационное обеспечение самостоятельной работы	16
6.1 Основная литература	
6.2 Дополнительная литература	
6.3 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	

1. Цель самостоятельной работы

Целью самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Корпоративное управление» является получение студентами всего набора определений, понятий, знаний о теоретических основах корпоративного управления, а также формирование практических навыков ведения корпоративного управления. Кроме того, изучение основ корпоративной культуры, как части успешного корпоративного управления внутри компании, позволит студентам получить большее понимание о роли взаимоотношений управленцев и персонала. Изучение дисциплины «Корпоративное управление» определяется необходимостью развития навыков владения современными методами управления и умения использовать полученные результаты для самостоятельного решения профессиональных задач, выбирать способы их решения, диагностировать сервисные ситуации и разрешать и разрешать противоречия и конфликты в соответствии с правовыми нормами в сфере сервисной деятельности.

2 Задачи самостоятельной работы

Основными задачами самостоятельной работы обучающихся по дисциплине «Корпоративное управление» являются:

- ознакомление студентов с основами корпоративного управления, показать его содержание, выявить основные противоречия и конфликты. Проследить тенденции развития корпоративного управления в России и за рубежом;
- выработать навыки анализа качества корпоративного управления, мотивации поведения его ключевых участников;
- проиллюстрировать наиболее существенные факторы примерами из практики корпоративного управления, дать возможность научиться выработать и принимать решения, исходя их конкретных ситуаций;
- выработать практические навыки использования инструментов корпоративного управления в целях повышения инвестиционной привлекательности и капитализации компании.

3 Трудоемкость самостоятельной работы

Общая трудоемкость дисциплины «Корпоративное управление» составляет 144 часа, в том числе трудоемкость самостоятельной работы обучающихся очной формы - 61,7 часов; заочной формы – 107,7 часов.

4 Формы самостоятельной работы

По дисциплине «*Корпоративное управление*» предусмотрены следующие формы самостоятельной работы: доклады; индивидуальные и групповые задания; кейсы; коллоквиум; тесты. Самостоятельная работа включает: подготовку к устному опросу; ознакомление с литературой по дисциплине; составление терминологического словаря; подготовку к выступлениям, докладам, сообщениями по тематике, рекомендованной преподавателем; подготовку к деловым играм; обзор научных статей и их аннотация.

Запись лекции – форма активной самостоятельной работы студентов, требующая умения кратко, схематично, последовательно и логично фиксировать основные положения, выводы, обобщения, формулировки, формулы, схемы, таблицы. Лекции в основном нацелены на освещение наиболее трудных и дискуссионных вопросов, а также призваны способствовать формированию навыков работы с научной литературой. Предполагается, что студенты приходят на лекции, предварительно проработав соответствующий учебный материал по источникам, рекомендуемым программой.

Корпоративное управление как наука использует свою терминологию, категориальный, графический и экономико-математический аппараты, которыми студент должен научиться пользоваться и применять по ходу записи лекции.

Культура записи лекции – один из важнейших факторов успешного и творческого овладения знаниями по современной сервисологии, а также анализу экономических проблем общества. Последующая работа над текстом лекции воскрешает в памяти ее содержание. В конце лекции преподаватель дает возможность студентам задать уточняющие вопросы по изучаемому материалу.

Семинарское занятие по дисциплине «*Корпоративное управление*» – важнейшая форма самостоятельной работы студентов над научной, учебной и периодической литературой. Именно на семинарском занятии каждый студент имеет возможность проверить глубину усвоения учебного материала, показать знание категорий, положений и инструментов системного анализа, и уметь их применить для аргументированной и доказательной оценки различных общественных и экономических процессов и явлений, происходящих в современном мире. Участие в семинаре позволяет студенту соединить полученные теоретические знания с решением конкретных практических задач по моделированию процессов на

различных уровнях экономики, давать оценку экономическим явлениям, происходящим в стране и мире.

Семинарские занятия в равной мере направлены на совершенствование индивидуальных навыков решения теоретических и прикладных задач, выработку навыков интеллектуальной работы, а также ведения дискуссий. Конкретные пропорции разных видов работы в группе, а также способы их оценки, определяются преподавателем, ведущим занятия. При изучении каждой темы особое внимание следует уделять как количественным, так и качественным приемам, используемым при решении задач. Для выполнения письменных домашних заданий студентам необходимо внимательно прочитать соответствующий раздел учебника и проработать аналогичные задания, рассматриваемые преподавателем на семинарских занятиях. Основным методом обучения является самостоятельная работа студентов с учебно-методическими материалами, научной литературой, статистическими данными, информацией об экономических и общественных событиях в экономике в целом и в отрасли.

Основной формой итогового контроля и оценки знаний обучающихся по учебной дисциплине *«Корпоративное управление»* является зачет (6 семестр) и экзамен (7 семестр). На зачете обучающиеся должны продемонстрировать теоретические знания в области сервисной деятельности. На экзамене - теоретические знания и практические навыки к разработке конкретной услуги с учетом индивидуальных особенностей клиента, поэтому на итоговом контроле помимо теоретических вопросов студенту предлагается выполнить практическое задание. Постоянная активность на занятиях, готовность ставить и обсуждать актуальные проблемы курса – залог успешной работы и положительной оценки.

Целью самостоятельной работы - формирование способностей к инициативному познанию через критический анализ информации, поиск новых решений, аргументацию и отстаивание своих предложений, подготовку выступлений и ведение дискуссий.

5 Структура самостоятельной работы
очная форма обучения

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
Тема 1 Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы.	доклады	1. Корпоративная форма организации бизнеса. 2. Этапы развития корпоративного управления в России и за рубежом.	8
	Контрольные вопросы	1. Дать определение понятию «корпоративное управление». 2. Определить цикл управления фирмой. 3. Чем отличается корпоративное управление от корпоративного менеджмента? 4. Основные закономерности корпоративного взаимодействия. Конфликт интересов. 5. Цели и задачи принципов корпоративного управления.	
	кейс	Деловая игра Investigation Bureau (Бюро расследований)	
	тест	Решение теста №1 по теме 1	
Тема 2 Международные системы корпоративного управления.	доклады	1. Специфика национальных моделей корпоративного управления. 2. Формирование национальной модели корпоративного менеджмента в России	8
	Контрольные вопросы	1. Сущность, содержание, форма англо—американской модели корпоративного управления. 2. Сущность, содержание, форма японской модели корпоративного управления. 3. Сравнительный анализ систем корпоративного управления (японская и немецкая).	
	задание	- Ситуационная задача «Модель корпоративного управления японских компаний» - Ситуационная задача «Анализ методов управления в американских компаниях»	
	тест	Решение тестов № 2 по теме 2	
Тема 3 Модели корпоративного управления Case-study. Формирование	Контрольные вопросы	1. Дать определение организационно—правовым формам корпораций. 2. Дать определение понятиям: - имущество; - активы; - акционер;	8

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
системы корпоративного управления компании и выход ее на публичный рынок капитала		- кодекс корпоративного управления.	
	Задание	<p>1. Проанализируйте основные элементы стратегий корпоративного управления крупнейших российских корпораций.</p> <p>2. Напишите эссе по выбранной теме:</p> <p>1. Возможна ли любовная сделка конкурирующих компаний на рынке слияний (поглощений)? 2. Обеспечение соответствия Кодексу корпоративного поведения действий компаний при слияниях (поглощениях) (на конкретном примере).</p> <p>3. Так ли необходима реорганизация предприятий для внедрения принципов корпоративного управления?</p>	
	тест	Решение тестов № 3 по теме 3	
Тема 4 Механизмы корпоративного управления	доклады	<p>1. Характеристика организационно-правовых форм корпораций.</p> <p>2. Виды акционерных компаний по уровню открытости.</p> <p>3. Структура системы корпоративного управления.</p> <p>4. Состав участников процесса корпоративного управления, уровни взаимодействия</p>	8
	Контрольные вопросы	<p>1. Перечислите особенности корпоративного управления в обществе с ограниченной ответственностью.</p> <p>2. Перечислите особенности корпоративного управления в акционерных обществах.</p> <p>3. Дать определение понятиям: - акционерное общество; - совет директоров; - публичная отчетность.</p> <p>4. Типовая схема органов управления компанией</p>	
	кейс	<p>- Деловая игра Sky Avenue (Воздушный город)</p> <p>- Деловая игра Stones and Coins (Камни и монеты)</p>	

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
	задание	Задание № № 1 - 4	
	тест	Решение тестов №№ 4 по теме 4	
Тема 5 Риски корпоративного управления	доклады	1. Внутренний контроль и управление рисками.	8
	Контрольные вопросы	1. Проблемы в области корпоративного управления в условиях финансовогоэкономического кризиса. 2. Основные аспекты управления, необходимые к изменению в период кризиса. Реформы. 3. Усиление роли государства в корпоративном управлении.	
	задание	1. Рассмотреть перечень рисков (рисков корпоративного управления, бизнес-рисков, комплексных рисков): - Снижение стоимости компании Потеря прав собственности на акции - Невозможность реализации прав участия в управлении компанией - Нарушение интересов акционера со стороны менеджмента - Нарушение прав акционеров со стороны контролирующего акционера - Нарушение прав собственности на получение достоверной и своевременной информации для принятия решений - Отсутствие ликвидности акций - Риск изъятия собственности в результате банкротства или захвата. Как можно классифицировать указанные риски? 2. Напишите эссе по выбранной теме: 1. Корпорации как эффективная форма интеграции в рыночной экономике. 2. Основные черты современной корпорации.	

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		<p>3. Особенности финансовой и инвестиционной деятельности корпораций.</p> <p>4. Экономическая среда деятельности российских корпораций.</p> <p>5. Необходимость разработки стратегии корпорации.</p> <p>6. Особенности развития корпоративного управления в Российской Федерации.</p> <p>7. Современные корпорации в промышленно развитых странах.</p> <p>8. Корпоративные объединения.</p> <p>9. Специфика моделей современного корпоративного управления.</p> <p>10. Транснациональные корпорации.</p> <p>11. Государственное регулирование корпоративной деятельности.</p> <p>12. Государственная антимонопольная политика.</p>	
	тест	Решение тестов № 5 по теме 5	
Тема 6 Корпоративные конфликты	Контрольные вопросы	<p>1. Причины возникновения корпоративных конфликтов.</p> <p>2. Типология современных корпоративных конфликтов.</p> <p>3. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.</p>	8
	доклады	<p>1. «Внутренние» и «Внешние» корпоративные конфликты.</p> <p>2. Нарушение законодательства как причина корпоративных конфликтов.</p> <p>3. Кодекс корпоративного поведения как средство снижения вероятности корпоративных конфликтов.</p>	
	задание	Какова роль органов управления в регулировании корпоративных конфликтов?	
	тест	Решение тестов № 6 по теме 6	
Тема 7 Качество корпоративного управления и его влияние на стоимость компании	Контрольные вопросы	<p>1. Причины возникновения корпоративной культуры.</p> <p>2. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях.</p> <p>3. Понятие и виды корпоративных стандартов</p> <p>4. Этапы и условия разработки корпоративных стандартов</p>	8
	кейс	Деловая игра Negotiator (Переговорщик)	

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
	задание	Аналитическое задание № 1. «Определение надлежащего уровня корпоративного управления».	
	тест	Решение тестов № 7 по теме 7	
Тема 8 Перспективы корпоративного управления.	доклады	1. Методы оценки и обеспечения инвестиционной привлекательности компании в системе корпоративного управления. 2. Основные принципы эффективного управления собственностью корпорации. 3. Принципы корпоративного поведения и корпоративная культура. 4. Состояние и перспективы развития корпоративного управления в России	5,7
	Контрольные вопросы	1. Корпоративное управление в условиях «глобализации» 2. Проблемы корпоративного управления и поиск их решения, а также дальнейшие перспективы развития. 3. Анализ проблем и перспективы дальнейшего развития международного и Российского корпоративного управления.	
	задание	Задание № 1 - 5	
	тест	Решение тестов № 8 по теме 8	
<i>Итого</i>			<i>61,7</i>

Заочная форма обучения

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
Тема 1 Корпоративное управление. Теоретические и исторические основы.	доклады	1. Корпоративная форма организации бизнеса. 2. Этапы развития корпоративного управления в России и за рубежом.	4
	Контрольные вопросы	1. Дать определение понятию «корпоративное управление». 2. Определить цикл управления фирмой. 3. Чем отличается корпоративное управление от корпоративного менеджмента? 4. Основные закономерности	4

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		корпоративного взаимодействия. Конфликт интересов. 5. Цели и задачи принципов корпоративного управления.	
	кейс	Деловая игра Investigation Bureau (Бюро расследований)	4
	тест	Решение теста №1 по теме 1	4
Тема 2 Международные системы корпоративного управления.	доклады	1. Специфика национальных моделей корпоративного управления. 2. Формирование национальной модели корпоративного менеджмента в России	4
	Контрольные вопросы	1. Сущность, содержание, форма англо—американской модели корпоративного управления. 2. Сущность, содержание, форма японской модели корпоративного управления. 3. Сравнительный анализ систем корпоративного управления (японская и немецкая).	4
	задание	- Ситуационная задача «Модель корпоративного управления японских компаний» - Ситуационная задача «Анализ методов управления в американских компаниях»	4
	тест	Решение тестов № 2 по теме 2	4
Тема 3 Модели корпоративного управления Case-study. Формирование системы корпоративного управления компании и выход ее на публичный рынок капитала	Контрольные вопросы	1. Дать определение организационно—правовым формам корпораций. 2. Дать определение понятиям: - имущество; - активы; - акционер; - кодекс корпоративного управления.	4
	Задание	1. Проанализируйте основные элементы стратегий корпоративного управления крупнейших российских корпораций. 2. Напишите эссе по выбранной теме: 1. Возможна ли любовная сделка конкурирующих компаний на рынке слияний (поглощений)? 2. Обеспечение соответствия Кодексу корпоративного	4

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		поведения действий компаний при слияниях (поглощениях) (на конкретном примере). 3. Так ли необходима реорганизация предприятий для внедрения принципов корпоративного управления?	
	тест	Решение тестов № 3 по теме 3	4
Тема 4 Механизмы корпоративного управления	доклады	1. Характеристика организационно-правовых форм корпораций. 2. Виды акционерных компаний по уровню открытости. 3. Структура системы корпоративного управления. 4. Состав участников процесса корпоративного управления, уровни взаимодействия	4
	Контрольные вопросы	1. Перечислите особенности корпоративного управления в обществе с ограниченной ответственностью. 2. Перечислите особенности корпоративного управления в акционерных обществах. 3. Дать определение понятиям: - акционерное общество; - совет директоров; - публичная отчетность. 4. Типовая схема органов управления компанией	4
	кейс	- Деловая игра Sky Avenue (Воздушный город) - Деловая игра Stones and Coins (Камни и монеты)	4
	задание	Задание № № 1 - 4	4
	тест	Решение тестов №№ 4 по теме 4	4
Тема 5 Риски корпоративного управления	доклады	1. Внутренний контроль и управление рисками.	4
	Контрольные вопросы	1. Проблемы в области корпоративного управления в условиях финансового-экономического кризиса. 2. Основные аспекты управления, необходимые к изменению в период	4

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		<p>кризиса. Реформы.</p> <p>3. Усиление роли государства в корпоративном управлении.</p>	
	задание	<p>1. Рассмотреть перечень рисков (рисков корпоративного управления, бизнес-рисков, комплексных рисков):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Снижение стоимости компании Потеря прав собственности на акции - Невозможность реализации прав участия в управлении компанией - Нарушение интересов акционера со стороны менеджмента - Нарушение прав акционеров со стороны контролирующего акционера - Нарушение прав собственности на получение достоверной и своевременной информации для принятия решений - Отсутствие ликвидности акций - Риск изъятия собственности в результате банкротства или захвата. <p>Как можно классифицировать указанные риски?</p> <p>2. Напишите эссе по выбранной теме:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Корпорации как эффективная форма интеграции в рыночной экономике. 2. Основные черты современной корпорации. 3. Особенности финансовой и инвестиционной деятельности корпораций. 4. Экономическая среда деятельности российских корпораций. 5. Необходимость разработки стратегии корпорации. 6. Особенности развития корпоративного управления в Российской Федерации. 7. Современные корпорации в 	4

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		8. промышленно развитых странах. 9. Корпоративные объединения. 10. Специфика моделей современного корпоративного управления. 11. Транснациональные корпорации. 12. Государственное регулирование корпоративной деятельности. 13. Государственная антимонопольная политика.	
	тест	Решение тестов № 5 по теме 5	2
Тема 6 Корпоративные конфликты	Контрольные вопросы	1. Причины возникновения корпоративных конфликтов. 2. Типология современных корпоративных конфликтов. 3. Регулирование и предотвращение корпоративных конфликтов.	4
	доклады	1. «Внутренние» и «Внешние» корпоративные конфликты. 2. Нарушение законодательства как причина корпоративных конфликтов. 3. Кодекс корпоративного поведения как средство снижения вероятности корпоративных конфликтов.	4
	задание	Какова роль органов управления в регулировании корпоративных конфликтов?	4
	тест	Решение тестов № 6 по теме 6	2
Тема 7 Качество корпоративного управления и его влияние на стоимость компании	Контрольные вопросы	1. Причины возникновения корпоративной культуры. 2. Необходимость формирования корпоративной культуры в компаниях. 3. Понятие и виды корпоративных стандартов 4. Этапы и условия разработки корпоративных стандартов	4
	кейс	Деловая игра Negotiator (Переговорщик)	
	задание	Аналитическое задание № 1. «Определение надлежащего уровня корпоративного управления».	
	тест	Решение тестов № 7 по теме 7	
Тема 8 Перспективы корпоративного управления.	доклады	1. Методы оценки и обеспечения инвестиционной привлекательности компании в системе корпоративного управления. 2. Основные принципы эффективного	2

Изучаемая тема	Форма самостоятельной работы	Содержание самостоятельной работы	Трудоемкость, ч
		управления собственностью корпорации. 3. Принципы корпоративного поведения и корпоративная культура. 4. Состояние и перспективы развития корпоративного управления в России	
	Контрольные вопросы	1. Корпоративное управление в условиях «глобализации» 2. Проблемы корпоративного управления и поиск их решения, а также дальнейшие перспективы развития. 3. Анализ проблем и перспективы дальнейшего развития международного и Российского корпоративного управления.	7,7
	задание	Задание № 1 - 5	
	тест	Решение тестов № 8 по теме 8	
<i>Итого</i>			<i>107,7</i>

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение самостоятельной работы

6.1 Основная литература:

- 1) Шуклина, М.А. Основы корпоративного управления: учебник: [16+] / М.А. Шуклина. – Москва: Университет Синергия, 2019. – 304 с.: табл., схем. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=574442> . – Библиогр.: с. 257-265. – ISBN 978-5-4257-0381-1. – Текст : электронный.
- 2) Симонова, Л.М. Корпоративное управление : учебное пособие : [16+] / Л.М. Симонова; Тюменский государственный университет. – Тюмень: Тюменский государственный университет, 2011. – 292 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573973> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-400-00507-7. – Текст: электронный.
- 3) Тепман, Л.Н. Корпоративное управление: учебное пособие / Л.Н. Тепман. – Москва: Юнити, 2015. – 239 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436848> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-01550-7. – Текст: электронный.

6.2 Дополнительная литература:

- 1) Горфинкель, В.Я. Коммуникации и корпоративное управление: учебное пособие / В.Я. Горфинкель, В.С. Торопцов, В.А. Швандар. – Москва: Юнити, 2015. – 129 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119552> . – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00923-2. – Текст : электронный.
- 2) Основы корпоративного управления: учебное пособие / А.Н. Байдаков, А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец и др.; Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 120 с.: ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484942> . – Библиогр.: с. 110-111. – Текст: электронный.
- 3) Селезнев, В.А. Теория корпоративного управления: учебное пособие / В.А. Селезнев, С.А. Орехов. – Москва: Евразийский открытый институт, 2011. – 199 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90443> . – ISBN 978-5-374-004434. – Текст: электронный.

Ресурсы сети «Интернет»:

Сетевое издание «Центр раскрытия корпоративной информации» - <http://www.e-disclosure.ru>

Экономический портал <http://economicus.ru>

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» - <http://www.ecs>

Институт статистических исследований и экономики знаний <https://issek.hse.ru/>