

 АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО СПбГАУ

доктор ветеринарных наук, профессор
В.Ю. Морозов

2026 г.

Рассмотрено на заседании
Ученого совета ФГБОУ ВО СПбГАУ
30 января 2026 г. протокол № 1

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ФГБОУ ВО СПбГАУ

СМК-СТО- / -2026

Дата введения
17 февраля 2026 г.

Санкт-Петербург
2026

	Должность	Фамилия И.О.	Дата
Разработал	Главный юрист	Байдов С.П.	<u>15.01.26</u>
Согласовали	Председатель комиссии по противодействию коррупции, проректор по коммерческой деятельности	Воронцов Я.А.	<u>16.01.26</u>
Экспертиза	Главный юрист	Байдов С.П.	<u>19.01.26</u>
Проверил	Директор Центра управления качеством образовательной деятельности	Луговской С.И.	<u>20.01.26</u>

 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО юридическим управлением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет».

2 ПРИЯТО на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» 30 января 2026 г., протокол № 1.

3 ВВЕДЕНО в действие приказом ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» № 89 от 17. 02 2026 г.

4 ВЕРСИЯ 2.0

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	<p>СТО</p> <p>ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ</p> <p>СМК-СТО- / -2026</p>
---	---	--

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработано:

Главный юрист



С.П. Байдов

Согласовано:

Председатель комиссии по
противодействию коррупции,
Проректор по коммерческой
деятельности



Я.А. Воронцов

Экспертиза проведена:

Главный юрист



С.П. Байдов

Проверено:

Директор Центра управления
качеством образовательной
деятельности



С.И. Луговской

 <p>АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение и область применения.....	5
2	Нормативные ссылки.....	7
3	Общие положения	9
4	Основные принципы урегулирования конфликта интересов.....	11
5	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	12
6	Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	13
7	Прием, регистрация и учет Уведомлений	17
8	Ответственность.....	18
9	Заключительные положения	19
	Приложение А	20
	Приложение Б	22
	Приложение В	23

 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

1 Назначение и область применения

1.1 Положение о конфликте интересов (далее – Положение) определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (далее – Университет, СПбГАУ) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2 Основной задачей деятельности Университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния личной заинтересованности работников Университета на реализуемые ими трудовые функции или принимаемые решения.

1.3 Действие настоящего положения распространяется на всех работников Университета, включая Калининградский Филиал, вне зависимости от занимаемой должности и трудовых обязанностей, в том числе на работников Университета, включенных в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в той мере, в какой оно не противоречит Приказу Минсельхоза России от 25.11.2015 № 582 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового

 АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	
	СМК-СТО- / -2026	

договора в подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции";
- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции";
- Приказом Минсельхоза России от 25.11.2015 N 582 "Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>Министерство сельского хозяйства Российской Федерации</p> <p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования</p> <p>«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»</p> <p>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	
	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ</p>	
	<p>СМК-СТО- / -2026</p>	

которая приводит или может привести к конфликту интересов";

- иными Федеральными законами Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации по вопросам антикоррупционной направленности;
- распорядительными, инструктивными и нормативными документами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- распорядительными, инструктивными и нормативными документами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;
- иными локальными актами Университета по противодействию коррупции.

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

3 Общие положения

3.1 Комиссия – Комиссия по противодействию коррупции ФГБОУ ВО СПбГАУ.

3.2 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

3.3 Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.4 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

<p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.5 Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

3.6 Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Университета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.7 Уведомление – сообщение работником Университета в письменном виде по установленной форме о возникновении (возможности возникновения) у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае близкого родства или свойства с работником Университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

4 Основные принципы урегулирования конфликта интересов

4.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

- 4.1.1 приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- 4.1.2 обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 4.1.3 индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 4.1.4 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4.1.5 соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 4.1.6 защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

 <p>АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

5 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1 Каждый работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

5.1.1 уведомлять о возникновении (возможности возникновения) у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

5.1.2 при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.3 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.4 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.5 содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2 Примерный перечень типовых ситуаций конфликта интересов перечислен в приложении В.

<p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

6 Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- 6.1.1 раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 6.1.2 раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 6.1.3 разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- 6.1.4 раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения образовательной деятельности, принятых в Университете (заполнение Уведомления о конфликте интересов).

6.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется работником в письменном виде путем направления на имя председателя Комиссии Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с Приложением А к настоящему Положению. К Уведомлению прилагаются материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении (при наличии).

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3 Уведомление подается работником Университета незамедлительно с

 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

момента, когда ему стало известно о возникновении (возможности возникновения) у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне места работы по иным основаниям, установленным законодательством Российской Федерации, он обязан подать Уведомление незамедлительно с момента прибытия.

6.4 Работник Университета, обучающийся, иное лицо при наличии достоверной информации, вправе подать Уведомление о возникновении у других работников Университета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, установленном настоящим Положением.

6.5 Рассмотрение поданного Уведомления осуществляется Комиссией по противодействию коррупции ФГБОУ ВО СПбГАУ не позднее 5 рабочих дней с момента его регистрации. Дата, время и место проведения заседания Комиссии назначается Председателем Комиссии.

6.6 Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.7 Поступившая информация тщательно проверяется Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.8 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

<p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

6.9 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.10 В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

6.10.1 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника и проводить к возникновению конфликта интересов;

6.10.2 добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

6.10.3 пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

6.10.4 временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

6.10.5 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

6.10.6 передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

6.10.7 отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;

6.10.8 увольнение работника из Университета по инициативе работника;

6.10.9 увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.11 Приведенный перечень способов урегулирования конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.12 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

6.13. В Калининградском филиале порядок рассмотрения Уведомлений работников определяется локальным нормативным актом Филиала.

 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

7 Прием, регистрация и учет Уведомлений

7.1 Уведомление подается работником Университета секретарю Комиссии, который осуществляет регистрацию Уведомления в журнале регистрации уведомлений о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение Б) в день получения Уведомления.

7.2 Копия Уведомления с отметкой о регистрации при необходимости вручается лицу, представившему Уведомление в день его представления.

7.3 Уведомления, заключения, а также материалы проверок хранятся в течение пяти лет в Комиссии, после чего подлежат уничтожению в установленном порядке.

7.4 Выписка из протокола заседания Комиссии не позднее 5 рабочих дней со дня заседания Комиссии направляется в отдел кадров Университета для ознакомления с ней работника Университета, в отношении которого рассматривался вопрос, а также иных заинтересованных лиц в соответствии с решением Комиссии.

7.5 Выписка из протокола заседания Комиссии приобщается к личному делу работника Университета, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении работником Университета антикоррупционных стандартов поведения.

7.6 В Калининградском филиале порядок приема, регистрации и учета Уведомлений определяется локальным нормативным актом Филиала.

<p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

8 Ответственность

8.1 Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции».

8.2 Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3 Непринятие работником Университета мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, могут являться основанием для расторжения, заключенного с ним трудового договора по инициативе работодателя, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

9 Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения и действует до его отмены или принятия нового локального нормативного акта, регулирующего вопросы, указанные в пункте 1.1. настоящего Положения.

9.2. Внесение изменений и дополнений к настоящему Положению осуществляется в установленном в Университете порядке.

9.3. С даты вступления в силу настоящего Положения признается утратившим силу Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ от 13.05.2015 № СМК-СТО-3.1/04-2015.

 <p>АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(обязательное)

Председателю комиссии по противодействию
коррупции ФГБОУ ВО СПбГАУ

(ФИО, должность работника Университета,
контактный телефон)

Уведомление

**о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов уведомляю о возникновении (возможности возникновения) у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

1) _____

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

 САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

2) _____

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых негативно влияет либо может негативно повлиять личная заинтересованность)

3) _____

(возможные предложения по урегулированию конфликта интересов)

Прошу рассмотреть указанные обстоятельства на заседании комиссии по противодействию коррупции ФГБОУ ВО СПбГАУ.

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

К уведомлению прилагаю: _____

(указать материалы, имеющие отношение к данным обстоятельствам, при наличии)

«_____» _____ 20 ____ г. _____ / _____

Регистрационный номер
в журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления _____

_____ / _____
(подпись) лица, зарегистрировавшего уведомление)

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№№	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О., должность лица, подавшего Уведомление	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. и подпись лица, принявшего Уведомление	№ и дата Протокола комиссии о рассмотрении Уведомления	Сведения о принятом решении	примечание

Начат: «____» _____ 20____ г.

Окончен: «____» _____ 20____ г.

На «____» листах

 <p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

ПРИЛОЖЕНИЕ В

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Типовыми ситуациями конфликта интересов, в которых работник Университета может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются:

1.1. работник осуществляет репетиторство, оказание платных образовательных услуг обучающемуся Университета;

1.2. работник имеет возможность использовать ресурсы Университета (кадровые, научные, образовательные, материально-технические) в деятельности, осуществляющейся в интересах работника;

1.3. работник осуществляет деятельность (трудовую, гражданско-правовую) в сфере, совпадающей или пересекающейся со сферой деятельности Университета, которой он исполняет свои трудовые обязанности;

1.4. работник получает или имеет возможность получать вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности/контрольные функции или их родственников;

1.5. работник заинтересован по личным причинам в совершении Университета сделки с конкретным юридическим или физическим лицом, при этом работник в связи с исполнением трудовых обязанностей участвует в принятии решения о совершении Университетом данной сделки;

<p>САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

1.6. работник владеет долями в капитале, паями, акциями, облигациями и иными ценными бумагами, эмитентами которых являются юридические лица, с которыми Университет вступает в гражданско-правовые отношения или иные деловые отношения с участием указанного работника;

1.7. работник имеет обязательства имущественного характера с лицами, в отношении которых он осуществляет свои должностные обязанности, принимает решения;

1.8. работник участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьям, знакомым, иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

1.9. работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лица, являющегося его родственником, собственником, другом, иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность или осуществляет трудовую деятельность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу с таким лицом;

1.10. работник согласует документы, связанные с установлением доплат, надбавок и премированием работника, являющегося его родственником, собственником, другом, иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность или осуществляет трудовую деятельность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу с таким лицом;

1.11. работник имеет возможность использования служебной информации для получения выгоды, конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

 <p>АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования	
	«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
СТО	ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ	СМК-СТО- / -2026

1.12. работник участвует в процедурах промежуточной или итоговой аттестации лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

CTO

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО СПбГАУ

CMK-CTO- / -2026

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

(версия 2.0)