

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Институт Инженерно-технологический
Кафедра Безопасности технологических процессов и производств

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
текущего контроля/промежуточной аттестации обучающихся при
освоении ОПОП ВО

по дисциплине
«Экспертиза функционирования системы управления охраной труда»

Уровень высшего образования
БАКАЛАВРИАТ

Направленность образовательной программы (профиль)
Охрана труда

Очная, заочная формы обучения

Год начала подготовки – 2025

Санкт-Петербург
2025 г.

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Таблица 1

№	Формируемые компетенции	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Оценочное средство
1.	ОПК-3 ОПК-3 _{ид-1} Знать: нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований Уметь: применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований Владеть: навыками применения нормативных правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	Раздел 1. Функции системы управления охраной труда Раздел 2. Организация и координация работ по охране труда Раздел 3. Планирование работ по охране труда Раздел 4. Контроль за состоянием охраны труда Раздел 5. Учет, анализ и оценка показателей по охране труда Раздел 6. Задачи системы управления охраной труда Раздел 7. Контроль за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ)	Тест, вопросы к экзамену
2.	ПК-3 ПК-3 _{ид-1} Знать: процедуру проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах Уметь: планировать проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах Владеть: навыками планирования проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах	Раздел 1. Функции системы управления охраной труда Раздел 3. Планирование работ по охране труда Раздел 4. Контроль за состоянием охраны труда Раздел 5. Учет, анализ и оценка	Тест, вопросы к экзамену

		показателей по охране труда Раздел 6. Задачи системы управления охраной труда Раздел 7. Контроль за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ)	
3.	ПК-3 ПК-З _{ид-2} Знать: процедуру работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте Уметь: координировать работы по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте Владеть: навыками координирования работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте	Раздел 1. Функции системы управления охраной труда Раздел 2. Организация и координация работ по охране труда Раздел 5. Учет, анализ и оценка показателей по охране труда Раздел 6. Задачи системы управления охраной труда Раздел 7. Контроль за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ)	Тест, вопросы к экзамену

2. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Таблица 2

№	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1.	Тест	Система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося	Фонд тестовых заданий

3. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 3

Планируемые результаты освоения компетенции	Уровень освоения				Оценочное средство
	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично	
ОПК-3					
Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности					
ОПК-3ид-1					
Знать нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к экзамену
Уметь применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к экзамену
Владеть навыками применения нормативных правовых актов,	При решении стандартных	Имеется минимальный набор	Продемонстрированы базовые	Продемонстрированы навыки при	Тест, вопросы к экзамену

содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований	задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	
ПК-3 <i>Способен обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах</i>					
ПК-3ид-1					
Знать процедуру проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к экзамену
Уметь планировать проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к экзамену
Владеть навыками планирования	При решении	Имеется	Продemonстрированы	Продemonстрированы	Тест, вопросы

проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах	стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	аны базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	к экзамену
ПК-Зид-2					
Знать процедуру работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте	Уровень знаний ниже минимальных требований, имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний, допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.	Тест, вопросы к экзамену
Уметь координировать работы по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения, имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Тест, вопросы к экзамену
Владеть навыками координирования работ по выявлению опасных и (или)	При решении стандартных	Имеется минимальный набор	Продemonстрированы базовые	Продemonстрированы навыки при	Тест, вопросы к экзамену

вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте	задач не продемонстрированы базовые навыки, имели место грубые ошибки	навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	
---	---	---	--	--	--

4. ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ И ИНЫХ МАТЕРИАЛОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Типовые задания для текущего контроля успеваемости

4.1.1. Темы контрольных работ

Контрольные работы не предусмотрены в РПД

4.1.2. Примерные темы курсовых работ

Курсовые работы не предусмотрены в РПД

4.1.3. Тесты

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности
ИОПК-3.1 Применяет нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований

1. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

- а) Нет, так как он является заинтересованным лицом.
- б) Имеет право.
- в) Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания.
- г) Имеет право принимать участие только его доверенное лицо.

2. Какие увечья или телесные повреждения из перечисленных могут относиться к несчастным случаям?

- а) Только поражение электрическим током или ожог.
- б) Только тепловой удар.
- в) Только утопление.
- г) Все перечисленные.

3. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае поражения электрическим током?

- а) Вызвать «скорую помощь».
- б) Обесточить пострадавшего.
- в) Начать прямой массаж сердца.

4. Какое из приведенных определений, согласно ТК РФ, соответствует понятию «охрана труда»?

- а) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- б) Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средств.
- в) Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

5. Каким правом в отношении условий труда не обладает работник?

- а) Правом на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- б) Правом на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- в) Правом на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.
- г) Правом на установление дополнительных гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с безопасными условиями труда.

6. Что из перечисленного не относится к основным полномочиям федеральной инспекции труда?

- а) Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
- б) Рассмотрение дел об административных правонарушениях.
- в) Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- г) Проведение специальной оценки условий труда.

7. Что из перечисленного не является основным принципом социального партнерства в сфере труда?

- а) Уважение и учет интересов сторон.
- б) Содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе.
- в) Приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации.
- г) Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8. Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

- а) Дисциплинарная ответственность.

- б) Материальная ответственность.
- в) Конституционная ответственность.
- г) Уголовная ответственность.

9.Какая форма участия работников в управлении организацией не предусмотрена?

- а) Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством.
- б) Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства.
- в) Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию.
- г) Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.

10. Какие надписи должны быть нанесены на погрузчике?

- а) Только регистрационный номер и ф. и. о. ответственного за содержание погрузчика в исправном состоянии.
- б) Только порядковый номер, грузоподъемность и ф. и. о. ответственного за содержание погрузчика в исправном состоянии.
- в) Только регистрационный номер, грузоподъемность и дата следующего испытания.
- г) Только регистрационный номер и грузоподъемность.

11. Кто выступает гарантом защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

- а) Работодатель.
- б) Профсоюз работников.
- в) Комиссия (комитет) по охране труда.
- г) Государство.

12. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- а) Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- б) Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве.
- в) Только при приеме на работу нового работника.
- г) Во всех перечисленных случаях.

13. Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?

- а) Не чаще одного раза в восемь лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- б) Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- в) Не чаще одного раза в шесть лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- г) По усмотрению работодателя.

14. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

- а) Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- б) Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.
- в) Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.
- г) Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

15. Какое из перечисленных определений соответствует термину «профсоюз»?

- а) Содружество граждан, связанных общими трудовыми интересами.
- б) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- в) Объединение рабочих, проживающих на территории РФ, создаваемое для реализации трудового законодательства.
- г) Массовая организация, объединяющая трудящихся.

16. Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?

- а) По территории – 30 км/ч, в помещениях – 10 км/ч.
- б) По территории – 25 км/ч, в помещениях – 8 км/ч.
- в) По территории – 15 км/ч, в помещениях – 10 км/ч.
- г) По территории – 20 км/ч, в помещениях – 5 км/ч.

17. На какую из указанных установок распространяются требования Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок?

- а) Тепловые энергоустановки тепловых электростанций.
- б) Тепловые энергоустановки морских и речных судов и плавучих средств.
- в) Паровые и водяные тепловые сети всех назначений.
- г) Тепловые энергоустановки подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта.

18. Что из перечисленного не соответствует требованиям ТК РФ при оформлении приема на работу?

- а) Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в недельный
- б) срок со дня фактического начала работы
- в) Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора
- г) По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) о приеме на работу.
- д) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

19. Какие мероприятия не влияют на обеспечение безопасности при организации рабочих мест?

- а) Обеспечение уровней и показателей освещенности рабочего места в установленных нормах.
- б) Организация рабочего места согласно эргономическим требованиям.
- в) Организация мест для приема пищи.
- г) Обеспечение свободного подхода к рабочим местам.

20. На каких работах не ограничивается применение труда женщин?

- а) На работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- б) На подземных работах.
- в) На работах в ночное время.
- г) На работах по подъему и перемещению тяжестей вручную, превышающих предельно допустимые нормы.

21. Что включает в себя первая помощь при ранениях?

- а) Наложение тугей повязки на рану.
- б) Остановка кровотечения и защита раны от дальнейших повреждений и попадания в нее инфекции путем.
- в) Наложение стерильной повязки.
- г) Обработка раны и наложения повязки.

22. Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

- а) Осуществление обязательного социального страхования работников
- б) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- в) Обеспечение выплаты в полном размере причитающейся работникам заработной платы в установленные сроки.

г) Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

д) Своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти поощрение работников за добросовестный эффективный труд

23. Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?

а) протокол несчастного случая на производстве

б) акт о несчастном случае на производстве

в) перечень пострадавших при несчастном случае на производстве

г) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего

24. Кто определяет количество работников службы охраны труда в организации?

а) Правительство РФ

б) Министерство труда и социальной защиты РФ

в) Федеральная государственная инспекция труда

г) Работодатель.

25. Что из перечисленного не относится к способам защиты людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара?

а) Устройство эвакуационных путей в соответствии с требованиями безопасной эвакуации людей при пожаре.

б) Применение систем коллективной защиты от воздействия опасных факторов пожара.

в) Применение огнезащитных составов и строительных материалов для повышения пределов огнестойкости строительных конструкций.

г) Устройство на технологическом оборудовании систем противовзрывной защиты.

д) Устройство молниезащиты зданий и сооружений.

ж) применение первичных средств пожаротушения

ПК-3 Способен обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

ИПК-3.1 Планирует проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах

1. Каков правильный порядок проведения сердечно-легочной реанимации?

- а) Восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких, наружный (непрямой) массаж сердца.
- б) Искусственная вентиляция легких, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, наружный (непрямой) массаж сердца.
- в) Наружный (непрямой) массаж сердца, восстановление проходимости верхних дыхательных путей, искусственная вентиляция легких.

2. Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

- а) Президентом РФ.
- б) Правительством РФ.
- в) Министерством труда и социальной защиты РФ.
- г) Федеральной инспекцией труда.

3. При каких условиях система управления охраной труда в организации подразумевает участие в ней работников или их представителей?

- а) Подразумевает при условии их привлечения работодателем.
- б) Подразумевает без всяких условий.
- в) Не подразумевает ни при каких условиях.
- г) Только при условиях наличия вредных и (или) опасных условий труда.

4. В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?

- а) В течение работы пострадавшего в организации.
- б) В течение 15 лет.
- в) В течение 25 лет.
- г) В течение 45 лет.
- д) В течение 75 лет.

5. Какие требования безопасности предъявляются к производственным помещениям?

- а) Только их соответствие требованиям действующих строительных норм и правил.
- б) Только соответствие уровней опасных и вредных факторов в помещениях предельно допустимым нормам.
- в) Только обеспечение беспрепятственной эвакуации людей при пожарах и авариях из помещений.
- г) Только соответствие требованиям безопасности условий эксплуатации устройств инженерных сетей помещений.
- д) Все перечисленные требования.

6. Можно ли отозвать из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда?

- а) Можно по решению работодателя.

- б) Можно только по соглашению между работником и работодателем.
- в) Нельзя.

7. В какой орган исполнительной власти необходимо сообщить о случаях острого отравления?

- а) В Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
- б) В Федеральную службу по труду и занятости.
- в) В Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения и социального развития.
- г) В Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору.

8. Что из перечисленного относится к понятию «перевод на другую работу» согласно ТК РФ?

- а) Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре) при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.
- б) Переезд на временную работу в другую местность к другому работодателю с изменением размера заработной платы.
- в) Переход работника на постоянную работу к другому работодателю в той же местности.
- г) Переход на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

9. Чем совмещенное освещение помещений отличается от естественного?

- а) Наличием дополнительного искусственного освещения
- б) Наличием дополнительного локального освещения
- в) Наличием дополнительного местного освещения
- г) Сочетанием верхнего и бокового естественного освещения

10. В каком из перечисленных случаев работник имеет право в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

- а) Только работая по совместительству не более трех месяцев в году
- б) Только в случае согласия руководителя основного места работы
- в) Имеет право в любом случае
- г) Работа по совместительству запрещена согласно трудовому кодексу РФ

11. Что из перечисленного разрешается при эксплуатации электрооборудования?

- а) Пользования розетками и рубильниками с повреждениями.
- б) Эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции.
- в) Размещать (складировать) в электрощитовых (у электрощитов), у электродвигателей и пусковой аппаратуры горючие (в том числе легковоспламеняющиеся) вещества и материалы.
- г) Применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы.
- д) Оставлять без присмотра включенными в электрическую сеть электронагревательные приборы, которые могут и (или) должны находиться в круглосуточном режиме работы в соответствии с инструкцией завода-изготовителя

12. Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?

- а) Организация первой помощи пострадавшему.
- б) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию.
- в) Независимо от тяжести несчастного случая сообщить в течение 7 дней в органы и организации по месту происшествия несчастного случая, указанные в ТК РФ.
- г) Предотвращение развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц; сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия.
- д) Организация и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

13. Какая группа лиц не относится к лицам, участвующим в производственной деятельности, в отношении которых несчастный случай подлежит расследованию и учету в соответствии с требованиями ТК РФ?

- а) Работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору.
- б) Обучающиеся, проходящие производственную практику.
- в) Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.
- г) Лица, проходящие собеседование для поступления на работу.
- д) Лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ
- ж) Члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности

14. Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?

- а) Фактические условия труда работников.

- б) Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- в) Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- г) Качество проведения специальной оценки условий труда.

15. При возникновении пожара в учреждении, лицо, заметившее пожар, обязано немедленно...

- а) сообщить в ближайшую пожарную часть по телефонам: 01, 112 или 101. эвакуировать сотрудников из помещения.
- б) сообщить в ближайшую пожарную часть по телефонам: 01, 112 или 101. сообщить руководителю или лицу его замещающему.
- в) эвакуировать сотрудников из помещения.
- г) сообщить руководителю учреждения

16. Для какой из перечисленных категорий работников работодатель не обязан организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

- а) Допускаемым к работам на высоте впервые.
- б) Переводимым с других работ.
- в) Выходящим из очередного отпуска.
- г) Имеющим перерыв в работе на высоте более одного года.

17. Что из перечисленного не является направлением государственной политики в области охраны труда? принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда

- а) Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников
- б) Государственная экспертиза условий труда
- в) Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- г) Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- д) Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости

18. Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

- а) В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца
- б) В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца.
- в) В личном деле работника.
- г) В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты.

19. Что из перечисленного соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

- а) Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации
- б) Под острым профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- в) Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- г) В целях объективности и независимости результатов расследование профессионального заболевания проводится без участия пострадавшего

20. Какие из перечисленных требований не предъявляются к работникам опасного производственного объекта?

- а) Соблюдать правила ведения работ на опасном производственном объекте.
- б) В установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте
- в) Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности; проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности.
- г) Незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте
- д) В установленном порядке участвовать в проведении работ по ликвидации аварии на опасном производственном объекте

21. Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в Российской Федерации?

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации.
- б) Конституцией Российской Федерации.
- в) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.
- г) Федеральным законом N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

22. Как правильно надо надавливать на грудину при непрямом массаже сердца?

- а) Используя силу выпрямленных в локтях рук
- б) Используя силу всего тела
- в) Используя тяжесть тела
- г) Используя силу согнутых в локтях рук

23. Как оформляются результаты прохождения проверки знаний требований охраны труда?

- а) Протоколом установленной формы
- б) Удостоверением установленной формы
- в) Записью в личном деле работника
- г) Записью в соответствующем журнале учета.

24. Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

- а) Не менее четырех человек.
- б) Не менее пяти человек.
- в) Не менее трех человек.
- г) Количество человек в комиссии утверждается работодателем (его представителем).

25. Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу?

- а) Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- б) Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- в) Подготовка и дополнительное профессиональное образование.
- г) Утверждение локальных нормативных актов участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах.
- д) Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей.

ПК-3 Способен обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

ИПК-3.2 Координирует работы по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте

1. В течение какого времени должен храниться акт о несчастном случае на производстве?

- а) В течение работы пострадавшего в организации.
- б) В течение 15 лет.
- в) В течение 25 лет.
- г) В течение 45 лет.

д) В течение 75 лет.

2. Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- а) Регулирует только трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива.
- б) Регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем.
- в) Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.
- г) Регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем.

3. Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

- а) Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом.
- б) Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- в) Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- г) Региональным отделением фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя.

4. Что включает в себя понятие «рабочее время»?

- а) Время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности.
- б) Время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте.
- в) Время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы.
- г) Время, в течение которого открыт доступ работающим в помещения для работы.

5. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой медицинской помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?

- а) Не более чем на 1 час.
- б) Не более чем на 2 часа.
- в) Не более чем на 3 часа.

6. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, произошедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?
- а) Да, подлежит.
 - б) Нет, не подлежит.
7. Какое определение соответствует термину «риск»?
- а) Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
 - б) Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.
 - в) Процесс получения объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущербе, который она может вызвать.
 - г) Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред.
8. Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют безопасным условиям труда?
- а) 3 и 4 классы.
 - б) 3.1; 3.2; 3.3; 3.4 классы.
 - в) 1 и 2 классы.
 - г) Только 1 класс.
9. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?
- а) В течение суток.
 - б) В течение трех дней.
 - в) В течение 15 дней.
 - г) В течение одного месяца.
10. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?
- а) Строительные нормы и правила.
 - б) Стандарты безопасности труда.
 - в) Правила по охране труда.
 - г) Типовые инструкции по охране труда.
 - д) Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.
11. Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

- а) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- б) Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- в) Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов.

12. В отношении каких рабочих мест идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется?

- а) Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
- б) Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- в) Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
- г) Во всех перечисленных случаях.

13. В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

- а) Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте.
- б) Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.
- в) Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации.
- г) Во всех перечисленных случаях.

14. В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные

при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

- а) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев.
- б) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев.
- в) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев.
- г) Данные результаты могут быть использованы в любом случае.
- д) Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае.

15. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

- а) Только методы, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.
- б) Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства.
- в) Только методы, разработанные организацией, проводящей специальную оценку условий труда.
- г) Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений.

16. Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

- а) Акт.
- б) Заключение.
- в) Протокол.
- г) Решение.

17. На что из перечисленного не имеют права лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда?

- а) Беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц).
- б) Лично приостанавливать деятельность организаций до устранения несоответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- в) Запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы.
- г) Проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий.

18. Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.
- б) Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками.
- в) Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
- г) Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.
- д) Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

19. Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- б) Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- в) Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- г) Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

20. Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- а) Оптимальные условия труда.
- б) Допустимые условия труда.
- в) Вредные условия труда.
- г) Умеренно опасные условия труда.
- д) Опасные условия труда.

21. К какому классу условий труда по степени вредности и (или) опасности относятся вредные условия труда?

- а) К 4 классу.

- б) К 3 классу.
- в) К 2 классу.
- г) К 1 классу.

22. Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?

- а) Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест.
- б) Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.
- в) Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.
- г) Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.

23. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- а) Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- б) Во всех перечисленных случаях.
- в) Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
- г) Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

24. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- а) Работодатель своими силами.
- б) Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.
- в) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.
- г) Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

25. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

- а) В течение 6 месяцев.
- б) В течение 10 месяцев.
- в) В течение года.

г) В течение 1,5 лет.

4.2. Типовые задания для промежуточной аттестации

4.2.1. Вопросы к зачету

Зачет не предусмотрен учебным планом

4.2.2 Вопросы к экзамену

Вопросы для оценки компетенции

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности

ИОПК-3.1 Применяет нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности в части выделения необходимых требований

Знать:

1. Система управления охраной труда обеспечивающая реализацию конкретных корпоративных целей безопасности труда
2. Распределение обязанностей по охране труда административно-управленческого персонала и работников предприятия
3. Положение об организации работ по охране труда или должностных инструкциях.
4. Установление порядка взаимодействия структурных подразделений и ответственных лиц при решении конкретных задач охраны труда.
5. Обеспечение запланированных мероприятий по охране труда необходимыми ресурсами.

Уметь:

1. Разработка мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.
2. Улучшение условий труда, санитарно-бытового обслуживания работающих.
3. Планирование работ осуществляется как перспективное (сроком на один год), так и оперативное (текущее).
4. Проверка состояния условий труда работающих, выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда.
5. Выявление и предупреждение нарушений и отклонений от норм системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

Владеть:

1. Функции системы управления охраной труда, в которой концентрируются итоги проводимой трудовоохранной работы.
2. Разработка и принятие управленческих решений руководителями всех уровней.

3. Методические рекомендации по разработке Стандарта (положения) организации «Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
4. Проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров.
5. Организация и координация работ.

ПК-3 Способен обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

ИПК-3.1 Планирует проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах

Знать:

1. Профессиональный отбор работающих по охране труда. Планирование работ по охране.
2. Контроль за состоянием охраны труда. Учет, анализ и оценка показателей по охране труда.
3. Обучение работающих по охране труда. Обеспечение безопасности производственного оборудования.
4. Обеспечение безопасности технологических процессов.
5. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты.

Уметь:

1. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда работников.
2. Лечебно-профилактическое обслуживание работающих.
3. Важная составляющая часть сформированной СУОТ – организация внутреннего аудита.
4. Прогнозирование и планирование как методы принятия управленческих решений.
5. Охрана труда как объект управления.

Владеть:

1. СУОТ на промышленном предприятии и в муниципальном образовании.
2. Субъект управления охраной труда на производстве. Горизонтальная и вертикальная ветви управления охраной труда на производстве.
3. Требования, предъявляемые к СУОТ.
4. Функции контроля, планирования, учета, анализа и оценки показателей состояния техносферной безопасности и функционирования СУОТ.
5. Выработка и реализация управленческих решений со стороны субъекта управления.

ПК-3 Способен обеспечить контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

ИПК-3.2 Координирует работы по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте

Знать:

1. Методику координирования работ по выявлению опасных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
2. Методику координирования работ по выявлению вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
3. Методику обеспечения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
4. Методику обеспечения контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.
5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Уметь:

1. Координировать работы по выявлению опасных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
2. Координировать работы по выявлению вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
3. Обеспечивать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.
4. Обеспечивать контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.
5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Владеть:

1. Навыком координирования работ по выявлению опасных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
2. Навыком координирования работ по выявлению вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте.
3. Навыком обеспечения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
4. Навыком обеспечения контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах.
5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Критерии оценивания знаний обучающихся при проведении тестирования:

Результат тестирования оценивается по процентной шкале оценки. Каждому обучающемуся предлагается комплект тестовых заданий из 25 вопросов:

- **Отметка «отлично»** – 25-22 правильных ответов.
- **Отметка «хорошо»** – 21-18 правильных ответов.
- **Отметка «удовлетворительно»** – 17-13 правильных ответов.
- **Отметка «неудовлетворительно»** – менее 13 правильных ответов.

Критерии знаний при проведении экзамена:

• **Отметка «отлично»** – выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности. При этом могут быть допущены неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.

• **Отметка «хорошо»** – выполнены все виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. Обучающийся демонстрирует соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, оперирует приобретенными знаниями, умениями, навыками, применяет их в стандартных ситуациях. При этом могут быть допущены незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.

• **Отметка «удовлетворительно»** – не выполнен один или более видов учебной работы, предусмотренных учебным планом. Обучающийся демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателям, допускаются значительные ошибки, проявляется частичное отсутствие знаний, умений, навыков по ряду показателей, обучающийся испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

• **Отметка «неудовлетворительно»** – не выполнены виды учебной работы, предусмотренные учебным планом. демонстрирует неполное соответствие знаний, умений, навыков приведенным в таблицах показателей, допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний, умений, навыков по большому ряду показателей, обучающийся испытывает

значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.

6. ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья могут использоваться собственные технические средства.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:	– в печатной форме увеличенным шрифтом, – в форме электронного документа.
Для лиц с нарушениями слуха:	– в печатной форме, – в форме электронного документа.
Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата	– в печатной форме, аппарата: – в форме электронного документа.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине обеспечивает выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся:

а) инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме);

б) доступная форма предоставления заданий оценочных средств (в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются преподавателем);

в) доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.