

«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО СПбГАУ)



9.	Доцент	Кафедра «Электроэнергетика и электрооборудование»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
10.	Доцент	Кафедра «Физическое воспитание»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
11.	Доцент	Кафедра «Физическое воспитание»	0,5	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
12.	Доцент	Кафедра «Экономика и бухгалтерский учет»	0,4	29.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
13.	Доцент	Кафедра «Экономика и бухгалтерский учет»	0,5	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
14.	Доцент	Кафедра «Технология управления и сервис»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
15.	Доцент	Кафедра «Организация аграрного производства и менеджмент»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
16.	Доцент	Кафедра «Организация аграрного производства и менеджмент»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
17.	Доцент	Кафедра «Государственное и муниципальное управление»	0,25	29.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
18.	Доцент	Кафедра «Государственное и муниципальное управление»	0,75	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
19.	Доцент	Кафедра «Государственное и муниципальное управление»	0,3	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
20.	Доцент	Кафедра «Государственное и муниципальное управление»	0,25	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
21.	Доцент	Кафедра «Философия и социально-гуманитарные науки»	0,75	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
22.	Старший преподаватель	Кафедра «Крупного животноводства»	0,25	29.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
23.	Старший преподаватель	Кафедра «Технология управления и сервис»	1,0	29.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
24.	Старший преподаватель	Кафедра «Теория государства и права»	1,0	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
25.	Старший преподаватель	Кафедра «Конституционное и административное право»	0,55	31.12.2025	до 5 лет	26.12.2025
26.	Ассистент	Кафедра «Прикладная механика, физика и инженерная графика»	0,5	29.12.2025	до 5 лет	26.12.2025

Для замещения должности профессорско-преподавательского состава, устанавливаются следующие квалификационные требования

1. Заведующий кафедрой:

- высшее профессиональное образование по профилю кафедры;
- наличие учёной степени и учёного звания;

-стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2. Профессор:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень доктора наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

3. Доцент:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого соответствует, как правило, преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень кандидата (доктора) наук;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

4. Старший преподаватель:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее одного года.

5. Ассистент:

- высшее профессиональное образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук-без предъявления требований к стажу работы.

1. Для вновь принимаемых сотрудников на работу:

- 1.1. Личный листок по учёту кадров.
- 1.2. Копии документов о высшем образовании.
- 1.3. Копии документов о присуждении учёной степени, присвоении учёного звания (при наличии).
- 1.4. Сведения о научно-педагогической работе:
 - 1.4.1. Список трудов по разделам:
 - публикации в рецензируемых журналах;
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - научно-популярные книги и статьи;
 - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
 - 1.4.2. Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности).
 - 1.4.3. Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

- 1.5. Документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации за последние 3 года.

2. Для работников, переизбираемых по окончании срока трудового договора:

- 2.1. Список трудов, опубликованных за период с даты последнего избрания по настоящее время (с подписью заведующего библиотекой):
 - публикации в рецензируемых журналах;
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - научно-популярные книги и статьи;
 - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
- 2.2. Справка об основных показателях работы, участвующего (-ей) в конкурсном отборе и выборах на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3. Для совместителей:

- 3.1. Документы, перечисленные в п.1.
- 3.2. Выписка из трудовой книжки или справка о научно-педагогическом стаже.
- 3.3. Справка с постоянного места работы.

Порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмена производится в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Конкурс проводится в очной форме по адресу: 196601, Санкт-Петербург, город Пушкин, Петербургское ш., д. 2. лит. А учебно-лабораторный корпус, аудитория № 11-05 (актовый зал).
Сайт ФГБОУ ВО СПбГАУ: <http://spbgau.ru>

Проректор по учебной работе
и цифровой трансформации

Начальник отдела кадров



Е.И. Громов

О.С. Заика