

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»

Инженерно-технологический факультет
Кафедра Безопасность технологических процессов и производств

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО
«ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ ПРАКТИКА»
основной профессиональной образовательной программы –
образовательной программы высшего образования

производственная практика

Уровень профессионального образования
высшее образование – бакалавриат

Направление подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность

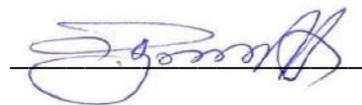
Направленность (профиль) образовательной программы
Охрана труда

Форма обучения
очная
заочная

Год приема
2024

Санкт-Петербург
2024

Разработчик: Шкрабак Роман Владимирович, зав. кафедрой БТПиП, к.т.н., доцент

 2024 г.

Оценочные материалы составлены в соответствии с требованиями ФГОС ВО, профессионального стандарта, ПООП и учебного плана по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность.

Оценочные материалы обсуждены на заседании кафедры Безопасности технологических процессов и производств.

протокол № 4 от 9 апреля 2024 г.

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ

Таблица 1

№ п/п	Код формируемой компетенции	Этапы формирования компетенции в процессе прохождения практики	Наименование оценочного средства
1	ОПК-3	<p style="text-align: center;">Решение организационных вопросов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) распределение обучающихся по местам практики; 2) знакомство с целью, задачами, программой и порядком прохождения практики; 3) получение заданий от руководителя практики от университета; 4) информация о требованиях к отчетным документам по практике. <p>Первичный инструктаж по технике безопасности (знакомство с соответствующим требованиям охраны труда, экологической и пожарной безопасности, безопасности в ЧС).</p> <p>Методическая консультация руководителя практики от университета по выполнению программы практики, сбору и представлению отчетных материалов.</p> <p>Получение опыта работы непосредственно на рабочем месте в качестве младшего специалиста по охране труда. Знакомство с реальными технологическими процессами. Ознакомление и выполнение мероприятий по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации. Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах.</p> <p>Изучение специальной литературы, аналитических материалов, данных статистической отчетности, достижений отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний.</p> <p style="text-align: center;">Участие в проведении научных исследований.</p> <p>Осуществление сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам, соотнесенным с</p>	Тест, вопросы к зачету с оценкой

		<p>профессиональной деятельностью. Ведение дневника практики. Заключительный этап практики, оформление отчета и документации, подготовка к зачету с оценкой.</p>	
2	ПК-1	<p>Получение опыта работы непосредственно на рабочем месте в качестве младшего специалиста по охране труда. Знакомство с реальными технологическими процессами. Ознакомление и выполнение мероприятий по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации. Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах.</p> <p>Изучение специальной литературы, аналитических материалов, данных статистической отчетности, достижений отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний.</p> <p>Участие в проведении научных исследований.</p> <p>Осуществление сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам, соотнесенным с профессиональной деятельностью. Ведение дневника практики.</p>	Тест, вопросы к зачету с оценкой
3	ПК-2	<p>Получение опыта работы непосредственно на рабочем месте в качестве младшего специалиста по охране труда. Знакомство с реальными технологическими процессами. Ознакомление и выполнение мероприятий по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации. Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах.</p> <p>Изучение специальной литературы, аналитических материалов, данных статистической отчетности, достижений отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний.</p> <p>Участие в проведении научных исследований.</p> <p>Осуществление сбора, обработки, анализа и систематизации информации по актуальным проблемам, соотнесенным с профессиональной деятельностью. Ведение дневника практики.</p>	Тест, вопросы к зачету с оценкой

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ, ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ ПРАКТИКИ

Таблица 2

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	В прохождения практики обучающиеся должны:		
				знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	ИОПК-3.2 Определяет нормативы качества и нормативы допустимого воздействия на объект, среду обитания	нормативы качества и нормативы допустимого воздействия на объект, среду обитания	определять нормативы качества и нормативы допустимого воздействия на объект, среду обитания	навыками применения нормативов качества и нормативов допустимого воздействия на объект, среду обитания
2.	ПК-1	Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	ИПК-1.1 Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда	правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда; локальные нормативные акты организации; основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя	разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда; пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда	навыками оформления, согласования и утверждения локальной документации в области охраны труда
3.	ПК-2	Способен организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков	ИПК-2.2 Разрабатывает предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками	предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками	разрабатывать предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками	навыками разработки предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ

знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе прохождения производственной практики.

Задания по практике

Задание 1: Закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин;

Задание 2: Получение опыта работы непосредственно на рабочем месте в качестве младшего специалиста по охране труда;

Задание 3: Знакомство с реальными технологическими процессами;

Задание 4: Ознакомление и выполнение мероприятий по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации;

Задание 5: Приобретение практических навыков в будущей профессиональной деятельности или в отдельных ее разделах;

Задание 6: Непосредственное выполнение обучающимся определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью (практическая подготовка обучающегося).

Критерии оценки:

- Оценку «отлично» заслуживает обучающийся, освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал без пробелов; выполнивший все задания, предусмотренные учебным планом на высоком качественном уровне; практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы.
- Оценку «хорошо» заслуживает обучающийся, практически полностью освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не оценены максимальным числом баллов, в основном сформировал практические навыки.
- Оценку «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, частично с проблемами освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, многие учебные задания либо не выполнил, либо они оценены числом баллов близким к минимальному, некоторые практические навыки не сформированы.
- Оценку «неудовлетворительно» заслуживает обучающийся, не освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не выполнил, практические навыки не сформированы.

Контрольные вопросы для промежуточной аттестации (зачёт с оценкой по производственной практике)

Вопросы для оценки компетенции

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности

ИОПК-3.2 Определяет нормативы качества и нормативы допустимого воздействия на объект, среду обитания

Знать:

1. Методику определения нормативов качества.
2. Методику определения нормативов допустимого воздействия на объект.
3. Методику осуществления профессиональной деятельности с учетом государственных требований.
4. Методику осуществления профессиональной деятельности с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.
5. Методику определения нормативов допустимого воздействия на среду обитания.

Уметь:

1. Определять нормативы качества.
2. Определять нормативы допустимого воздействия на объект.
3. Осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований.
4. Осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.
5. Определять нормативы допустимого воздействия на среду обитания.

Владеть:

1. Навыком определения нормативов качества.
2. Навыком определения нормативов допустимого воздействия на объект.
3. Навыком осуществления профессиональной деятельности с учетом государственных требований.
4. Навыком осуществления профессиональной деятельности с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.
5. Навыком определения нормативов допустимого воздействия на среду обитания.

Вопросы для оценки компетенции

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.1 Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда

Знать:

1. Методику разработки проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
2. Методику согласования проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
3. Методику актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
4. Методику осуществления нормативного обеспечения безопасных условий труда.
5. Методику осуществления нормативного обеспечения охраны труда.

Уметь:

1. Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
2. Согласовывать проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
3. Актуализировать проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда.
4. Осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий труда.
5. Осуществлять нормативное обеспечение охраны труда.

Владеть:

1. Навыком разработки проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда
2. Навыком согласования проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда
3. Навыком актуализации проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда
4. Навыком осуществления нормативного обеспечения безопасных условий труда.
5. Навыком осуществления нормативного обеспечения охраны труда.

Вопросы для оценки компетенции

ПК-2 Способен организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков

ИПК-2.2 Разрабатывает предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками

Знать:

1. Методику разработки предложений по обеспечению безопасных условий.
2. Методику разработки предложений по обеспечению охраны труда.
3. Методику разработки предложений по управлению профессиональными рисками.
4. Методику организации мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

5. Методику проведения мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

Уметь:

1. Разрабатывать предложения по обеспечению безопасных условий.
2. Разрабатывать предложения по обеспечению охраны труда.
3. Разрабатывать предложения по управлению профессиональными рисками.
4. Организовывать мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков.
5. Проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков.

Владеть:

1. Навыком разработки предложений по обеспечению безопасных условий.
2. Навыком разработки предложений по обеспечению охраны труда.
3. Навыком разработки предложений по управлению профессиональными рисками.
4. Навыком организации мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.
5. Навыком проведения мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

Критерии оценки:

- Оценку «отлично» заслуживает обучающийся, освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал без пробелов; выполнивший все задания, предусмотренные учебным планом на высоком качественном уровне; практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы.
- Оценку «хорошо» заслуживает обучающийся, практически полностью освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не оценены максимальным числом баллов, в основном сформировал практические навыки.
- Оценку «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, частично с проблемами освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, многие учебные задания либо не выполнил, либо они оценены числом баллов близким к минимальному, некоторые практические навыки не сформированы.
- Оценку «неудовлетворительно» заслуживает обучающийся, не освоивший знания, умения, компетенции и теоретический материал, учебные задания не выполнил, практические навыки не сформированы.

Тестовые вопросы

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности

ИОПК-3.2 Определяет нормативы качества и нормативы допустимого воздействия на объект, среду обитания

1. К чрезвычайным ситуациям биологического характера относятся:

- 1) химическая авария;
- 2) стихийное бедствие;
- 3) наводнение;
- 4) эпидемия;
- 5) радиационная авария.

2. Причины наводнения:

- 1) смерч;
- 2) снежная лавина;
- 3) пойма;
- 4) загромождения русла реки льдом (весной);
- 5) загромождения русла реки шугой (осенью).

3. При отсутствии угрозы возникновения ЧС устанавливается режим:

- 1) ежедневной готовности;
- 2) повседневной готовности;
- 3) повседневной деятельности;
- 4) повышенной готовности;
- 5) военной готовности.

4. Система мероприятий по организованному выводу населения из зон, прогнозируемых чрезвычайных ситуаций, и его временному размещению в безопасных районах:

- 1) гражданская оборона;
- 2) эвакуация;
- 3) транспортировка;
- 4) расселение;
- 5) рассредоточение.

5. Защитные сооружения по назначению классифицируют на:

- 1) встроенные;
- 2) отдельно стоящие;

- 3) для защиты работников предприятий и населения;
- 4) для размещения органов управления;
- 5) возводимые заблаговременно.

6. Система режимных мероприятий, направленных на полную изоляцию очага бактериологического поражения с находящимися на его территории людьми и животными от окружающего населения и ликвидацию заболеваний в самом очаге:

- 1) обсервация;
- 2) дезинфекция;
- 3) карантин;
- 4) дегазация;
- 5) дезинтоксикация.

7. При обнаружении взрывоопасного или внешне схожего с ним предмета

- 1) запрещается:
- 2) брать его в руки, наносить по нему удары, предпринимать попытки разборки;
- 3) сообщать о подозрении в полицию;
- 4) помещать в огонь или разводить костер под ним;
- 5) выставлять предупредительные знаки;
- 6) принимать меры к предотвращению паники.

8. При захвате террористами заложникам необходимо:

- 1) угрожать, кричать и пытаться освободиться;
- 2) подчиняться всем требованиям захватчиков;
- 3) не отдавать по требованию захватчиков свои вещи;
- 4) не привлекать к себе внимание;
- 5) пригрозить захватчикам расправой после освобождения.

9. При оказании помощи пораженному электротоком прежде всего необходимо:

- 1) убедиться в наличии пульса;
- 2) проверить реакцию зрачков на свет;
- 3) освободить пострадавшего от воздействия напряжения;
- 4) провести сердечно-легочную реанимацию.

10. Основной признак чрезмерно тугой повязки на конечность:

- 1) боль в области раны;
- 2) бледность кожи ниже повязки;
- 3) отсутствие пульса ниже повязки;
- 4) покраснение кожи выше повязки.

11. Основное осложнение при синдроме длительного сдавливания:

- 1) почечная недостаточность;
- 2) легочная недостаточность;
- 3) печеночная недостаточность;
- 4) снижение объема циркулирующей крови.

12. Для остановки артериального кровотечения необходимо:

- 1) наложить стерильную салфетку;
- 2) наложить жгут ниже раны;
- 3) наложить давящую повязку;
- 4) наложить жгут выше раны.

13. Имobilизирующие повязки применяются для:

- 1) удерживания стерильного материала на ране;
- 2) обеспечения неподвижности при переломах;
- 3) остановки кровотечения;
- 4) герметизации раны.

14. Асептика имеет целью предотвращение:

- 1) кровотечения;
- 2) гипоксии;
- 3) инфицирования раны;
- 4) шока.

15. Первое действие при ожоге 1–2 степени:

- 1) охладить обожженное место холодной водой;
- 2) смазать обожженное место жиром;
- 3) проколоть образовавшийся пузырь;
- 4) забинтовать.

16. Основной признак клинической смерти:

- 1) отсутствие сознания;
- 2) отсутствие пульса на сонной артерии;
- 3) отсутствие дыхания;
- 4) сильная бледность.

17. Основной признак биологической смерти:

- 1) отсутствие реакции зрачков на свет;
- 2) отсутствие пульса на сонной артерии;
- 3) бледность кожи;
- 4) помутнение роговицы и появление «кошачьего глаза».

18. Основное условие успешности ИВЛ:

- 1) запрокидывание головы;
- 2) нахождение на твердой поверхности;
- 3) проходимость дыхательных путей;
- 4) расстегивание стесняющей одежды.

19. Государственная структура, в полномочия которой входит решение вопросов защиты населения и территорий от ЧС:

- 1) МЧС;
- 2) РСЧС;
- 3) ГО;
- 4) Правительство Российской Федерации;
- 5) ФСБ.

20. Какой закон составляет Правовую основу охраны окружающей среды в стране и обеспечение необходимых условий труда?

- 1) закон РФ «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- 2) закон РФ «О пожарной безопасности»;
- 3) закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- 4) закон РФ «Об отходах производства и потребления».

21. Какие законы определяют Правовую основу организации работ в чрезвычайных

- 1) ситуациях и в связи с ликвидацией их последствий? (3 варианта ответа):
- 2) закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- 3) закон РФ «О защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- 4) закон РФ «О пожарной безопасности»;
- 5) закон РФ «Об использовании атомной энергии».

22. Система стандартов в области охраны природы состоит из:

- 1) трех комплексов стандартов;
- 2) пяти комплексов стандартов;
- 3) семи комплексов стандартов;
- 4) десяти комплексов стандартов.

23. Комплекс правовых норм, непосредственно направленных на обеспечение безопасности и безвредных условий труда называется ...

- 1) безопасностью труда;
- 2) нормами организации труда;

- 3) охраной труда;
- 4) управлением охраной труда;
- 5) Трудовым кодексом РФ.

24. В каких организациях (какой численности) образуется Служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

- 1) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 30 человек;
- 2) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек;
- 3) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 100 человек;
- 4) у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 150 человек.

25. Законодательный акт, в котором представлены основные нормативные правовые акты, обеспечивающие безопасные и безвредные условия труда

- 1) Трудовой кодекс РФ;
- 2) «О правовом регулировании отношений»;
- 3) «Об обучении и воспитании кадров»;
- 4) «Об охране труда»;
- 5) Гражданский кодекс.

ПК-1 Способен осуществлять нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

ИПК-1.1 Разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий охраны труда

1) При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

1. Более 50 человек.
2. Более 30 человек.
3. Более 15 человек.
4. Более 150 человек.

2) Кто выполняет функции специалиста по охране труда, если такая должность отсутствует в организации?

1. Только руководитель организации.
2. Только уполномоченный работодателем работник.

3. Только организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, имеющие аккредитацию на оказание данных услуг.

4. Все перечисленные.

3) Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

1. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей.

2. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации.

3. Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.

4. Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

4) Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

1. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

2. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.

3. Организация проведения приемки в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также приемки из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования.

4. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.

5) Какие из перечисленных действий работника службы охраны труда неправомерны?

1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

2. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

3. Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуск к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не

использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.

6) В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. В отношении всех рабочих мест в организации.

2. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены.

4. В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

7) Что из перечисленного не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым лицу, назначаемому на должность руководителя службы охраны труда?

1. Общий стаж работы не менее 10 лет.

2. Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности.

3. Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

4. Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.

8) Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда?

1. Только обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.

2. Только соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных

соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять.

3. Только обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

4. Только непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

5. Все перечисленные.

9) С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

1. Общественного контроля.

2. Ведомственного контроля.

3. Производственного контроля.

4. Государственного контроля.

10) На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?

1. Не менее одного года.

2. Не менее двух лет.

3. Не менее трех лет.

4. Не менее пяти лет.

11) Какая из гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда изложена неверно?

1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).

3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

4. Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания.

12) По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

1. Только по инициативе работников.
2. По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа.
3. Только по инициативе работодателя.
4. Только по инициативе профсоюзного органа организации.

13) Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

1. Приказом или распоряжением работодателя.
2. Решением общего собрания коллектива организации.
3. Протоколом заседания профсоюзной организации.
4. Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации.

14) Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

1. Все работники организации, в том числе руководитель.
2. Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.

15) На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай.
2. На 5 лет в любом случае, если не изменились условия труда на рабочем месте.
3. На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание.
4. Не допускается ни в каком случае.

16) Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

1. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.
2. Технический руководитель организации.
3. Работодатель.
4. Руководитель службы кадров.

17) Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?

1. Вводный.
2. Внеплановый.
3. Целевой.

18) В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

1. В течение трех дней после приема на работу.
2. В течение недели после заключения трудового договора.
3. В течение месяца после приема на работу.
4. В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.

19) С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?

1. Не реже одного раза в год.
2. Не реже одного раза в три года.
3. Не реже одного раза в пять лет.
4. Периодичность проверки знаний не регламентируется.

20) Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?

1. Руководителем службы охраны труда.
2. Техническим руководителем организации.
3. Руководителем организации.
4. Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду.

21) В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда.
4. При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев.

22) В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

1. В течение недели.
2. В течение двух недель.
3. В течение месяца.

23) При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

1. 100 человек и более.
2. 80 человек и более.
3. 50 человек и более.
4. 30 человек и более.

24) Какая площадь должна быть у помещения для размещения кабинета охраны труда в организации с численностью работающих до 1000 человек?

1. 15 м².
2. 18 м².
3. 22 м².
4. 24 м².

25) На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

1. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования.
2. На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.
3. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда.
4. На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН.

ПК-2 Способен организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков

ИПК-2.2 Разрабатывает предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками

1) Что понимается под вредным производственным фактором?

1. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
2. Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
3. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
4. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности

2) В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при условии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?

1. При наличии служебных записок от непосредственного руководителя работника
2. При наличии у работника дисциплинарного взыскания
3. При систематическом невыполнении сменного задания
4. При зарегистрированных систематических опозданиях на работу

3) Какое количество дней отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время и на каких условиях предоставляется работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет?

1. До 14 календарных дней по письменному заявлению работника
2. До 14 календарных дней при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника
3. 4 календарных дня при наличии данной льготы в коллективном договоре и письменного заявления работника
4. 4 календарных дня по письменному заявлению работника

4) Что из перечисленного должна содержать документация системы управления охраной труда организации?

1. Политику и цели организации по охране труда
2. Распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда
3. Положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда
4. Все перечисленное

5) В какие сроки проводится повторный инструктаж с работниками организации?

1. Не реже одного раза в шесть месяцев
2. Не реже одного раза в один год
3. Не реже одного раза в два года
4. Не реже одного раза в три года

6) Что соответствует требованиям Правил пожарной безопасности по организации их соблюдения?

1. На каждом объекте должны быть разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности для каждого взрывопожароопасного и пожароопасного участка (мастерской, цеха и т.п.)
2. Все работники организаций должны допускаться к работе только после прохождения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы проходить дополнительное обучение по предупреждению и тушению возможных пожаров в порядке, установленном руководителем
3. Для привлечения работников предприятий к работе по предупреждению и борьбе с пожарами на объектах могут создаваться пожарно-технические комиссии и добровольные пожарные формирования
4. Все перечисленное

7) Кем разрабатывается и кем утверждается перечень газоопасных работ, период его пересмотра?

1. Соответственно начальниками цехов, главным инженером, не реже 1 раза в год
2. Соответственно службой ОТ ПБ и ООС, руководителем организации, 1 раз в три года
3. Соответственно газоспасательной службой, главным инженером, по мере необходимости
4. Соответственно производственным (техническим, производственно-техническим) отделом, руководителем организации, 1 раз в два года

8) Кто формирует и утверждает комиссию при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, происшедших при эксплуатации опасных производственных объектов, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору?

1. Руководитель организации или его представитель
2. Руководитель территориального органа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
3. Государственный инспектор труда
4. Представитель территориального объединения организаций профсоюзов

9) Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год установлена для каждого работника?

1. Она не должна превышать 120 часов
2. Она не должна превышать 140 часов
3. Она не должна превышать 160 часов
4. Она не должна превышать 180 часов

10) Что понимается под опасным производственным фактором?

1. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
2. Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
3. Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
4. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности, заболеванию

11) Что является прекращением трудового договора?

1. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника, действие трудового договора нельзя считать прекращенным
2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)
3. На следующий день после прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой

12) Какую суммарную массу груза разрешается перемещать вручную при подъеме с пола за смену юноше в возрасте 16 лет?

1. 500 кг
2. 700 кг
3. 800 кг
4. 1000 кг

13) Что из перечисленного должно входить в систему управления охраной труда в организации?

1. Политика
2. Организация, планирование и применение
3. Оценка и действия по совершенствованию
4. Все перечисленное

14) В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?

1. При изменении технологического процесса
2. При нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению
3. При проведении в организации массовых мероприятий
4. При выполнении работ во вторую смену

15) Что не входит в обязанности лиц, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности, по прибытии к месту пожара?

1. Сообщать о возникновении пожара в пожарную охрану, поставить в известность руководство и дежурные службы объекта
2. Обеспечивать соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара, удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара
3. Организовывать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара
4. Сообщать о возникновении пожара о прокуратуру, государственному инспектору труда

16) Каким образом выполняются газоопасные работы, не включенные в утвержденный перечень?

1. По распоряжению начальника цеха
2. По наряду-допуску
3. По согласованию со службой ОТ ПБ и ООС
4. По согласованию с техническим руководителем организации

17) В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?

1. В течение 3 дней
2. В течение 5 дней
3. В течение 7 дней
4. В течение 15 дней

18) Что является основополагающим принципом государственной политики в области охраны труда?

1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работника
2. Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности
3. Государственное управление охраной труда, федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
4. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда

19) Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлены Трудовым кодексом РФ?

1. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 48 часов
2. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более полутора часов, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов
3. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов
4. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 20 минут, продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 40 часов

20) Как условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов?

1. Оптимальные, допустимые, вредные и опасные
2. Допустимые, вредные, опасные и особо опасные
3. Нормальные, оптимальные, вредные и опасные
4. Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

21) Какова нормальная продолжительность рабочей недели?

1. 36 часов
2. 38 часов
3. 40 часов
4. 48 часов

22) Из каких источников и в каком объеме работодателем финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда?

1. Из собственных средств работодателя - не менее 1,0%
2. Из суммы затрат на производство продукции - не менее 0,1%
3. Из суммы затрат на производство продукции - не менее 0,2%
4. Из эксплуатационных расходов - не менее 1,0%

23) В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

1. В течение двух месяцев после назначения на эти работы
2. В течение первого месяца после назначения на эти работы
3. В течение трех месяцев после назначения на эти работы
4. По мере готовности рабочего к сдаче экзамена

24) В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

1. В течение 15 дней
2. В течение 20 дней
3. В течение 25 дней
4. В течение 30 дней

25) Что является целями трудового законодательства РФ?

1. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей
2. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и государства
3. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работодателей и государства
4. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов общества